



Co-funded by
the European Union



FREE
NETWORK



Sweden
Sverige

IV кв. 2025 г.

Рынок труда и социальная сфера

Фото © Aliaksei Lepik from Unsplash

Рынок труда и социальная сфера

IV кв. 2025 г.

Ключевые выводы

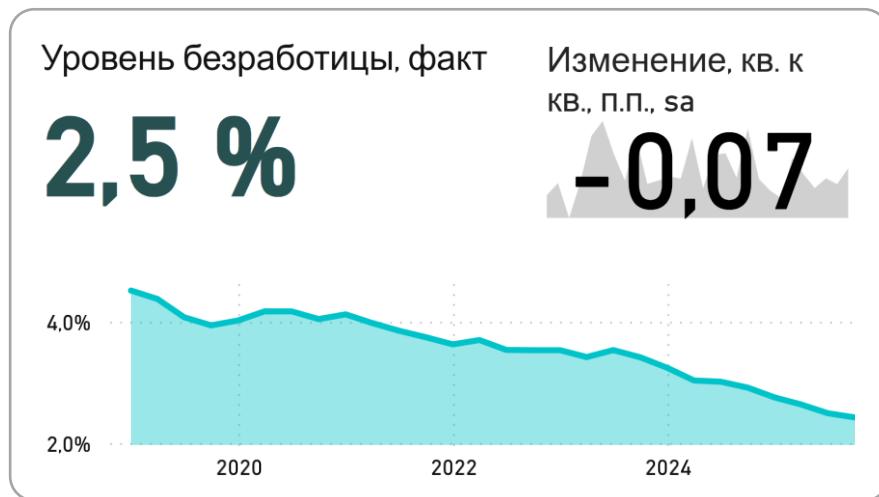
- Численность занятых в экономике за квартал практически не изменилась – её рост в сезонно скорректированном выражении составил **0,02%** за квартал, а среднеквартальный фактический уровень занятости достиг **4158,3** тыс. чел.
- Уровень безработицы незначительно сократился в сезонно скорректированном выражении. По итогам квартала фактическое значение составило **2,5%**.
- Динамика приёма и увольнений продолжила замедление: по отношению к предыдущему кварталу с учётом сезонной корректировки сокращение принятых на работу составило **1,4%**, количество уволенных сократилось на **3,7%**. Количество новых рабочих мест сохранялось на уровне прошлого квартала.
- Наиболее активной динамика рынка труда в региональном разрезе сохранялась в г. Минск и Минской обл., замедление динамики наблюдалось в Гомельской обл. Умеренно позитивная динамика была характерна для Брестской обл.
- В отраслевом разрезе наиболее динамично ситуация на рынке труда развивалась в торговле и сервисе и прочих услугах. Позитивные тенденции сохранялись в строительстве, наблюдалось оживление в информации и связи.
- Ситуация на рынке труда по итогам квартала характеризовалась выходом на плато по уровню напряжённости. При сохранении высокого числа вакансий и низкой безработицы дальнейшего ухудшения баланса спроса и предложения не наблюдалось.
- Среднемесячная начисленная заработная плата, в номинальном выражении по итогам квартала составила **2799,6 руб.** и в реальном выражении выросла на **1,80%** с учётом сезонной корректировки. В связи с замедлением темпов роста разрыв между темпами роста заработной платы и производительностью труда не претерпел значительного увеличения.
- По итогам ноября 2025 г. медианная заработная плата составила **2081,7 руб. (+8,47%** в реальном выражении к значению аналогичного периода предыдущего года). Наибольшее количество работников получало зарплату в диапазоне 1500,1-2000 руб. (**19,3%**), доля работников с низкой зарплатой составила **23,5%**.
- Динамика изменения заработных плат в государственном коммерческом и бюджетном секторах практически не отличалась от средней в экономике, ввиду чего их относительный уровень был неизменен в сравнении с предыдущим кварталом. Наблюдался небольшой рост доли списочной численности занятых в государственном коммерческом секторе, которая по итогам квартала составила **42,9%**.

Бюллетень «Рынок труда и социальная сфера» представляет обзор процессов на рынке труда и в социальной сфере Беларуси. В бюллетене представляется динамика основных показателей рынка труда – численности рабочей силы и занятых, безработицы, средней заработной платы (в том числе в государственном коммерческом и бюджетном секторах), анализируются вклады факторов их изменения, оценивается общая ситуация на рынке труда и её влияния на экономическое развитие страны. Методологической основой для анализа является анализ динамики вышеупомянутых показателей и их факторный анализ. Все используемые для расчётов данные взяты из открытых официальных источников.

Авторы настоящего материала не могут быть ответственными за использование информации, содержащейся в данном бюллетене. Несмотря на всю тщательность подготовки материала, его авторы не дают каких-либо гарантий и не принимают на себя какой-либо ответственности и обязательств в отношении точности, полноты и надежности информации, содержащейся в настоящем материале. Авторы настоящего материала не несут ответственности за потери и/или убытки любого рода, связанные с использованием информации, представленной в бюллетене.

Первый взгляд на рынок труда: выход на плато?

Основные показатели рынка труда в IV кв. 2025 г.



Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1), динамика безработицы и приросты приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки¹. 2) * - данные за 2024-2025 гг. уточнены в связи с получением итогов баланса трудовых ресурсов. 3) Средняя зарплата приведена для списочного состава и внешних совместителей. Источник: составлено на основе данных Белстата.

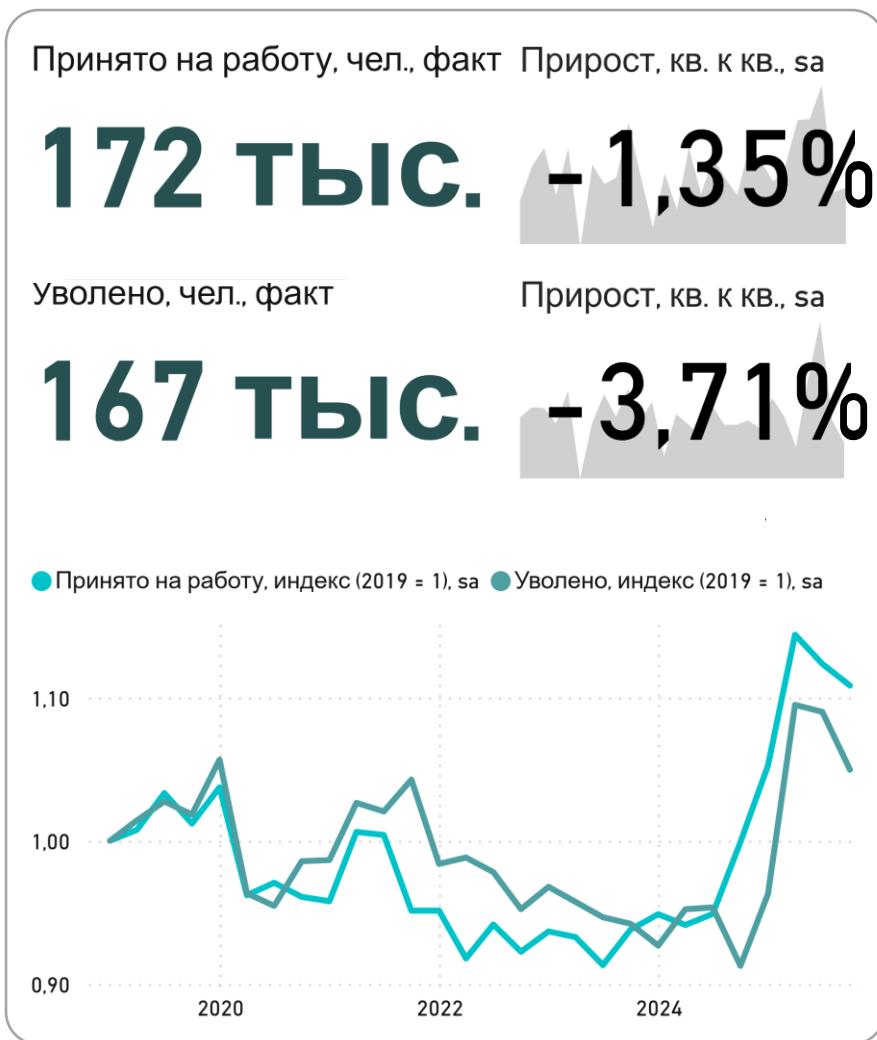
Численность занятых в экономике стабилизировалась. В IV кв. 2025 г. средняя численность занятых за квартал в абсолютном выражении увеличилась на 6,6 тыс. чел., или 0,02% с учётом сезонной корректировки, численность рабочей силы по данным выборочного обследования – на 15,1 тыс. чел. в абсолютном выражении, или на 0,79% с учётом сезонной корректировки. Тренд динамики обоих показателей в 2025 г. свидетельствует о достижении некоторого устойчивого уровня без заметных тенденций к изменению траектории.

Уровень безработицы не претерпел значительных изменений. Согласно данным выборочного обследования домашних хозяйств, достигнув своего минимального значения в² предыдущем квартале, в IV кв. 2025 г. уровень безработицы в сезонно скорректированном выражении немного снизился, что с большой вероятностью сигнализирует о достижении предельного минимального значения.

