



Co-funded by
the European Union



FREE
NETWORK



Sweden
Sverige

II кв. 2026 г.

Рынок труда и социальная сфера

Фото © Egor Kunovsky from Pexels

Рынок труда и социальная сфера

II кв. 2026 г.

Ключевые выводы

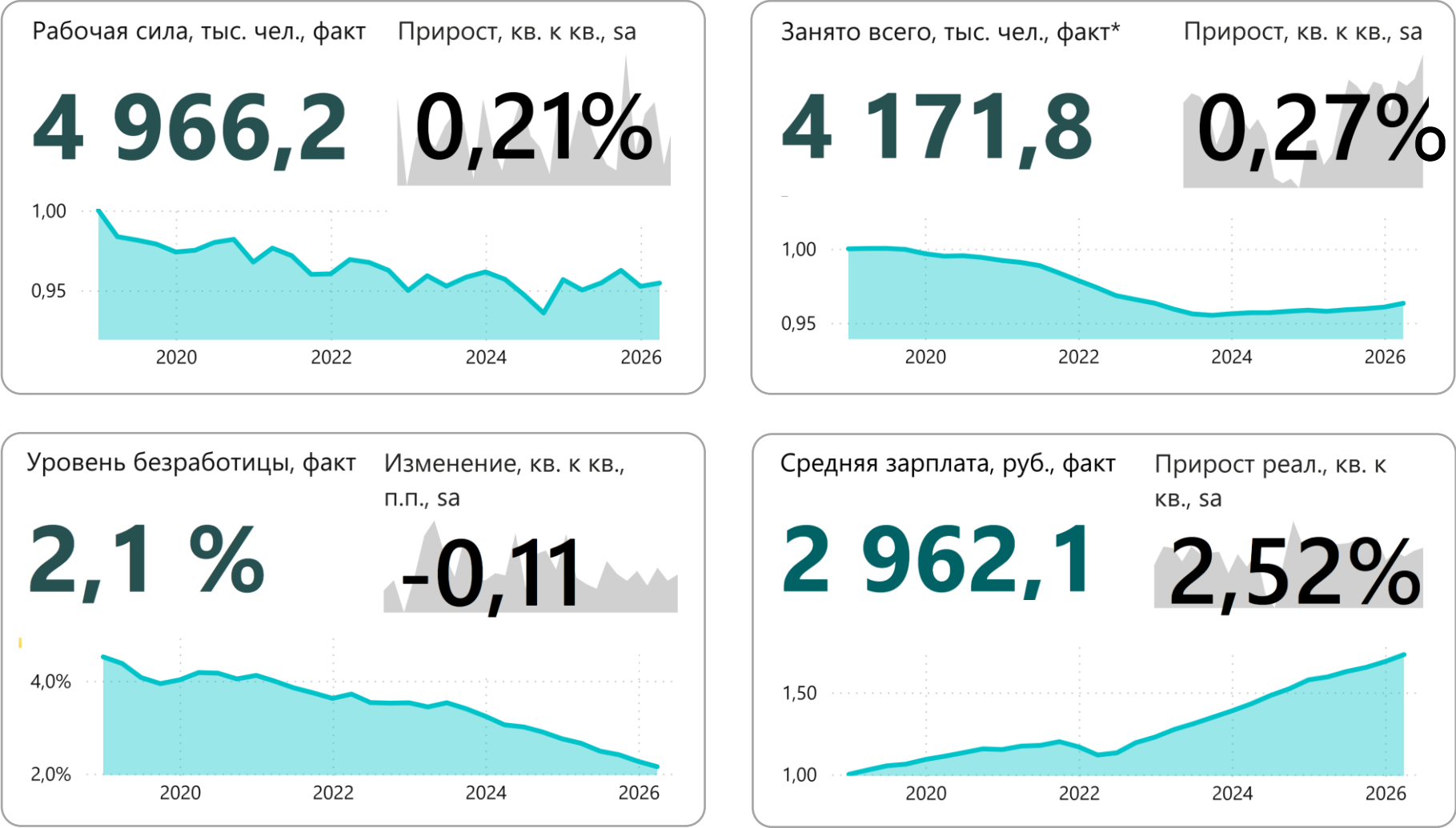
- Численность занятых в экономике выросла на **0,21%** за квартал (в сезонно скорректированном выражении), а уровень занятости достиг **4171,8** тыс. чел. (среднеквартальное фактическое значение).
- Уровень безработицы сократился в сезонно скорректированном выражении на **0,11** п. п. и достиг своего нового исторического минимума: фактическое значение составило **2,1%**.
- Приём на работу показал рекордный прирост на наблюдаемом временном промежутке: относительно предыдущего квартала с учётом сезонной корректировки он вырос на **7,9%**. Количество уволенных по отношению к предыдущему кварталу также выросло - на **4,3%** с учётом сезонной корректировки. Количество новых рабочих мест с учётом сезонной корректировки не претерпело больших изменений.
- Наиболее активной динамика рынка труда в региональном разрезе наблюдалась в Витебской обл., г. Минске и Могилёвской обл., замедление динамики наблюдалось в Брестской обл.
- В отраслевом разрезе рынок труда был активным в строительстве и сельском хозяйстве. Снижение активности наблюдалось в информации и связи.
- По итогам квартала на рынке труда не наблюдалось значительного усиления напряжённости. При дальнейшем сохранении тенденции на сокращение количества вакансий в течение следующих двух кварталов можно будет утверждать об ослаблении напряжённости.
- Среднемесячная начисленная заработная плата, в номинальном выражении по итогам квартала составила **2962,1** руб. и в реальном выражении выросла на **2,52%** с учётом сезонной корректировки. Темп прироста производительности труда в реальном выражении немного увеличился, составив к предыдущему кварталу **0,81%**, в номинальном выражении – чуть быстрее, чем средняя заработная плата.
- По итогам мая 2026 г. медианная заработная плата составила **2314,9** руб. (**+9,58%** в реальном выражении к значению аналогичного периода предыдущего года), или **77,1%** средней зарплаты в соответствующем месяце. Наибольшее количество работников получало зарплату в диапазоне **1500,1-2000** руб. (**17,9%**), доля работников с низкой зарплатой составила **22,8%**.
- Темп прироста реальных заработных плат в государственном коммерческом и бюджетном секторах был немного выше, чем в среднем в экономике, ввиду чего их относительный уровень демонстрирует небольшой повышательный тренд. Доля списочной численности занятых в государственном коммерческом секторе немного снизилась и по итогам квартала составила **41,7%**.

Бюллетень «Рынок труда и социальная сфера» представляет обзор процессов на рынке труда и в социальной сфере Беларуси. В бюллетене представляется динамика основных показателей рынка труда – численности рабочей силы и занятых, безработицы, средней заработной платы (в том числе в государственном коммерческом и бюджетном секторах), анализируются вклады факторов их изменения, оценивается общая ситуация на рынке труда и её влияния на экономическое развитие страны. Методологической основой для анализа является анализ динамики вышеупомянутых показателей и их факторный анализ. Все используемые для расчётов данные взяты из открытых официальных источников.

Авторы настоящего материала не могут быть ответственными за использование информации, содержащейся в данном бюллетене. Несмотря на всю тщательность подготовки материала, его авторы не дают каких-либо гарантий и не принимают на себя какой-либо ответственности и обязательств в отношении точности, полноты и надежности информации, содержащейся в настоящем материале. Авторы настоящего материала не несут ответственности за потери и/или убытки любого рода, связанные с использованием информации, представленной в бюллетене.

На рынке труда сохранялись прежние тенденции

Основные показатели рынка труда во II кв. 2026 г.



Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1), динамика безработицы и приросты приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки¹. 2) Средняя зарплата приведена для списочного состава и внешних совместителей. Источник: составлено на основе данных Белстата.