Рост заработных плат сохранялся, но замедлился. В IV кв. 2025 г. средняя заработная плата в реальном выражении выросла меньше, чем в предыдущем квартале - в сезонно скорректированном выражении на 1,80% по отношению к предыдущему кварталу. Общая тенденция 2025 г. отражает сохраняющийся повышательный тренд роста заработных плат, однако заметно снижение его наклона в сторону снижения.

Приём и увольнение показали небольшое остывание

Динамика рынка труда в IV кв. 2025 г.



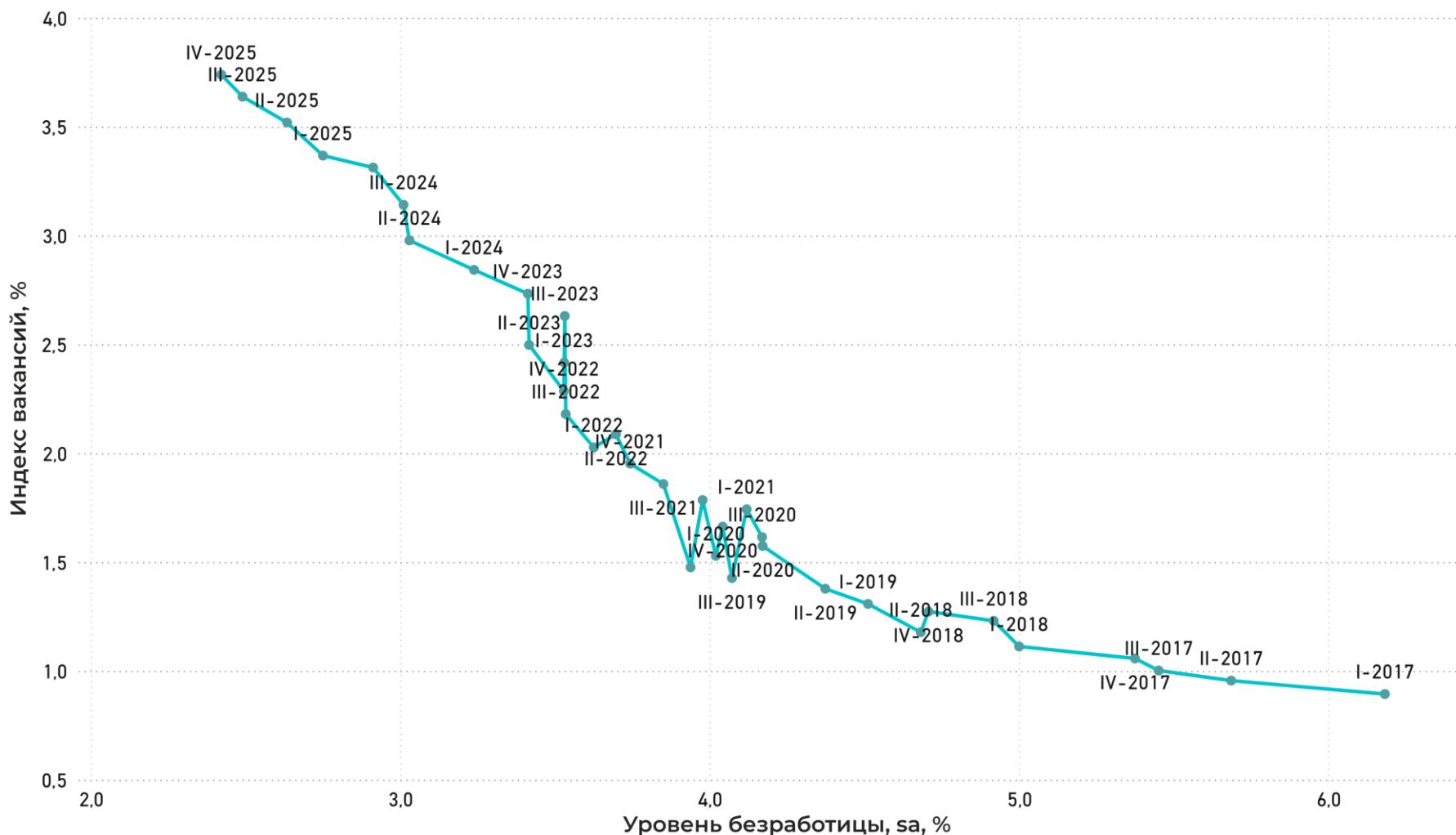
*Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; приросты и базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1) приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки. 2) * - в связи с изменением законодательства о размещении вакансий² в данных присутствует структурный сдвиг. Источник: составлено на основе данных Белстата.*

Несмотря на замедление темпов прироста, количество принятых на работу и уволенных оставалось высоким. Динамика приёма-увольнений в IV кв. 2025 г. замедлилась с обеих сторон, однако сальдо осталось положительным и в абсолютном выражении составило 4,9 тыс. чел. По итогам 2025 г. сальдо приёма-увольнений оказалось негативным и составило -14,6 тыс. чел., в частности из-за большого негативного сальдо во II кв. 2025 г., которое положительные значения следующих кварталов не смогли перекрыть.

Создание новых рабочих мест сохранилось на прежнем уровне. В IV кв. 2025 г. количество нанятых на дополнительно введённые рабочие места в абсолютном выражении находилось на схожем с предыдущим кварталом уровне. В целом для 2025 г. было характерно создание новых рабочих мест на приблизительно одинаковом уровне во всех кварталах, что с одной стороны позволило выйти на значения показателя в 2021 г., с другой – по большей части является следствием изменения законодательства об ИП и пока далеко до доковидных значений.

Количество вакансий продолжило снижаться. В IV кв. 2025 г. количество размещённых вакансий продолжило сокращение, в итоге составившее 13,3% в сравнении со средним значением в предыдущем квартале. Но несмотря на сохраняющуюся со второй половины 2025 г. тенденцию на сокращение вакансий, количество вакансий остаётся высоким.

Кривая Бевериджа, I кв. 2017 г. - IV кв. 2025 г.



Примечание. Кривая Бевериджа отражает динамику напряженности на рынке труда: движение от правого нижнего угла к левому верхнему свидетельствует об усилении напряженности³. Индекс вакансий рассчитывается как отношение среднего количества вакансий, сглаженного односторонним фильтром Ходрика-Прескотта, к сезонно скорректированной численности рабочей силы. Источник: рассчитано на основе данных Белстата и Министерства труда Республики Беларусь.

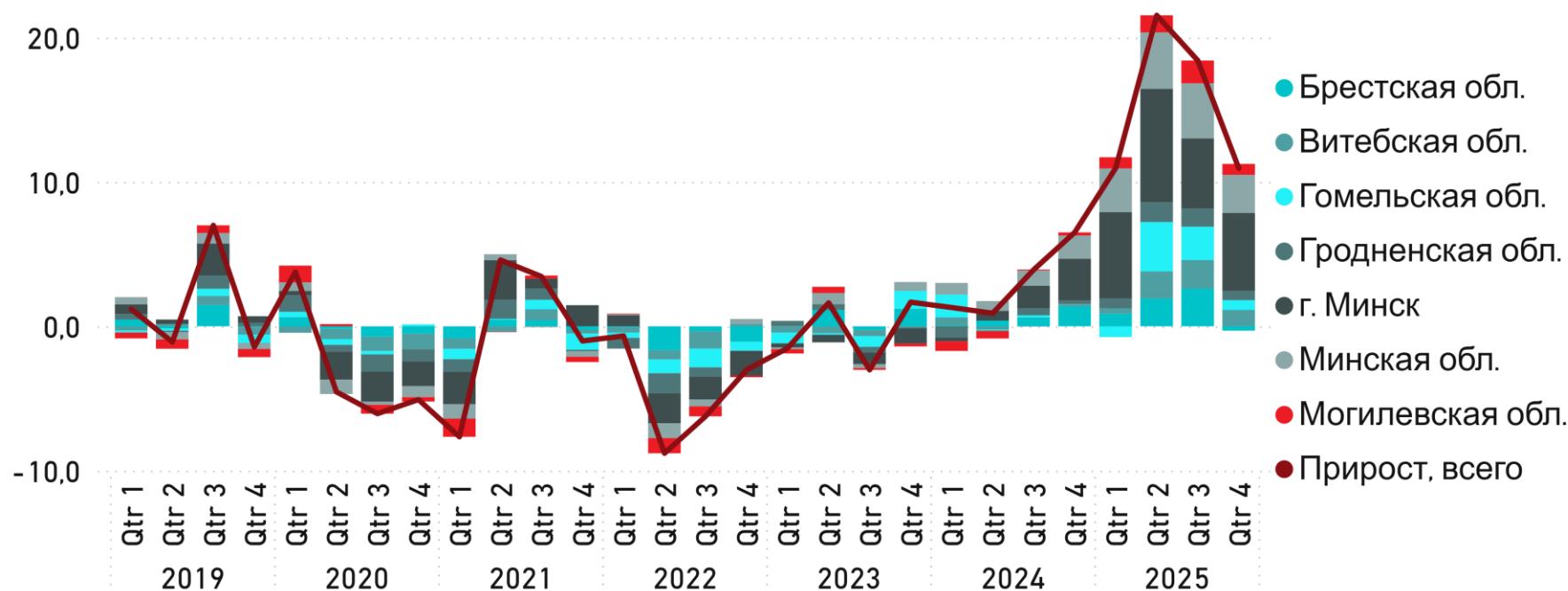
Рынок труда оставался напряженным, но значительного усиления напряженности не происходило. Движение кривой Бевериджа влево-вверх в IV кв. 2025 г. в сравнении с предыдущими кварталами 2025 г. демонстрировало заметное замедление динамики, прежде всего за счёт увеличения рабочей силы, снизившее тем самым темп роста индекса вакансий. Сохранение подобной динамики также будет сигнализировать о выходе на плато по уровню напряженности на рынке труда. С другой стороны признаков значительного ослабления напряженности на рынке труда исходя из текущей динамики не наблюдается, поэтому можно полагать, что рынок труда будет оставаться напряженным в среднесрочной перспективе.

Прирост принятых на работу в IV кв. 2025 г. происходил за счёт прироста во всех отраслях⁴ и почти всех регионах. Значение показателя в IV кв. 2025 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года выросло на 10,94%. Безусловным лидером по вкладу в прирост показателя стал г. Минск (5,38 п. п.), за ним последовала Минская обл. (3,91 п. п.), вкуче обеспечившие 71,4% всего положительного прироста принятых на работу. Единственной областью, где наблюдалось небольшое снижение – Брестская обл. с небольшим отрицательным вкладом в -0,30 п. п. В отраслевом разрезе среди лидеров по вкладу прироста находятся прочие услуги (3,64 п. п.), торговля и сервис (2,94 п. п.) и строительство (2,13 п. п.), составившие 79,6% всего вклада в прирост количества принятых на работу. Наблюдались значительное снижение вклада промышленности и небольшой рост вклада информации и связи в сравнении с предыдущим кварталом.

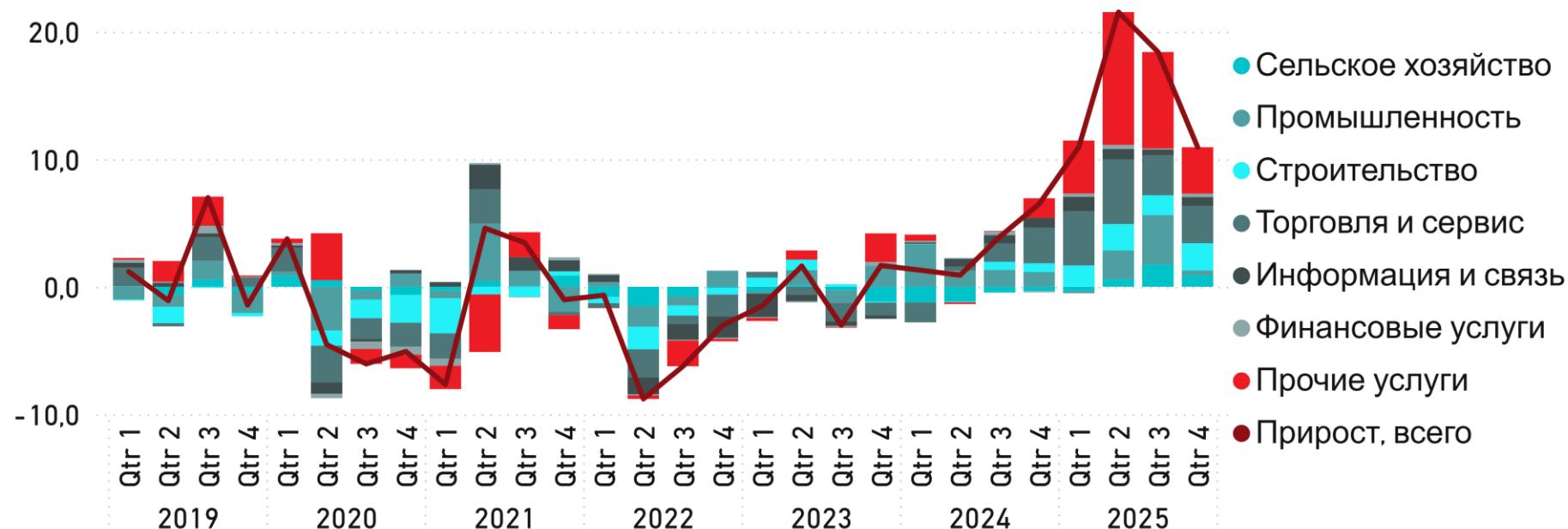
Декомпозиция прироста количества принятых на работу

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей



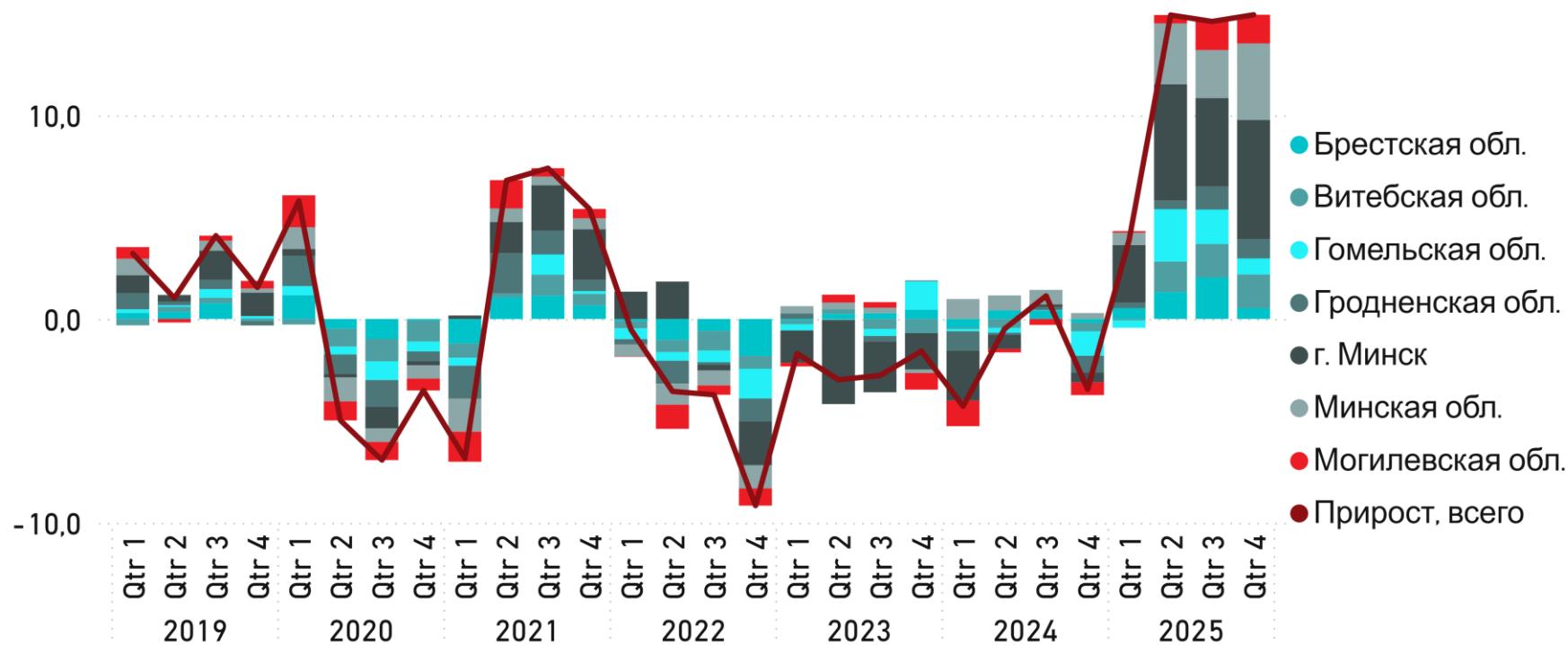
Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Рост количества увольнений в IV кв. 2025 г. наблюдался во всех регионах и отраслях. Прирост увольнений в IV кв. 2025 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 14,93%. Среди регионов лидирующие позиции по вкладу сохраняли г. Минск (5,85 п. п.), Минская обл. (3,75 п. п.), обеспечившие 64,3% общего прироста. В отраслевом разрезе основу прироста составили торговля и сервис (3,96 п. п.), прочие услуги (3,83 п. п.) и промышленность (3,79 п. п.), в совокупности 77,6% всего прироста показателя. Как в случае с приёмом на работу, несколько увеличился вклад в увольнения информации и связи, также заметно больше стал вклад строительства в сравнении с прошлым кварталом. Тенденция на рост увольнений в промышленности сохранялась на протяжении последних трёх кварталов.