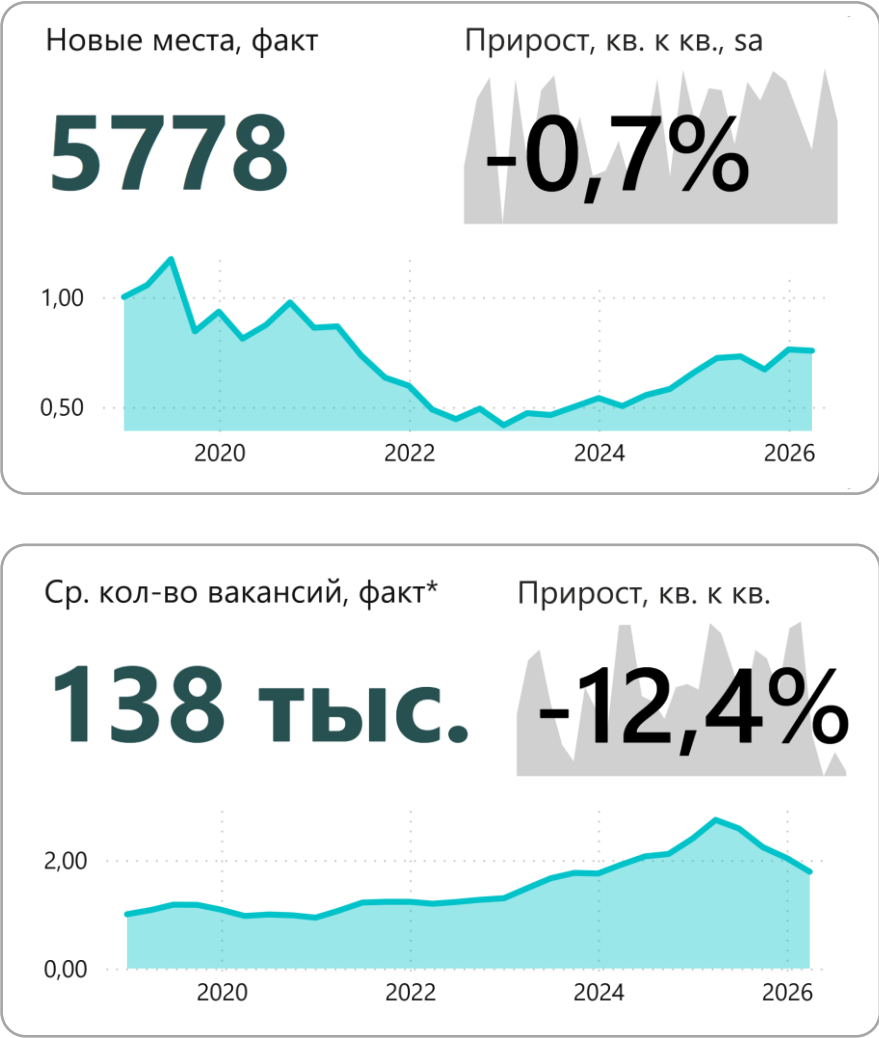
Численность занятых в экономике немного выросла. Во II кв. 2026 г. средняя численность занятых увеличилась на 0,27% с учётом сезонной корректировки в сравнении с предыдущим кварталом и демонстрировала тренд на рост. Численность рабочей силы прирастала со схожим темпом: согласно данным выборочного обследования, с учётом сезонной корректировки она увеличилась на 0,21% за квартал; общий тренд изменения численности рабочей силы указывает на сохранение стабильного уровня с небольшой тенденцией к увеличению.

Уровень безработицы обновил исторический минимум. Согласно данным выборочного обследования домашних хозяйств, во II кв. 2026 г. уровень безработицы составил в абсолютном выражении 2,1%, в сравнении с предыдущим кварталом снизившись на 0,11 п. п. с учётом сезонной корректировки. При сохраняющейся тенденции на увеличение численности занятых и сравнительно стабильном уровне рабочей силы такое снижение сигнализирует о продолжающемся исчерпании незанятых трудовых ресурсов в экономике.

Тенденция на рост реальных заработных плат сохраняется. Во II кв. 2026 г. прирост средней заработной платы в реальном выражении составил 2,52% за квартал с учётом сезонной корректировки. Несмотря на общее замедление темпов роста реальных заработных плат в сравнении с предыдущим годом, тренд на её рост остаётся устойчивым.

Уровни приёма на работу и увольнений остаются высокими

Динамика рынка труда во II кв. 2026 г.



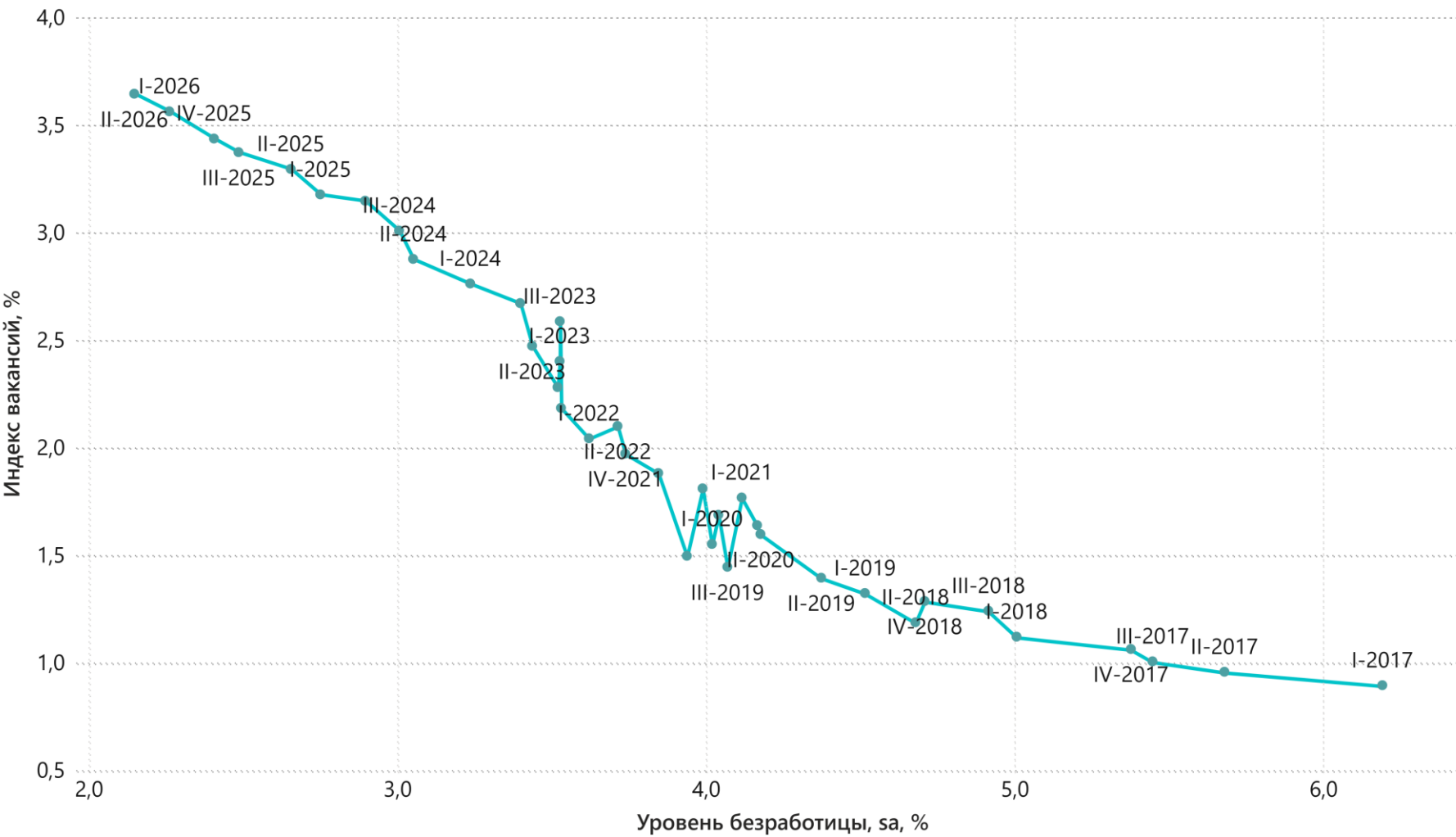
Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; приросты и базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1) приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки. 2) * - в связи с изменением законодательства о размещении вакансий² в данных присутствует структурный сдвиг. 3) ** - расчётное значение. Источник: составлено на основе данных Белстата.

Во II кв. 2026 г.росло количество принятых на работу и уволенных. Сальдо приёма-увольнений в абсолютном выражении составило -31,5 тыс. чел., при этом динамика обоих показателей в сезонно скорректированном выражении обновила максимумы за весь рассматриваемый период. Прирост принятых на работу в сезонно скорректированном выражении был максимальным на охватываемом временном промежутке, общая тенденция опережающих темпов прироста принятых на работу над уволенными, наблюдаемая с 2024 г., сохранялась.

Количество нанятых на новые рабочие места сохранилось на схожем с предыдущим кварталом уровне. Во II кв. 2026 г. количество принятых на вновь созданные рабочие места снизилось на 0,7% по отношению к предыдущему кварталу с учётом сезонной корректировки. Тем не менее, общий тренд на рост приёма на новые рабочие места сохраняется.

Количество вакансий снижалось четвёртый квартал подряд. В течение II кв. 2026 г. количество вакансий уменьшилось на 12,4% в сравнении с предыдущим кварталом, достигнув уровня начала 2024 г. Тенденция на сокращение количества вакансий оставалась устойчивой.

Кривая Бевериджа, I кв. 2017 г. - II кв. 2026 г.