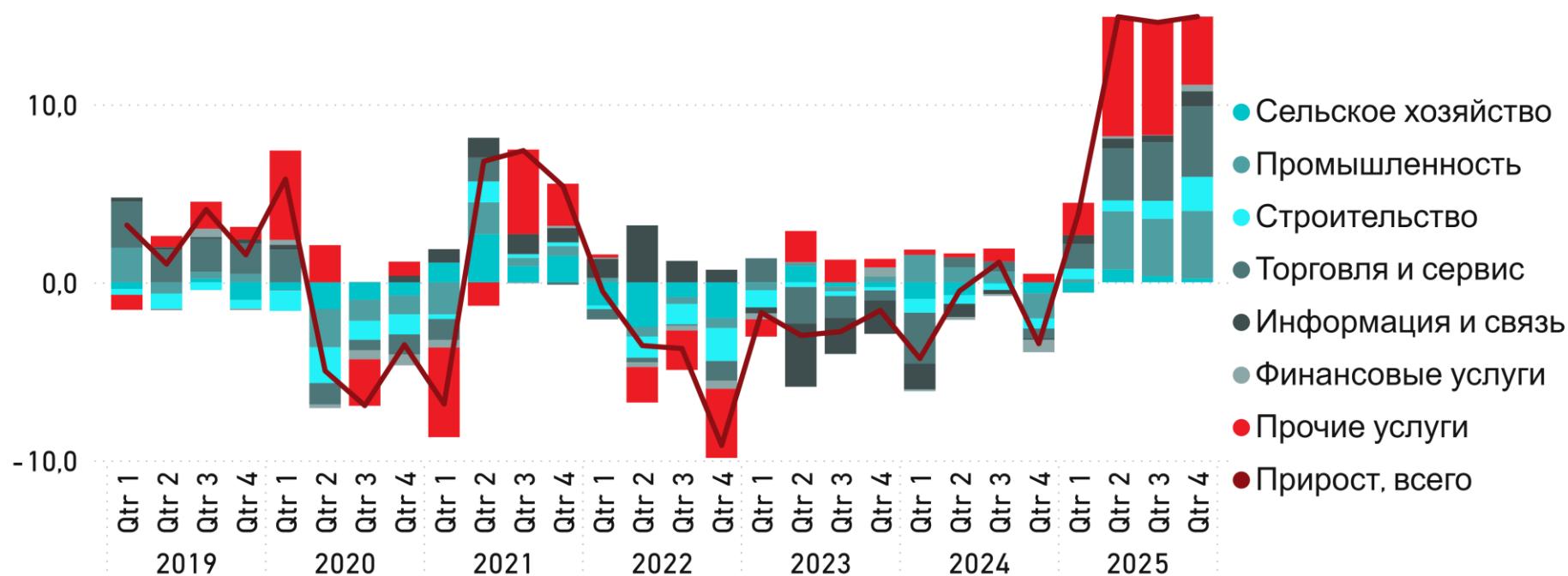
Декомпозиция прироста количества уволенных

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей

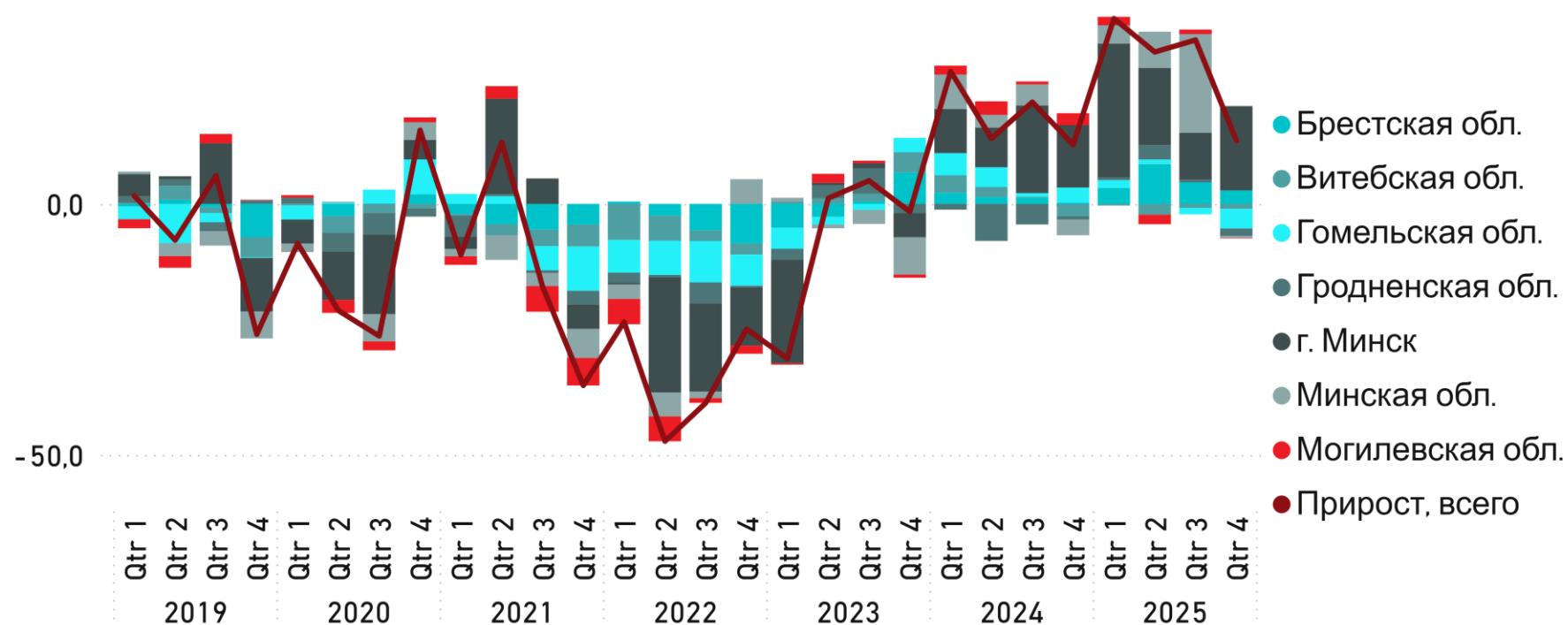


Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

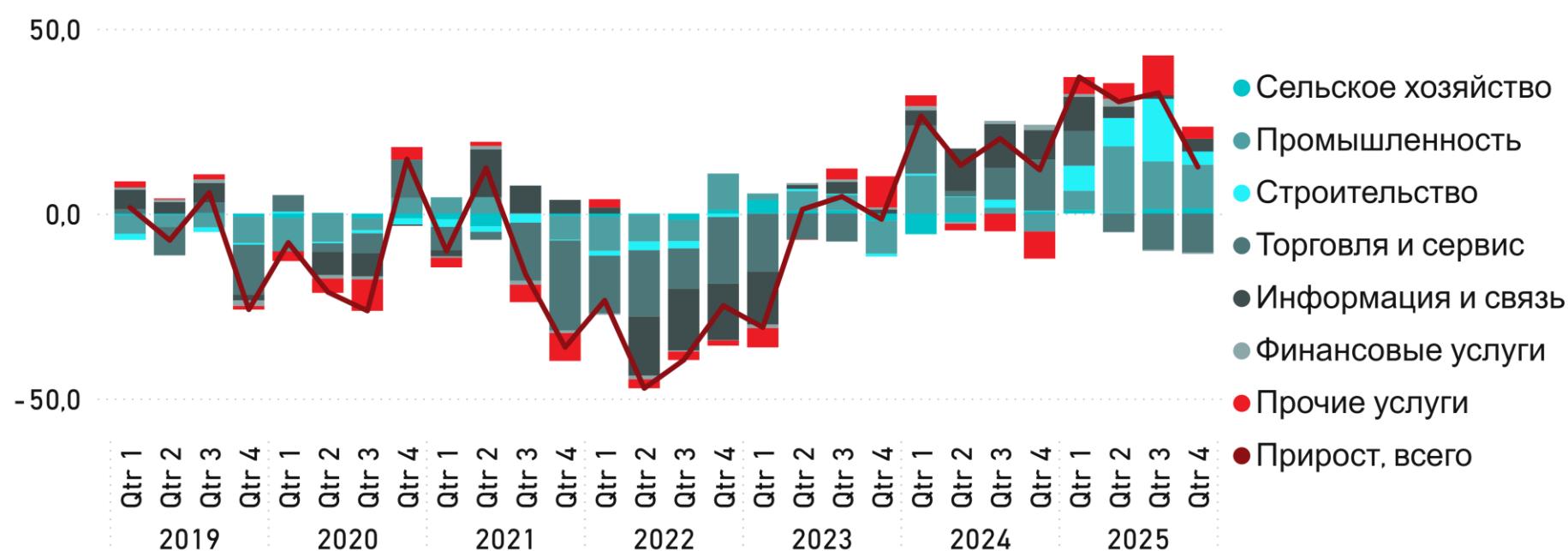
Создание новых рабочих мест росло неравномерно в разрезе регионов и отраслей. Прирост значения показателя в IV кв. 2025 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 12,59%. Положительный вклад в прирост в региональном разрезе принадлежит г. Минск (16,79 п. п.), Брестской обл. (2,69 п. п.). В остальных областях наблюдалось падение, наибольший отрицательный вклад привнесла Гомельская обл. (-3,93 п. п.). В отраслевом разрезе прирост количества новых рабочих мест был обеспечен прежде всего промышленностью (11,83 п. п.) и строительством, информацией и связью, прочими услугами с равномерными вкладами в пределах 3,00-3,50 п. п. Второй квартал подряд негативный вклад в создание новых рабочих мест приносили торговля и сервис (-10,55 п. п.) и финансовые услуги (-0,37 п. п.).

Декомпозиция прироста количества дополнительных рабочих мест
кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей



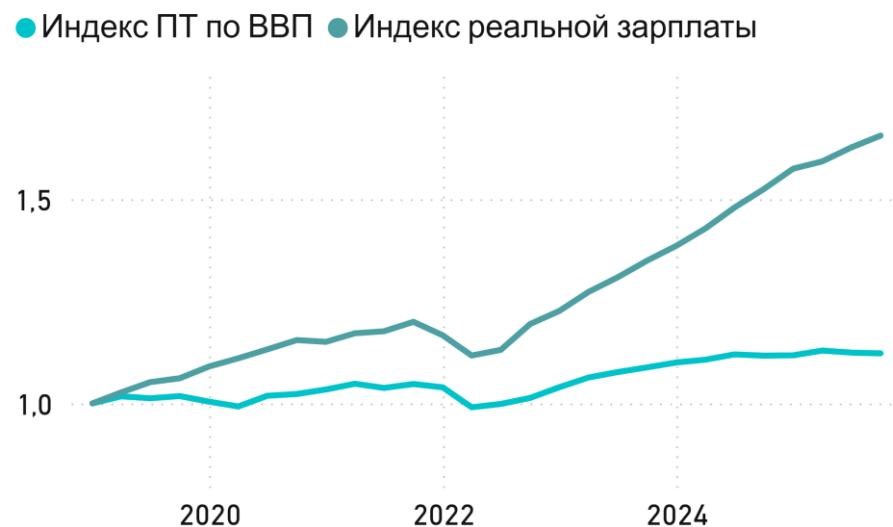
Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Динамика на рынке труда в IV кв. 2025 г. показала некоторые тенденции к замедлению. Среди регионов наиболее активным рынок труда оставался в г. Минск и Минской обл.; в целом позитивные тенденции наблюдались в Брестской обл.: несмотря на небольшой негативный вклад в приёме на работу и небольшой прирост увольнений тенденции приёма на новые рабочие места были положительными на протяжении всего 2025 г. Среди отраслей на рынке труда активными оставались торговля и сервис и прочие услуги, но в случае первой сохраняются риски стагнации ввиду сохранения высокой текучести кадров и замедления темпов создания новых рабочих мест. Активным на рынке труда оставалось строительство, наблюдалось небольшое оживление в информации и связи. Замедление динамики среди областей наблюдалось в Гомельской обл. В отраслевом разрезе наблюдались неоднозначные процессы в промышленности.

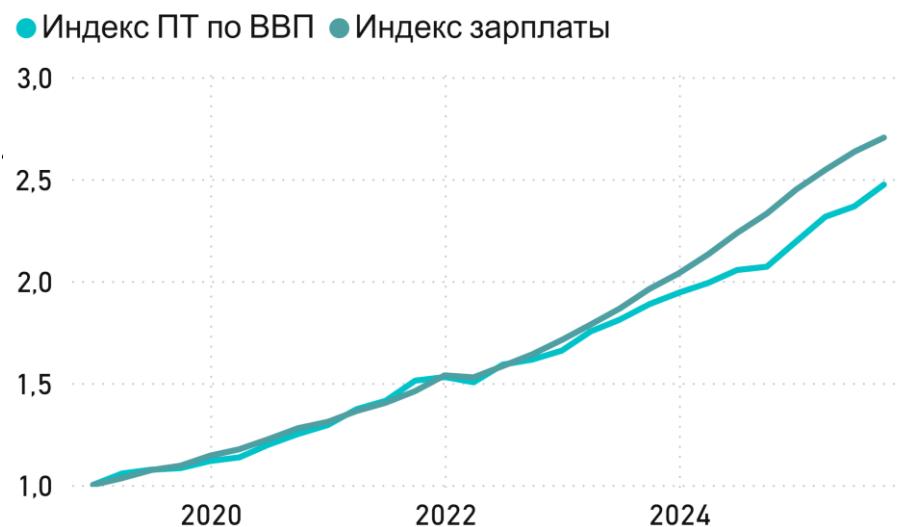
Динамика издержек на оплату труда оставалась прежней

Динамика производительности труда и реальной заработной платы
базисные индексы (1 кв. 2019 = 1), сезонно скорректированные

в реальном выражении



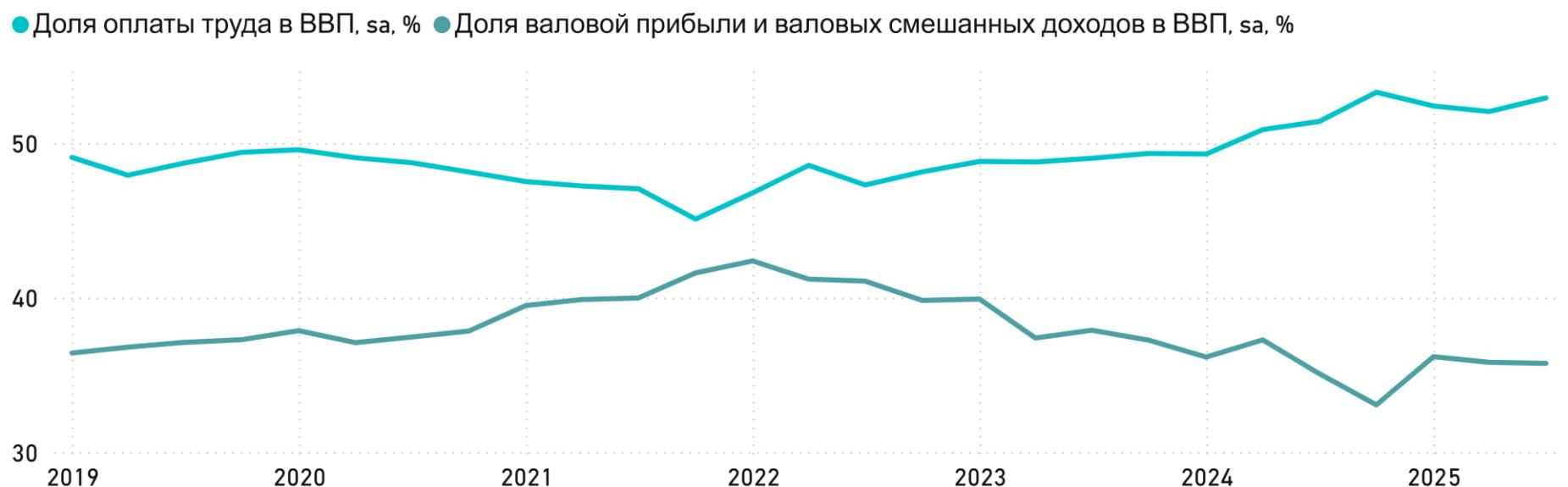
в номинальном выражении



Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Реальная заработная плата, несмотря на снижение темпов роста, продолжала расти, в то время как реальная производительность труда (далее – ПТ) практически не менялась. В IV кв. 2025 г. сезонно скорректированная средняя начисленная заработная плата в реальном выражении выросла на 1,80%, сезонно скорректированная средняя ПТ по ВВП в реальном выражении сократилась на 0,16% по отношению к предыдущему кварталу. В номинальном выражении в сезонно скорректированном виде темп прироста ПТ немного превысил темп прироста номинальной средней заработной платы, что несколько сократило разрыв в темпах роста показателей.

Динамика долей оплаты труда и валовой прибыли в структуре ВВП

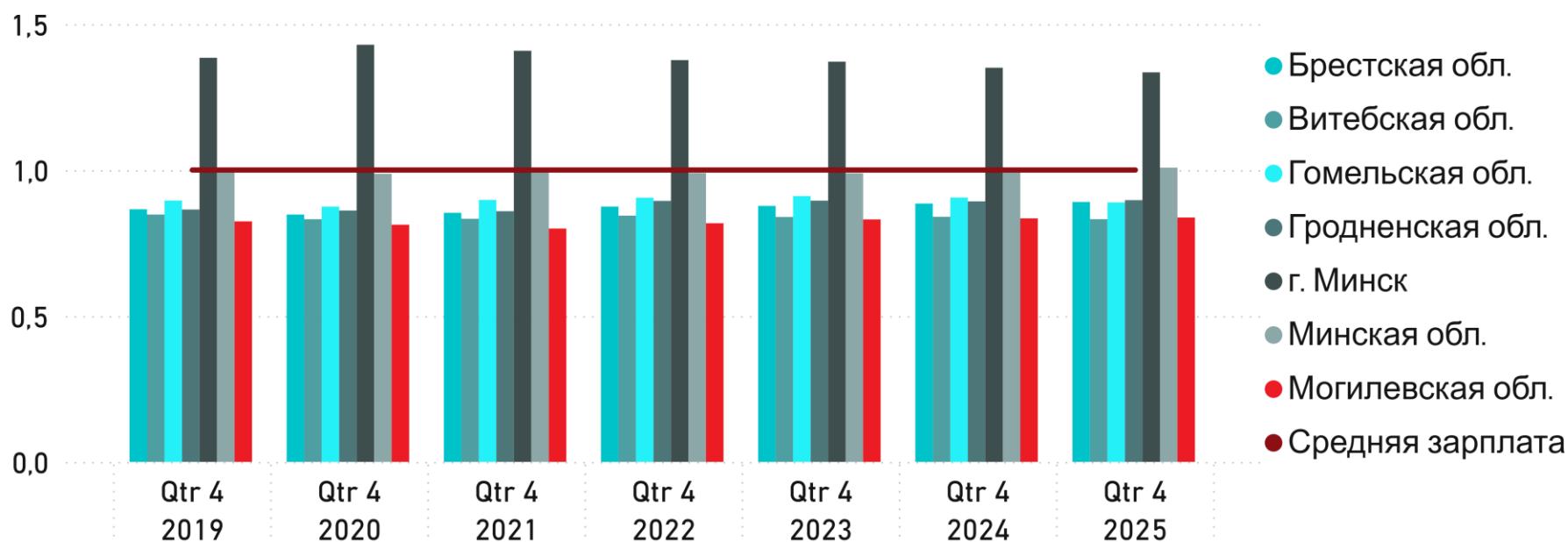


Примечание: данные приведены с опозданием на 1 кв. в связи с периодичностью публикации. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