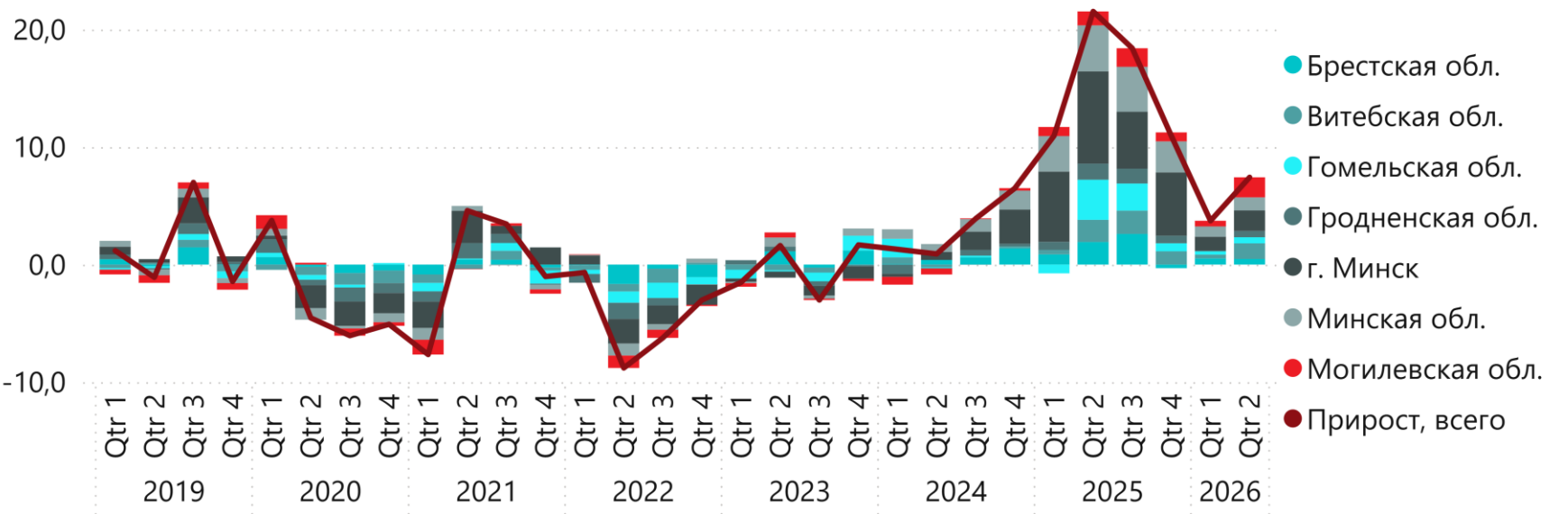
Примечание. Кривая Бевериджа отражает динамику напряжённости на рынке труда: движение от правого нижнего угла к левому верхнему свидетельствует об усилении напряжённости³. Индекс вакансий рассчитывается как отношение среднего количества вакансий, сглаженного фильтром Ходрика-Прескотта, к сезонно скорректированной численности рабочей силы. Источник: рассчитано на основе данных Белстата и Министерства труда Республики Беларусь.

Напряжённость на рынке труда сохранялась, но значительного усиления не наблюдалось. Движение кривой Бевериджа во II кв. 2026 г. происходило в основном влево из-за продолжающегося снижения уровня безработицы. Изменение индекса вакансий немного сместило кривую вверх. Однако в случае сохранения наблюдаемых темпов сокращения численности вакансий в течение двух следующих кварталов при прочих равных можно будет утверждать о том, что напряжённость на рынке труда снижается.

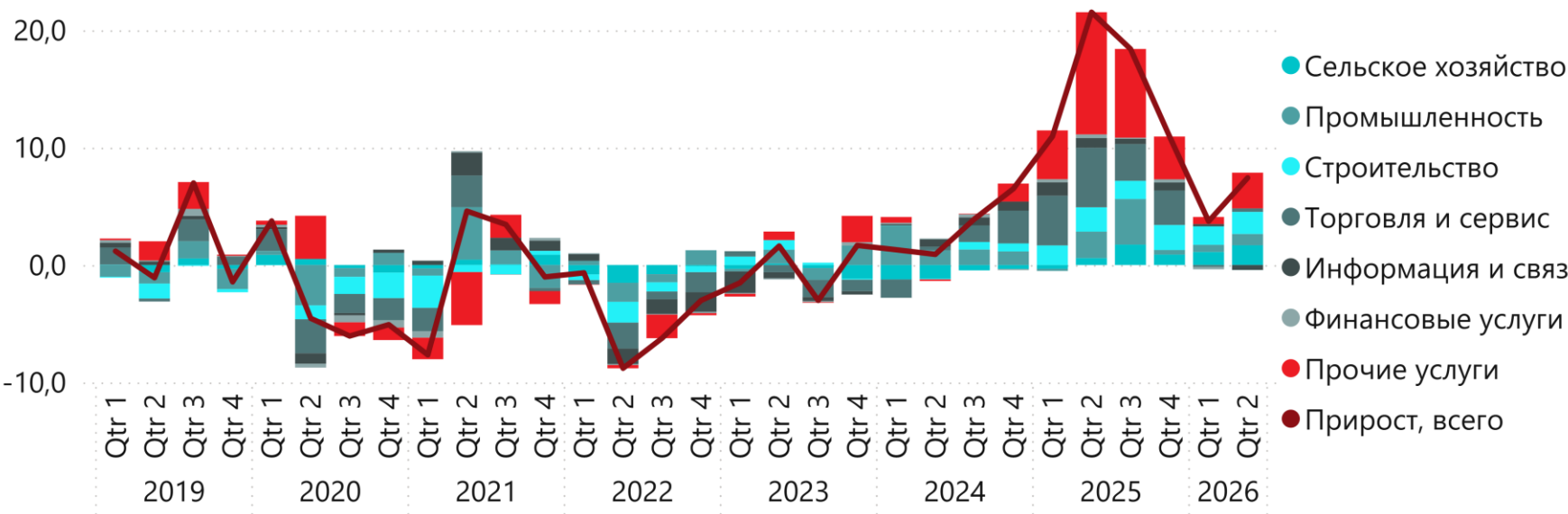
Прирост принятых на работу во II кв. 2026 г. происходил за счёт прироста во всех регионах и почти всех отраслях . Значение показателя во II кв. 2026 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего⁴ года выросло на 7,42%. В региональном разрезе основной вклад в прирост показателя принадлежит г. Минску (1,74 п. п.), Могилевской обл. (1,70 п. п.) и Витебской обл. (1,32 п. п.), обеспечивших 64,2% всего прироста принятых на работу. В отраслевом разрезе наибольший вклад в прирост показателя принадлежит прочим услугам (3,04 п. п.), строительству (1,88 п. п.) и сельскому хозяйству (1,68 п. п.), составившие 84,0% положительного вклада в прирост количества принятых на работу. Небольшое снижение приёма на работу наблюдалось в информации и связи (-0,41 п. п.) и финансовых услугах (-0,03 п. п.).

Декомпозиция прироста количества принятых на работу
кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей

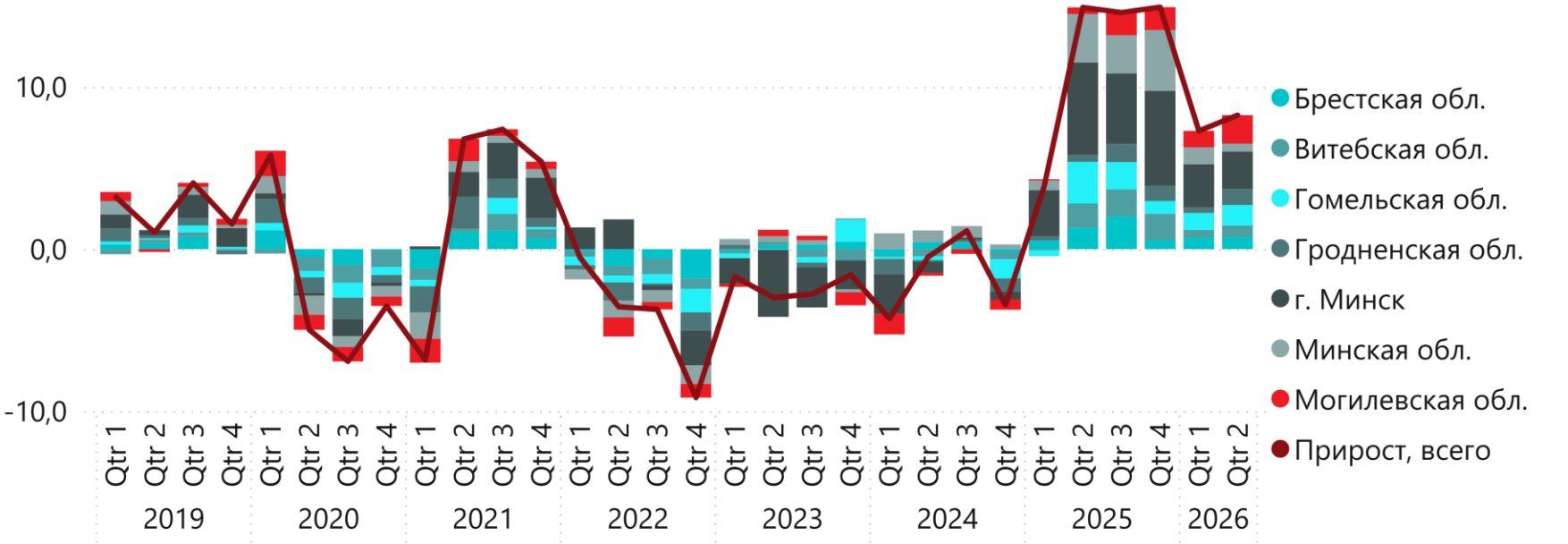


Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

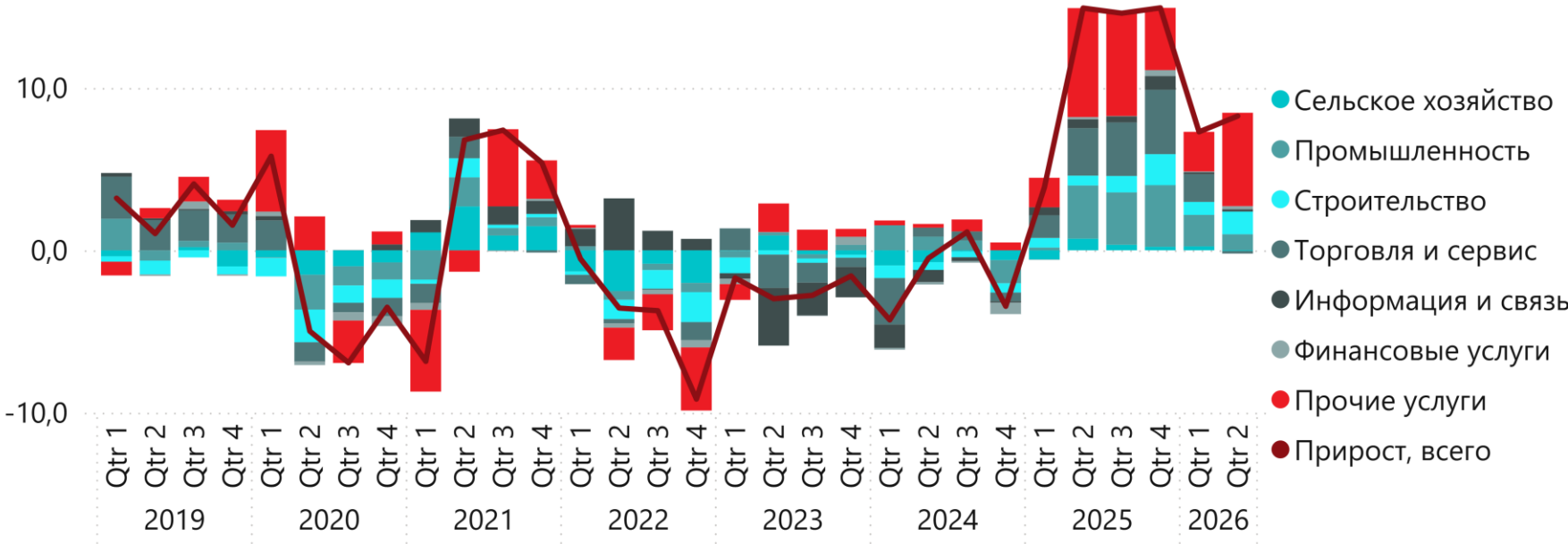
Рост количества увольнений во II кв. 2026 г. наблюдался во всех регионах и почти во всех отраслях. Прирост увольнений во II кв. 2026 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 8,27%. Среди регионов наибольший вклад принадлежит г. Минску (2,30 п. п.), Могилёвской обл. (1,76 п. п.) и Гомельской обл. (1,27 п. п.), обеспечивших 64,4% общего прироста. В отраслевом разрезе основной вклад в прирост принадлежал прочим услугам (5,75 п. п.) и строительству (1,40 п. п.), обеспечившим в совокупности 84,1% всего положительного прироста показателя; вклад остальных отраслей не превышал 1,0 п. п. Небольшое сокращение увольнений наблюдалось в торговле и сервисе с вкладом -0,20 п. п., где подобная ситуация наблюдалась впервые с IV кв. 2024 г.

Декомпозиция прироста количества уволенных*
кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей

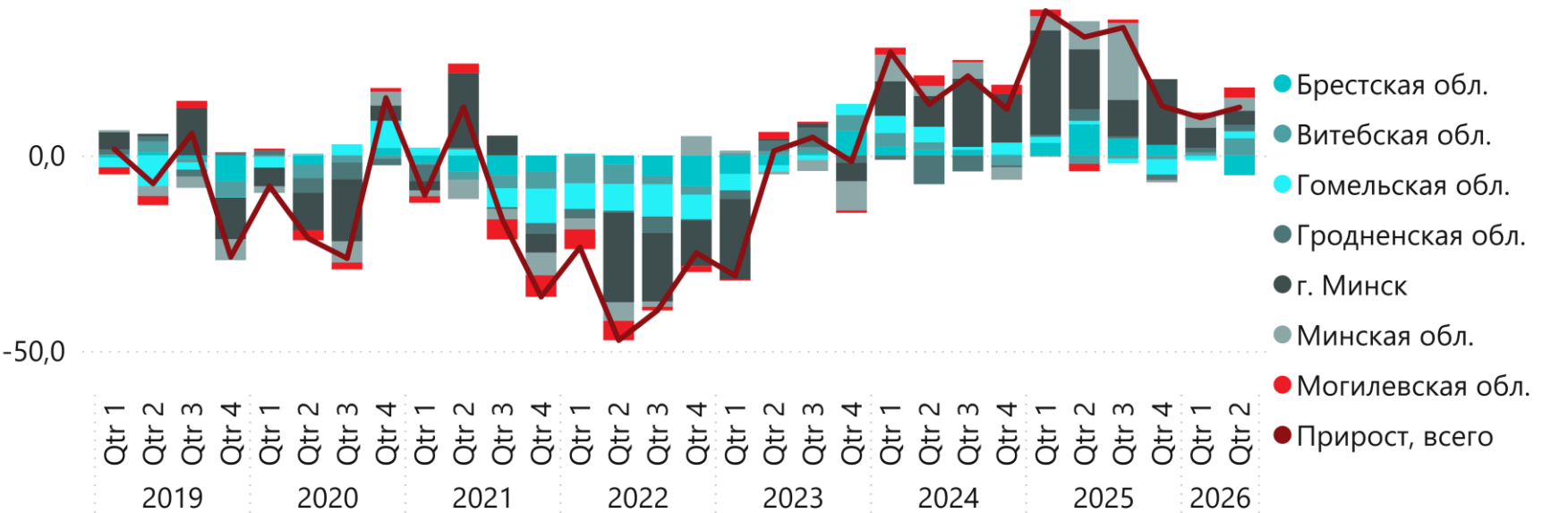


Примечания. 1) Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. 2) * - расчётное значение. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

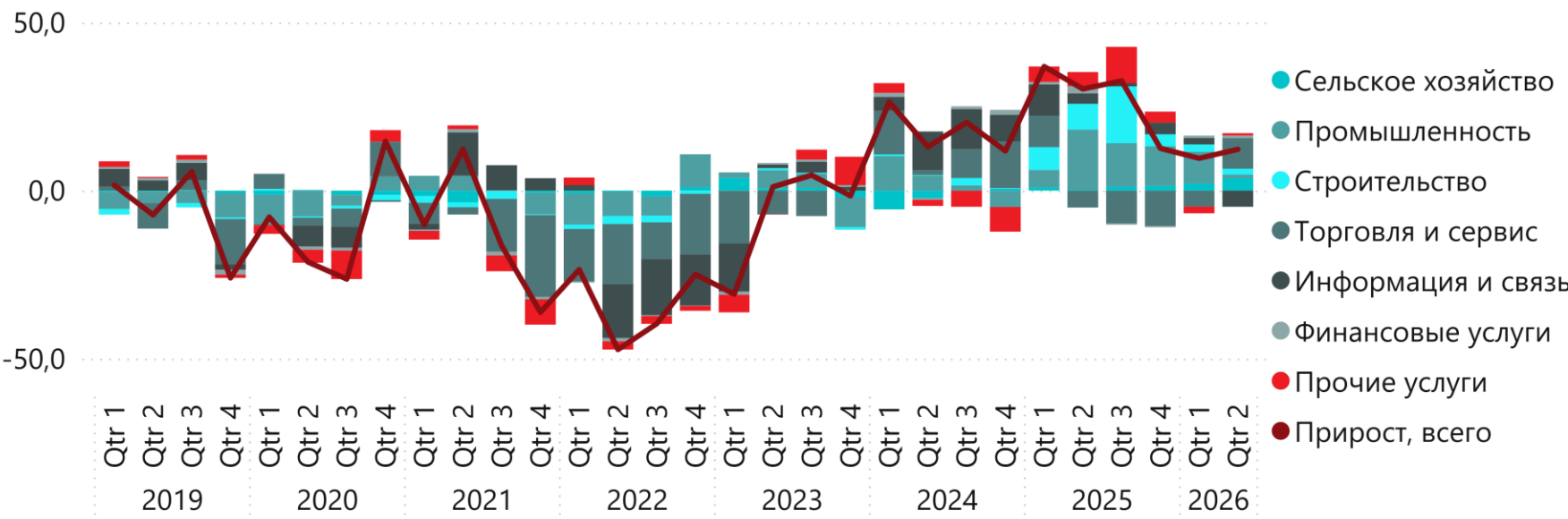
Создание новых рабочих мест росло почти во всех регионах и отраслях. Прирост значения показателя во II кв. 2026 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 12,28%. Наибольший вклад в прирост в региональном разрезе принадлежит Витебской обл. (4,35 п. п.), г. Минск (3,63 п. п.) и Минской обл. (3,34 п. п.), составивших 65,3% положительного вклада. Падение наблюдалось в Брестской обл. (-5,07 п. п.). В отраслевом разрезе прирост количества новых рабочих мест был обеспечен в основном торговлей и сервисом (9,11 п. п.) и сельским хозяйством (3,67 п. п.), составившим 74,9% всего положительного вклада. Ощутимое снижение создания новых рабочих мест наблюдалось в информации и связи (-4,80 п. п.).