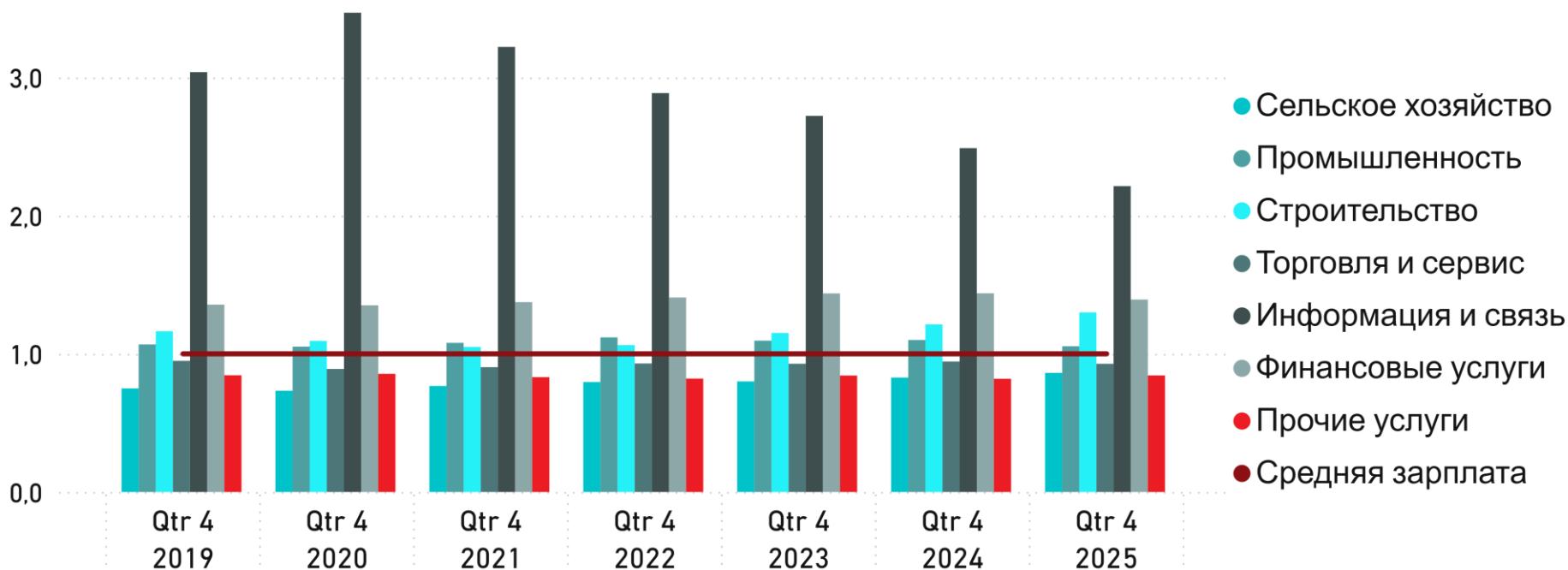
Доли издержек на оплату труда и валовой прибыли в структуре ВВП сохранялись практически неизменными. В III кв. 2025 г. доля оплаты труда в структуре ВВП составила 52,9% ВВП в сезонно скорректированном значении, доля валовой прибыли и валовых смешанных доходов в ВВП - 35,7% ВВП в сезонно скорректированном значении, и не демонстрировали тенденцией к изменению траекторий. Доля издержек на оплату труда сохраняется на рекордно высоких уровнях за наблюдаемый период.

Относительная номинальная среднемесячная заработная плата средняя зарплата в экономике = 1

в регионах



в отраслях



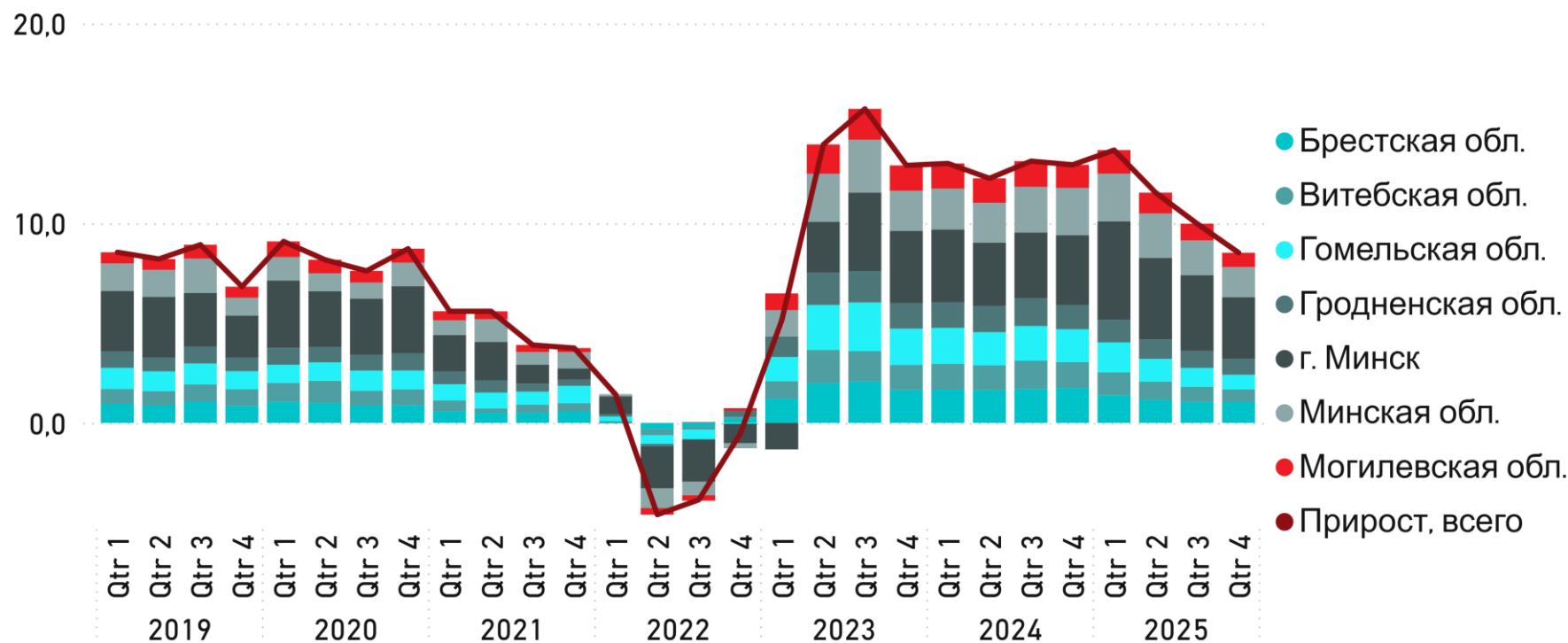
Примечание. Показатель относительной заработной платы рассчитан как отношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в отрасли или регионе к аналогичному показателю, среднему по стране, с учётом сезонной корректировки. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Изменений в тенденциях уровня относительных заработных плат в регионах и отраслях не наблюдалось. По-прежнему региональное первенство сохраняли г. Минск (1,33 раза) и Минская обл. (1,01 раза); региональная структура относительных заработных плат в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года сохранилась практически на тех же уровнях. Отраслевым лидером оставалась информация и связь (2,21 раза) и сохраняла тенденцию на снижение относительных заработных плат. Продолжился рост относительной зарплаты в строительстве: в IV кв. 2025 г. он составил 1,30 раз в сравнении с 1,21 раз в аналогичном периоде предыдущего года. Наблюдалось небольшое снижение относительных зарплат в финансовых услугах (1,39 раз против 1,44 раза) и промышленности (1,05 раза против 1,10 раз) в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года. В остальных отраслях уровень относительной заработной платы практически не менялся.