Декомпозиция прироста количества дополнительных рабочих мест
кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей



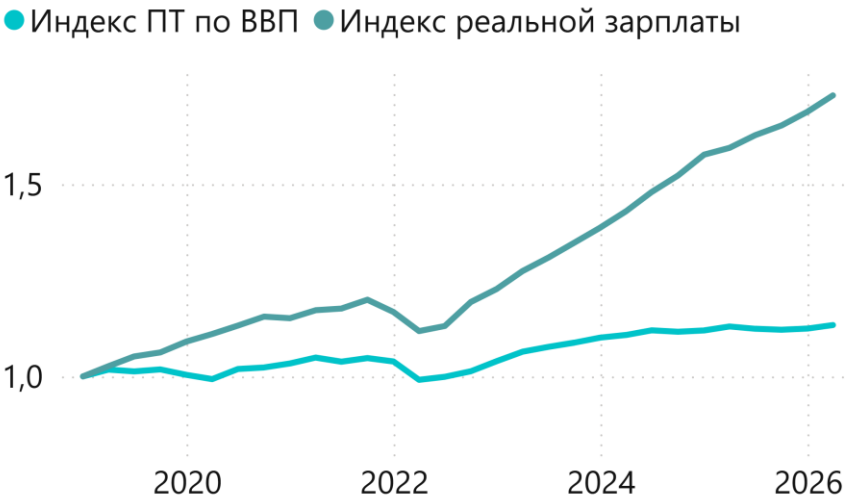
Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Динамика на рынке труда во II кв. 2026 г. была неоднозначной. Среди регионов в лидеры активности рынка труда вышла Витебская обл. со значительным вкладом в приём на работу, в том числе на новые рабочие места, с одновременно небольшим вкладом в прирост увольнений; активным рынок труда был в г. Минске и Могилёвской обл. Среди отраслей на рынке наибольшая активность сохранялась в строительстве, а также положительные тенденции наблюдались в сельском хозяйстве. Примечательной была ситуация в торговле и сервисе, где вклады в приём и увольнение ощутимо сократились, но при этом отрасль была лидером по вкладу в приём на новые рабочие места. Замедление динамики среди областей наблюдалось в Брестской обл, среди отраслей – в информации и связи. Высокий сохраняющийся вклад в приём и увольнения при небольшом вкладе в приём на новые рабочие места в прочих услугах может сигнализировать о рисках текучести кадров в отрасли.

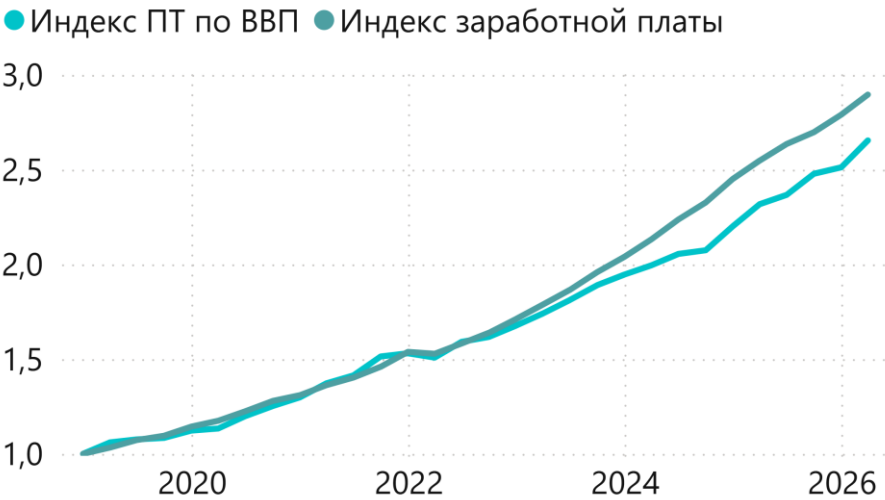
Значительного роста издержек на труд не наблюдалось

Динамика производительности труда и реальной заработной платы
базисные индексы (1 кв. 2019 = 1), сезонно скорректированные

в реальном выражении



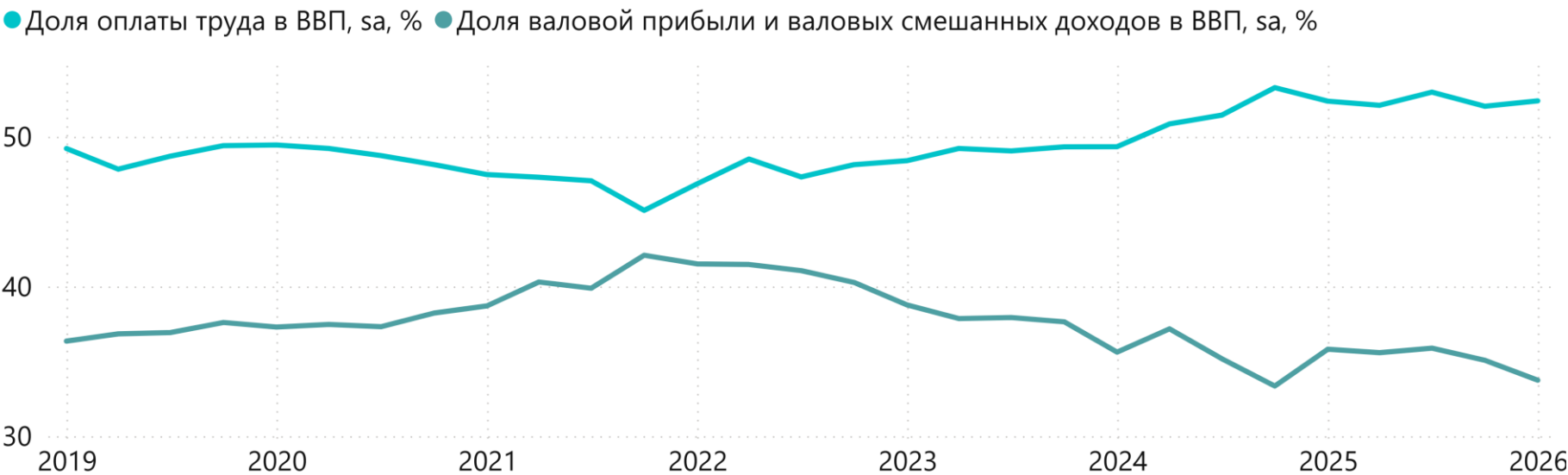
в номинальном выражении



Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Производительность труда (далее – ПТ по ВВП) в реальном выражении демонстрировала небольшой рост. Во II кв. 2026 г. сезонно скорректированная средняя начисленная заработная плата в реальном выражении выросла на 2,52%, сезонно скорректированная средняя ПТ по ВВП в реальном выражении выросла на 0,81% по отношению к предыдущему кварталу. В номинальном выражении темп прироста ПТ в сезонно скорректированном виде немного опережал темп прироста номинальной заработной платы, в связи с чем наблюдалось некоторое сокращение разрыва между их темпами роста.

Динамика долей оплаты труда и валовой прибыли в структуре ВВП

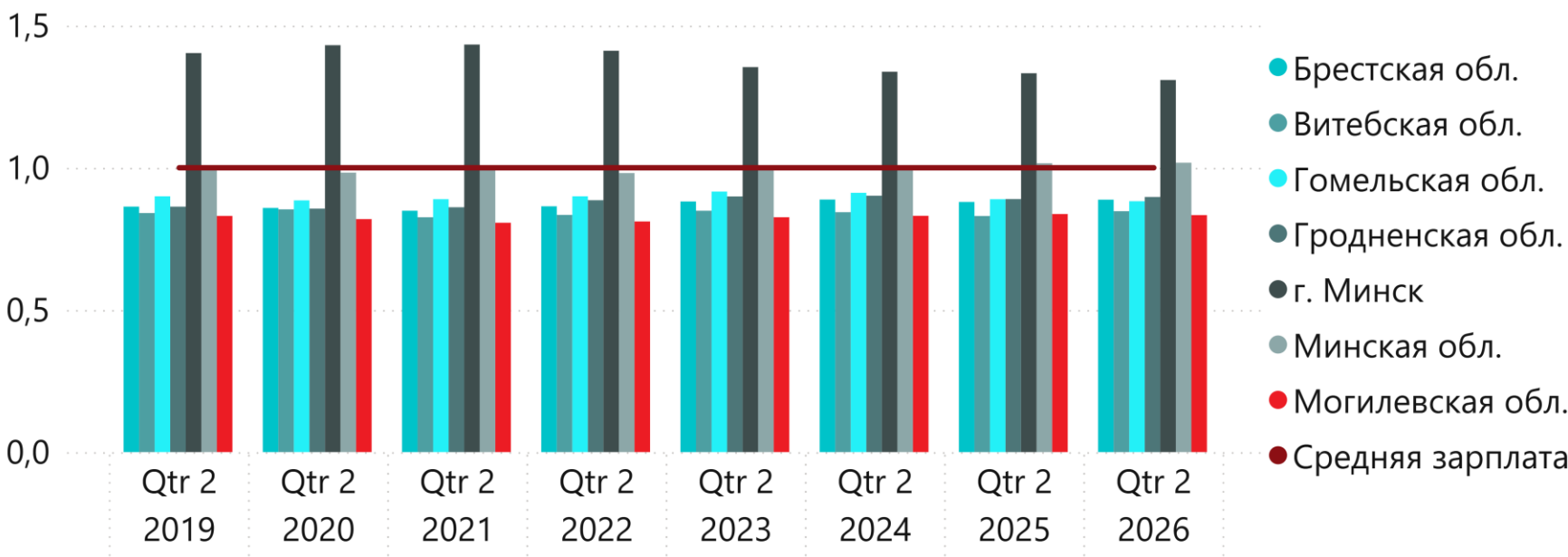


Примечание: данные приведены с опозданием на 1 кв. в связи с периодичностью публикации.
Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

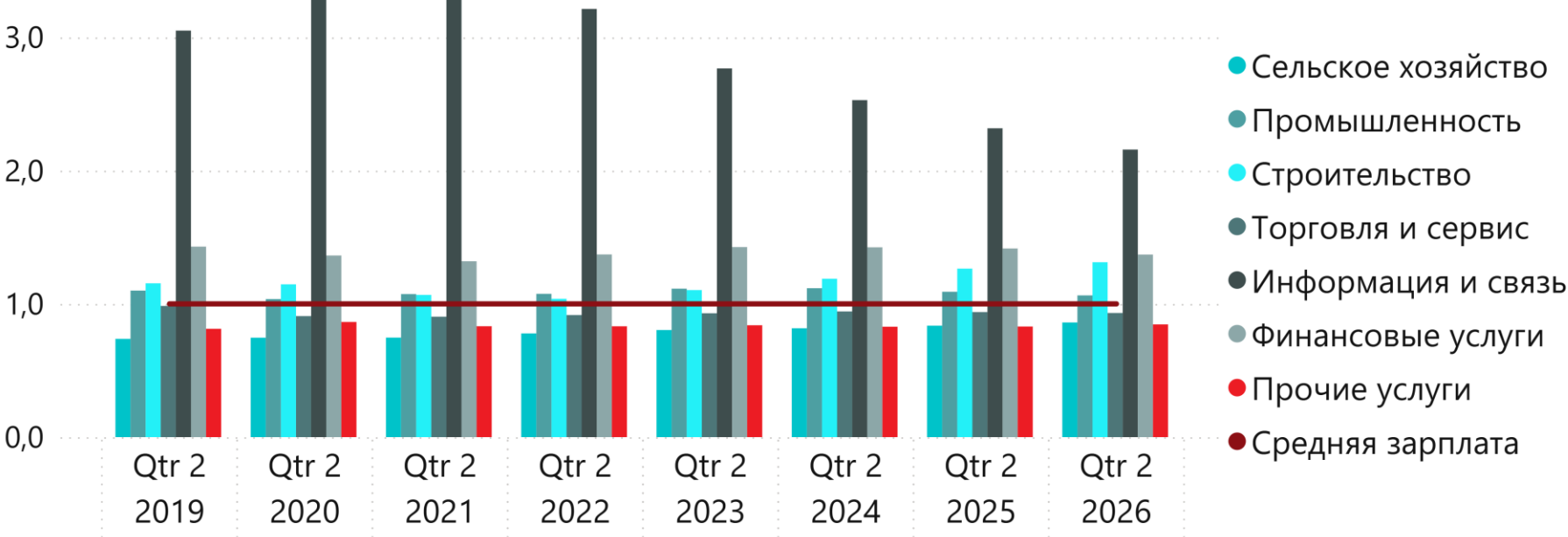
Доли издержек на оплату труда ВВП сохранялась на прежнем уровне. В I кв. 2026 г. доля оплаты труда в структуре ВВП составила 52,4% ВВП в сезонно скорректированном значении. Доля валовой прибыли и валовых смешанных доходов в ВВП в сравнении с предыдущим кварталом сократилась и составила 33,7% ВВП в сезонно скорректированном значении. Доля издержек на оплату труда сохраняется на самом высоком уровне за наблюдаемый период, но не демонстрирует повышательного тренда с IV кв. 2024 г.

Относительная номинальная среднемесячная заработная плата
средняя зарплата в экономике = 1

в регионах



в отраслях



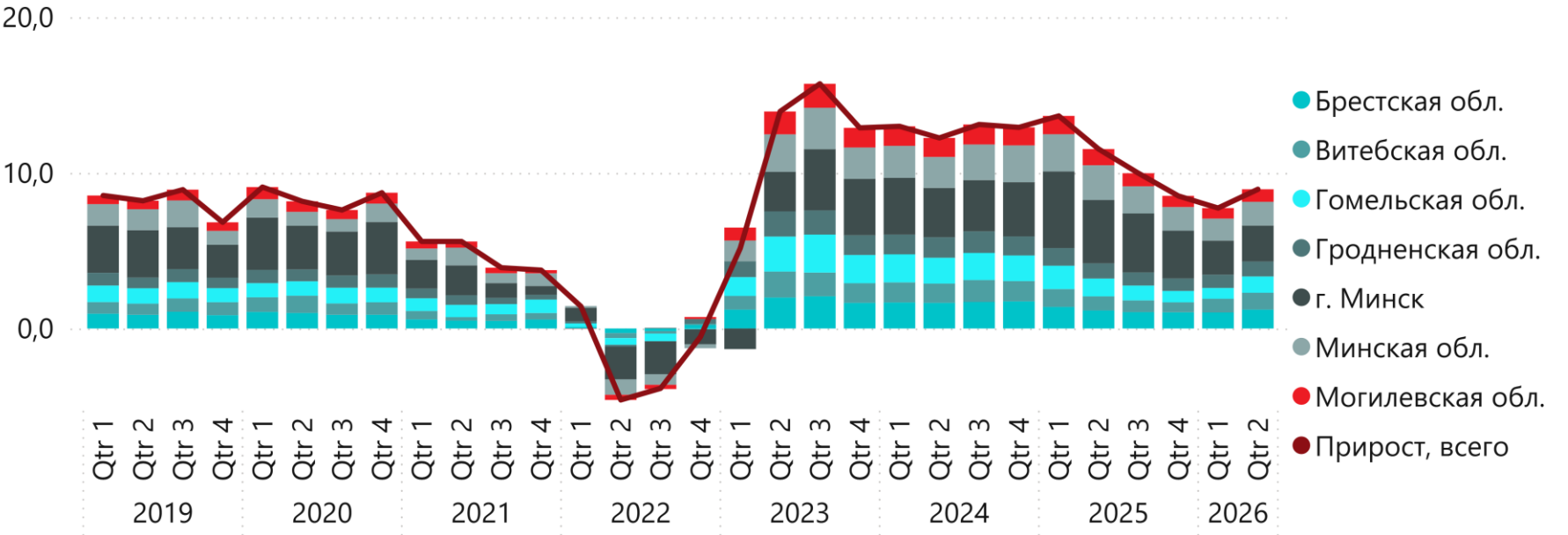
Примечание. Показатель относительной заработной платы рассчитан как отношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в отрасли или регионе к аналогичному показателю, среднему по стране, с учётом сезонной корректировки. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Тенденции уровней относительных заработных плат в региональном и отраслевом разрезе не менялись. Самые высокие относительные заработные платы сохранялись в г. Минск (1,31 раза) и Минской обл. (1,02 раза); региональная структура относительных заработных плат в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года сохранилась на приблизительно тех же уровнях. Отраслевое лидерство сохранялось за информацией и связью (2,16 раза), тенденция на сокращение относительной заработной платы в секторе продолжалась. Сохранялась тенденция роста относительной заработной платы в строительстве: во II кв. 2026 г. она составила 1,33 средней заработной платы в сравнении с 1,26 раза в аналогичном квартале предыдущего года. Сохранялась тенденция на снижение относительных зарплат в финансовых услугах (1,37 раз против 1,42 раза) и промышленности (1,06 раза против 1,09 раз) в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года.