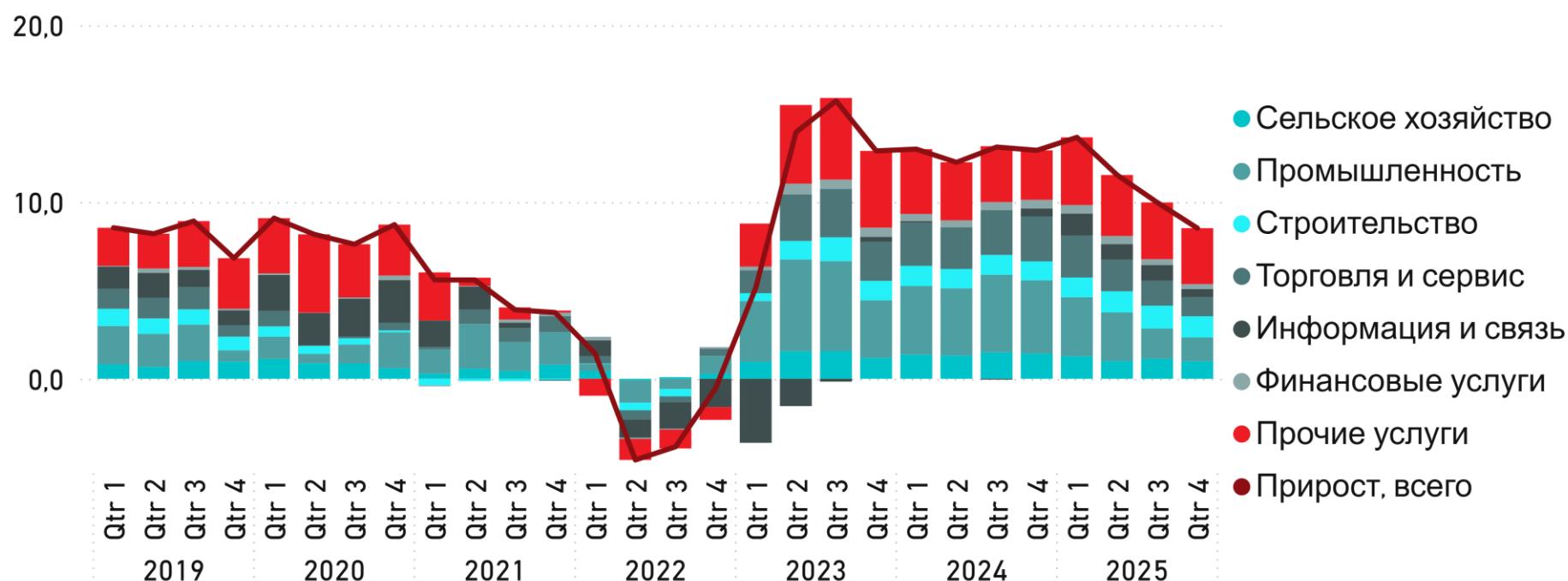
Декомпозиция прироста реальной заработной платы⁵

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей



Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Положительный прирост реальных заработных плат был характерен для всех регионов и отраслей. Прирост значения реальной заработной платы в IV кв. 2025 г. к аналогичному кварталу предыдущего года составил 8,52%. Среди регионов наибольший вклад в прирост реальных заработных сохраняется за г. Минском (3,07 п. п.) и Минской обл. (1,52 п. п.), суммарно обеспечивших 53,9% всего прироста; вклад остальных регионов находился в пределах 1 п. п., кроме Брестской обл., чей вклад составил 1,04 п. п. В отраслевом разрезе основной вклад принадлежал прочим услугам (3,16 п. п.), остальные отрасли приносили сравнительно равный вклад, кроме информации и связи и финансовых услуг, чей вклад был минимален – 0,46 и 0,28 п. п. соответственно.

Медианная зарплата, руб.

2 081,7

Прирост, мес. к соотв.
мес. пред. года

8,47%

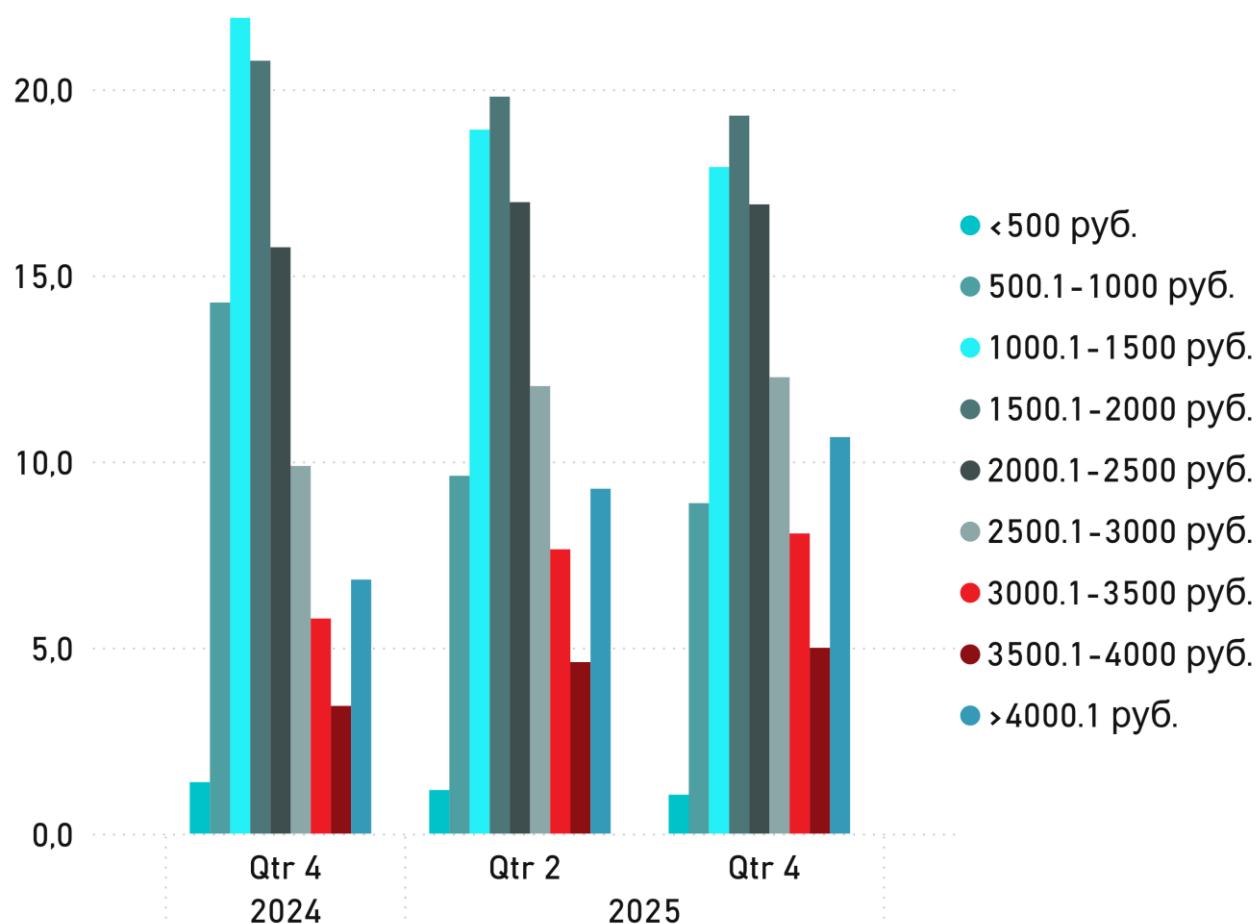
Доля работников с
низкой ЗП

23,5 %

Изменение, мес. к
соотв. мес. пред. года,
п.п.

-0,64

Распределение занятых по заработной плате, %



Примечания. 1) Прирост медианной заработной платы указан в реальном выражении. 2) Под низкой заработной платой понимается заработная плата ниже порогового значения, составляющего 2/3 медианной заработной платы в рассматриваемом периоде (по методологии ОЭСР). Источник: составлено на основе данных Белстата.

Перераспределение работников в группы с более высокими зарплатами продолжалось и при замедлении роста реальных заработных плат. По данным выборочного обследования рабочей силы, проводимого Белстатом, медианная зарплата составила 2081,7 руб., в реальном выражении за год увеличившись на 8,5% (за аналогичный период прошлого года – на 13,3%). В ноябре 2025 г. группа с наибольшим количеством занятых сохранялась в диапазоне заработной платы 1500,1–2000 руб. (19,3%), однако о продолжающемся перераспределении занятых в сторону более высоких заработков свидетельствует как её постепенное сокращение (за полгода -0,5 п. п.), так и групп с более низким уровнем дохода. Но в то же время замедление темпов роста реальных заработных плат привело к более плавной динамике во втором полугодии 2025 г., при том, что годовое изменение было значительным. Так, за полгода группа с доходом 1000,1–1500 руб. сократилась на 1 п. п., с доходом 500,1–1000 руб. – на 0,7 п. п. Наиболее активно продолжала расти доля работников с высокими заработками – более 4000 руб. в месяц – 10,65%, за полгода прибавив 1,4 п. п., за год – 3,8 п. п. Примечательно, что доли прочих групп с более высокими зарплатами за полгода практически не изменились. Доля работников с низкой зарплатой за полгода осталась практически неизменной, в ноябре 2025 г. составив 23,5%, но несколько снизилась по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