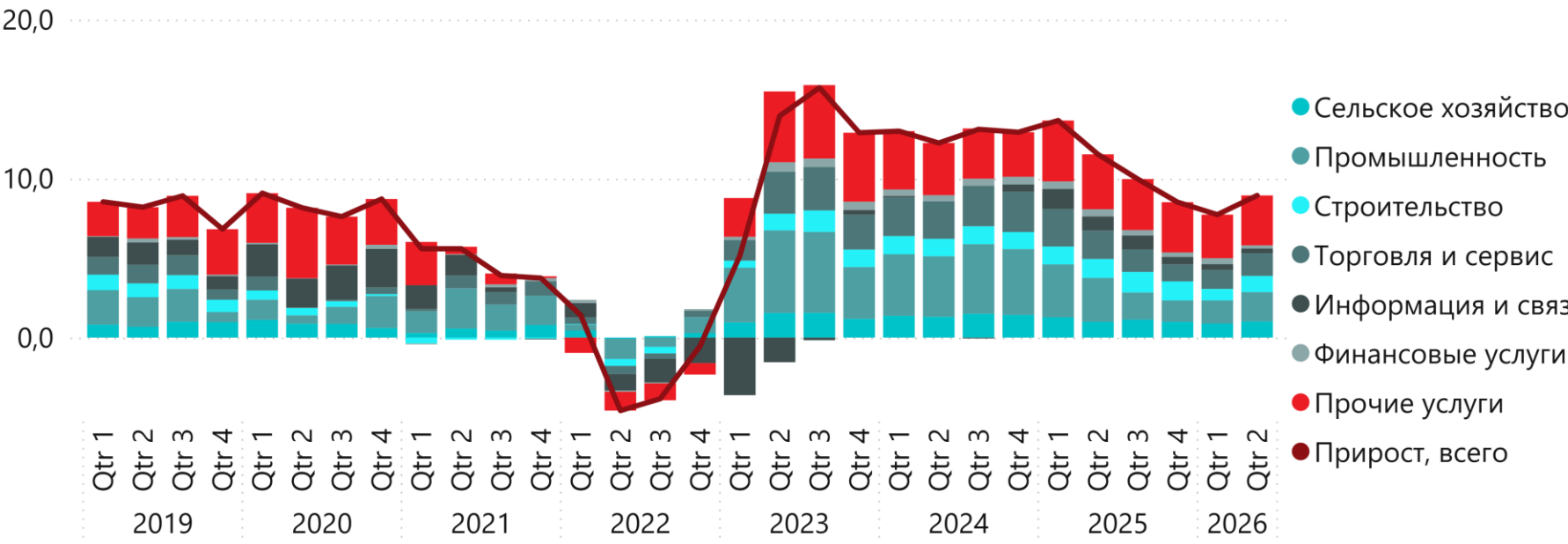
Декомпозиция прироста реальной заработной платы ⁵

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей



Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Реальная заработная плата выросла во всех регионах и отраслях. Прирост значения реальной заработной платы во II кв. 2026 г. к аналогичному кварталу предыдущего года составил 8,94%. Наибольший вклад в прирост реальной средней заработной платы в региональном разрезе принадлежит г. Минск (2,31 п. п.), Минской обл. (1,53 п. п.) и Брестской обл. (1,21 п. п.), суммарно обеспечивших 56,5% всего прироста. В отраслевом разрезе основной вклад принадлежал прочим услугам (3,14 п. п.), промышленности (1,84 п. п.) и торговле и сервису (1,43 п. п.). Минимальный вклад в прирост заработных плат в отраслевом разрезе сохранялся за информацией и связью и финансовыми услугами – 0,29 и 0,20 п. п. соответственно.

Медианная зарплата, руб.

2 314,9

Прирост, мес. к соотв. мес.
пред. года

9,58%

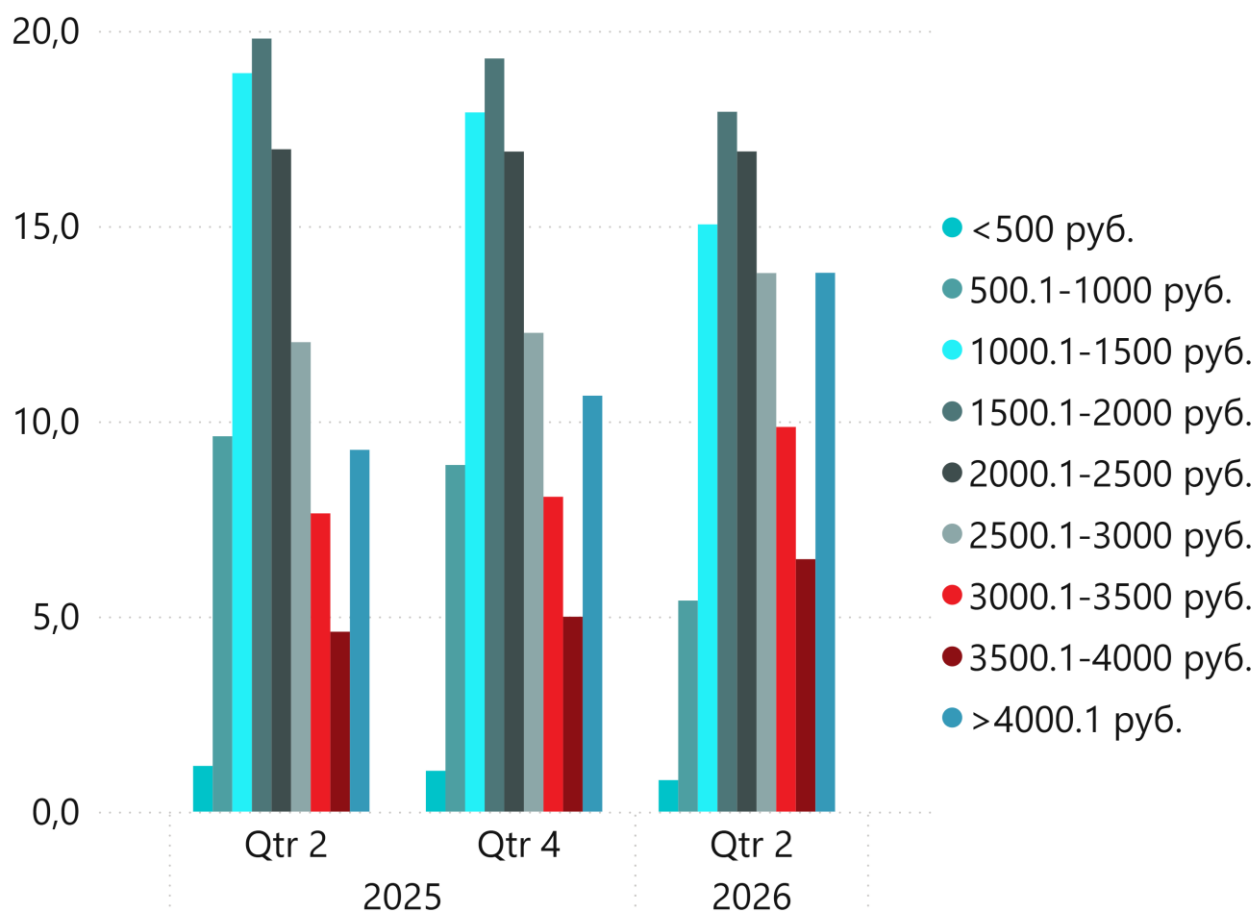
Доля работников с низкой
ЗП

22,8 %

Изменение, мес. к соотв.
мес. пред. года, п.п.

-0,57

Распределение занятых по заработной плате, %



Примечания. 1) Прирост медианной заработной платы указан в реальном выражении. 2) Под низкой заработной платой понимается заработная плата ниже порогового значения, составляющего 2/3 медианной заработной платы в рассматриваемом периоде (по методологии ОЭСР). Источник: составлено на основе данных Белстата.

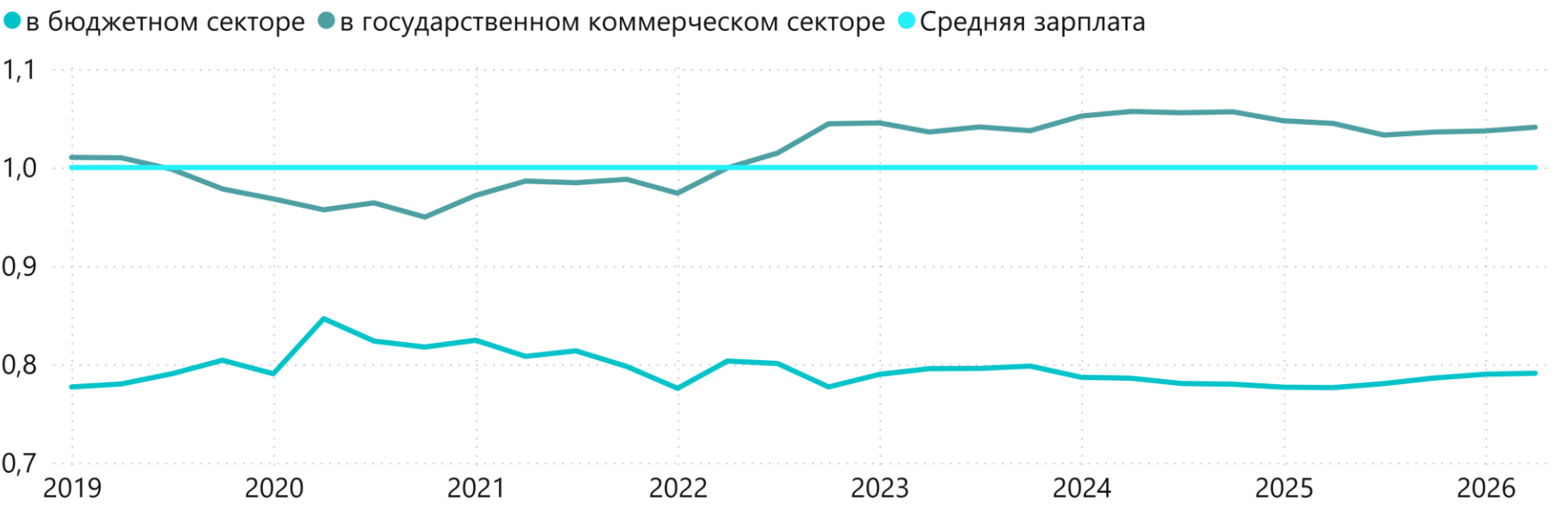
Наблюдался дальнейший рост групп работников с более высокими заработными платами. По данным выборочного обследования рабочей силы, проводимого Белстатом, медианная зарплата в мае 2026 г. составила 2314,9 руб., в реальном выражении за год увеличившись на 9,6% (за аналогичный период прошлого года – на 11,6%). Относительно средней заработной платы в указанном месяце медианная зарплата составила 77,1%; в аналогичном периоде 2021 г. данное соотношение составляло 71,7%, что также свидетельствует о росте заработных плат у большинства работников. В наблюдаемом периоде группа с наибольшим количеством занятых сохранялась в диапазоне заработной платы 1500,1–2000 руб. (17,9%), но ввиду роста доли работников с более высокими доходами её доля за полгода сократилась на 1,37 п. п. Продолжилось сокращение долей групп с более низким уровнем дохода: доля работников с доходом 1000,1–1500 руб. сократилась на 2,9 п. п., с доходом 500,1–1000 руб. – на 3,5 п. п. в сравнении с предыдущим полугодием. Значительно выросла доля работников с высокими заработками – более 4000 руб. в месяц – составив в мае 2026 г. 13,8%, за полгода прибавив 3,1 п. п., сровнявшись с долей занятых с зарплатой в диапазоне 2500,1–3000 руб. Доли работников с более высокими зарплатами выросли во всех зарплатных диапазонах. В связи с перераспределением работников в сторону более высоких заработков немного снизилась доля работников с низкой зарплатой, в мае 2026 г. составив 22,8%, снизившись по отношению к аналогичному периоду прошлого года на 0,57 п. п., по отношению к предыдущему полугодю – на 0,66 п. п.

Ситуация в государственном секторе значительно не менялась

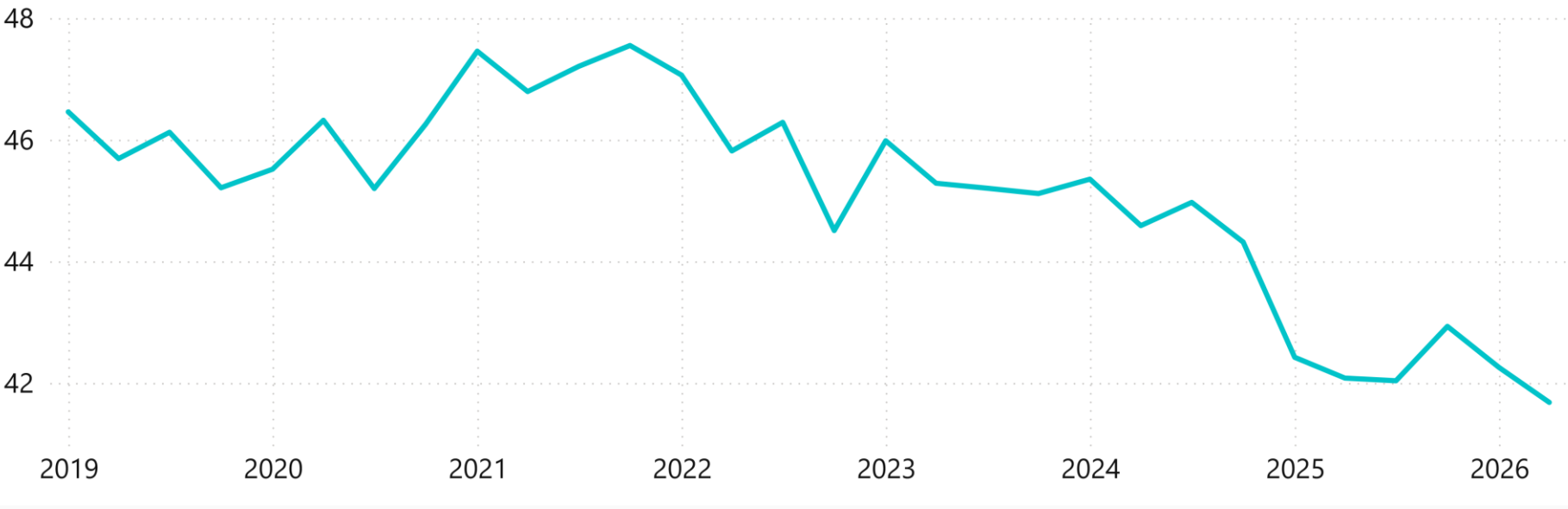
В государственном коммерческом секторе наблюдался небольшой повышательный тренд на рост заработных плат. Относительная заработная плата в государственном коммерческом

Относительная номинальная среднемесячная заработная плата в государственном секторе

средняя заработная плата в экономике = 1



Доля списочной численности работников в государственном коммерческом секторе в общей списочной численности работников, %



Примечания. 1) Под государственным коммерческим сектором понимаются коммерческие организации с государственной собственностью и долей государственной собственности. 2) Показатели заработной платы приведены с учётом сезонной корректировки. Источник: составлено на основе данных Белстата.

секторе по итогам II кв. 2026 г. составила 1,04 средней зарплаты в экономике с учётом сезонной корректировки. Реальная заработная плата в государственном коммерческом секторе росла немного быстрее, чем средняя зарплата в экономике – прирост за квартал во II кв. 2026 г. составил 2,88%. в сравнении с 2,52% средней реальной заработной платы с учётом сезонной корректировки, что и обусловило повышение тренда относительной заработной платы. Доля списочной численности работников в государственном коммерческом секторе по итогам квартала немного снизилась и составила 41,7%, обновив минимум на наблюдаемом временном промежутке.

В бюджетном секторе во II кв. 2026 г. реальная заработная плата также росла немного быстрее, чем средняя в экономике: квартальный прирост составил 2,65% с учётом сезонной корректировки. Относительный уровень также демонстрирует небольшой повышательный тренд, по итогам квартала составил 79,1% средней заработной платы в экономике.

Примечания и комментарии

- ¹ Сезонная корректировка применяется для устранения в данных сезонной компоненты, которая не несёт в себе значимой информации, но может искажать истинный тренд. Процедура корректировки показателей с сезонностью производится с помощью ПО JDemetra+ с использованием методов X13-ARIMA-SEATS или TRAMO-SEATS в зависимости от качества корректировки ряда. Пояснения по методам сезонной корректировки предоставляются по запросу.
- ² Более подробно об изменении законодательства о размещении вакансий в [источнике](#).
- ³ Под напряжённостью на рынке труда подразумевается ситуация, когда при росте количества вакансий предложение труда сравнительно невелико, что приводит к не-хватке работников. Напряжённый рынок характеризуется низким уровнем безработицы и высоким спросом на труд, что приводит к сложностям для фирм в части поиска и найма новых сотрудников.
- ⁴ В обзоре виды экономической деятельности (далее – ВЭД) по Общегосударственному классификатору экономической деятельности (далее – ОКЭД-2011) были объединены в отраслевые группы. Таблица соответствия отраслевых групп и ВЭД представлена ниже.

Отраслевая группа	ВЭД по ОКЭД-2011, включённые в отраслевую группу
Сельское хозяйство	А «Сельское, лесное и рыбное хозяйство»
Промышленность	В «Горнодобывающая промышленность», С «Обрабатывающая промышленность», D «Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом», Е «Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»
Строительство	F «Строительство»
Торговля и сервис	G «Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов», H «Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность», I «Услуги по временному проживанию и питанию»
Информация и связь	J «Информация и связь»
Финансовые услуги	K «Финансовая и страховая деятельность», L «Операции с недвижимым имуществом»
Прочие услуги	M «Профессиональная, научная и техническая деятельность», N «Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг», O «Государственное управление», P «Образование», Q «Здравоохранение и социальные услуги», R «Творчество, спорт, развлечения и отдых», S «Предоставление прочих видов услуг»

⁵ Модель декомпозиции прироста реальной заработной платы на факторы регионов (отраслей) имеет следующий вид:

$$\Delta ЗП_t = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}_{i,t}}{\sum_{i=1}^n \text{СЧЗ}_{i,t}} / \frac{\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}_{i,t-4}}{\sum_{i=1}^n \text{СЧЗ}_{i,t-4}} \times 100 - 100,$$

где:

i – индекс региона (отрасли);

t – индекс отчётного квартала;

$\Delta ЗП_t$ – значение прироста средней реальной заработной платы в отчётном квартале;

$\text{ФОТ}_{i,t}$ – фонд оплаты труда в реальном выражении в регионе (отрасли) в отчётном квартале;

$\text{СЧЗ}_{i,t}$ – списочная численность занятых в регионе (отрасли) в отчётном квартале.