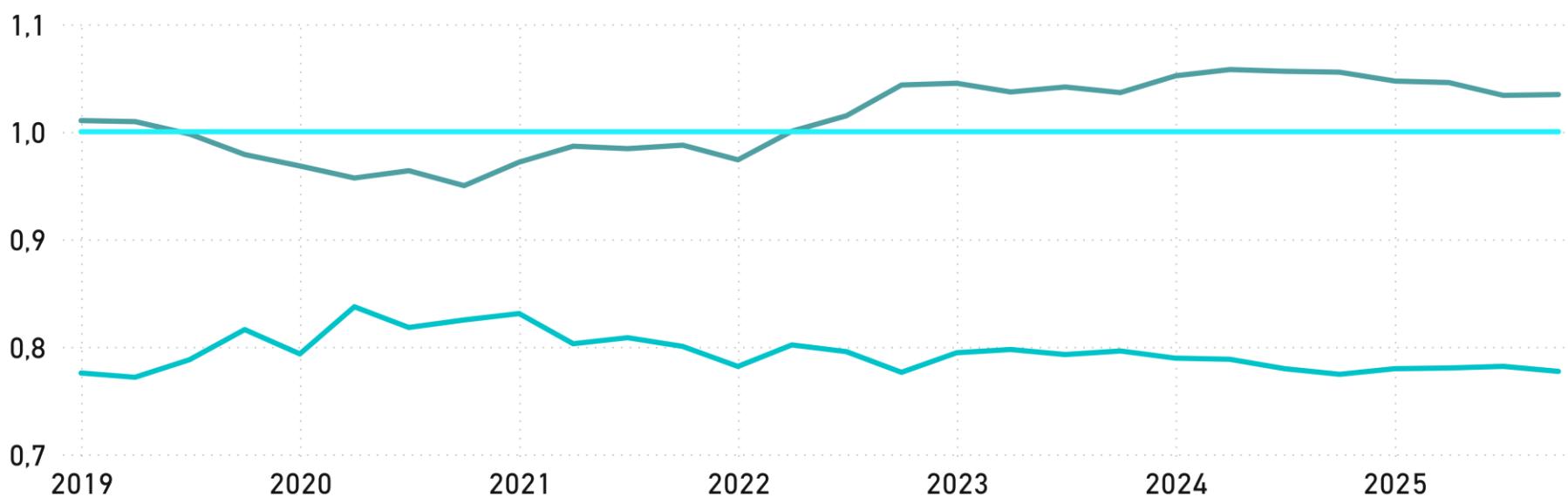
Ситуация в государственном секторе значительно не менялась

В государственном коммерческом секторе наметились признаки стабилизации. Относительная заработная плата в государственном коммерческом секторе оставалась неизменной, по итогам IV кв. 2025 г. составив 1,03 средней зарплаты в экономике с учётом

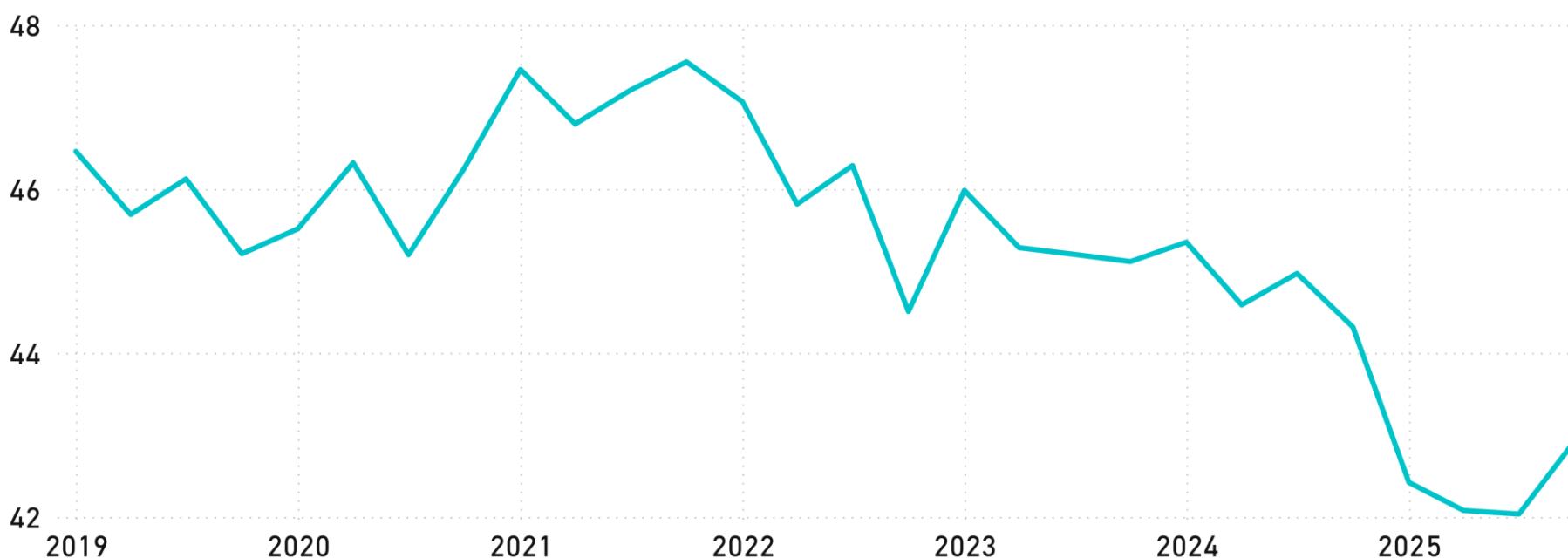
Относительная номинальная среднемесячная заработная плата в государственном секторе

средняя заработная плата в экономике = 1

● в бюджетном секторе ● в государственном коммерческом секторе ● Средняя зарплата



Доля списочной численности работников в государственном коммерческом секторе в общей списочной численности работников, %



Примечания. 1) Под государственным коммерческим сектором понимаются коммерческие организации с государственной собственностью и долей государственной собственности. 2) Показатели заработной платы приведены с учётом сезонной корректировки. Источник: составлено на основе данных Белстата.

сезонной корректировки. Реальная заработная плата в государственном коммерческом секторе росла практически вровень со средней зарплатой в экономике – прирост за квартал в IV кв. 2025 г. составил 1,87%. в сравнении с 1,80% средней реальной заработной платы с учётом сезонной корректировки. При этом в сравнении с предыдущим кварталом немного выросла доля списочной численности работников в государственном коммерческом секторе, по итогам квартала составив 42,9%, но всё ещё оставалась в области минимальных значений за рассматриваемый период.

В бюджетном секторе в IV кв. 2025 г. реальная заработная плата росла чуть медленнее, чем средняя в экономике, квартальный прирост составил 1,18% с учётом сезонной корректировки; относительный уровень остался практически неизменным и по итогам квартала составил 77,7% средней заработной платы в экономике.

Примечания и комментарии

¹ Сезонная корректировка применяется для устранения в данных сезонной компоненты, которая не несёт в себе значимой информации, но может искажать истинный тренд. Процедура корректировки показателей с сезонностью производится с помощью ПО JDemetra+ с использованием методов X13-ARIMA-SEATS или TRAMO-SEATS в зависимости от качества корректировки ряда. Пояснения по методам сезонной корректировки предоставляются по запросу.

² Более подробно об изменении законодательства о размещении вакансий в [источнике](#).

³ Под напряжённостью на рынке труда подразумевается ситуация, когда при росте количества вакансий предложение труда сравнительно невелико, что приводит к нехватке работников. Напряжённый рынок характеризуется низким уровнем безработицы и высоким спросом на труд, что приводит к сложностям для фирм в части поиска и найма новых сотрудников.

⁴ В обзоре виды экономической деятельности (далее – ВЭД) по Общегосударственному классификатору экономической деятельности (далее – ОКЭД-2011) были объединены в отраслевые группы. Таблица соответствия отраслевых групп и ВЭД представлена ниже.

| Отраслевая группа | ВЭД по ОКЭД-2011, включённые в отраслевую группу |
|--------------------------|--|
| Сельское хозяйство | А «Сельское, лесное и рыбное хозяйство» |
| Промышленность | В «Горнодобывающая промышленность», С «Обрабатывающая промышленность», D «Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом», Е «Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» |
| Строительство | Ф «Строительство» |
| Торговля и сервис | Г «Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов», Н «Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность», I «Услуги по временному проживанию и питанию» |
| Информация и связь | Ж «Информация и связь» |
| Финансовые услуги | К «Финансовая и страховая деятельность», L «Операции с недвижимым имуществом» |
| Прочие услуги | М «Профессиональная, научная и техническая деятельность», N «Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг», O «Государственное управление», P «Образование», Q «Здравоохранение и социальные услуги», R «Творчество, спорт, развлечения и отдых», S «Предоставление прочих видов услуг» |

⁵ Модель декомпозиции прироста реальной заработной платы на факторы регионов (отраслей) имеет следующий вид:

$$\Delta ЗП_t = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}_{i,t}}{\sum_{i=1}^n \text{СЧЗ}_{i,t}} / \frac{\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}_{i,t-4}}{\sum_{i=1}^n \text{СЧЗ}_{i,t-4}} \times 100 - 100,$$

где:

i – индекс региона (отрасли);

t – индекс отчётного квартала;

$\Delta ЗП_t$ – значение прироста средней реальной заработной платы в отчётном квартале;

$\text{ФОТ}_{i,t}$ – фонд оплаты труда в реальном выражении в регионе (отрасли) в отчётном квартале;

$\text{СЧЗ}_{i,t}$ – списочная численность занятых в регионе (отрасли) в отчётном квартале.