



Co-funded by  
the European Union



FREE  
NETWORK



Sweden  
Sverige

I кв. 2026 г.

# Рынок труда и социальная сфера

Фото © Egor Kunovsky from Pexels

# Рынок труда и социальная сфера

I кв. 2026 г.

## Ключевые выводы

- Численность занятых в экономике в сезонно скорректированном выражении выросла на **0,1%**, а средний фактический уровень занятости достиг **4171,6 тыс. чел.**
- Уровень безработицы снизился. По итогам квартала достигнут новый исторический минимум в **2,3%**.
- Количество принятых на работу и уволенных практически сравнялось; активно росло число принятых на новые рабочие места, прирост составил **13,2%** по отношению к предыдущему кварталу в сезонно скорректированном выражении.
- Активная динамика рынка труда и заработных плат в региональном разрезе сохранялась в г. Минск и Минской обл., замедление динамики наблюдалось в Гомельской обл.
- Прирост количества принятых на работу и на новые рабочие места в отраслевом разрезе наблюдался в строительстве и сельском хозяйстве. Имело место заметное сокращение движения кадров в прочих услугах. Наименее активным рынок труда был также в финансовых услугах и торговле и сервисе.
- Рынок труда оставался напряжённым прежде всего из-за снижения уровня безработицы без заметного тренда к увеличению предложения трудовых ресурсов.
- Среднемесячная начисленная заработная плата, в номинальном выражении по итогам квартала составила **2776,4 руб.** и в реальном выражении за квартал выросла на **2,16%** с учётом сезонной корректировки. Темпы роста реальных заработных плат по-прежнему превышают темпы роста производительности труда без изменения тенденций.
- Уровень относительных заработных плат в государственном коммерческом и бюджетном секторах оставался практически на том же уровне, что и в предыдущем квартале – **1,04** и **0,79** средней заработной платы в экономике соответственно. Доля списочной численности занятых в государственном коммерческом секторе оставалась в пределах значений последних 4-х кварталов, по итогам квартала составив **42,3%** списочной численности занятых в экономике.

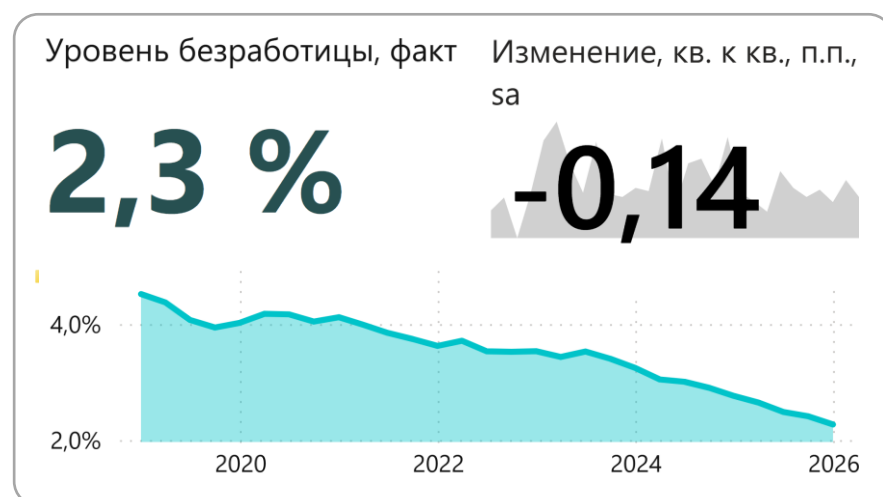
---

Бюллетень «Рынок труда и социальная сфера» представляет обзор процессов на рынке труда и в социальной сфере Беларуси. В бюллетене представляется динамика основных показателей рынка труда – численности рабочей силы и занятых, безработицы, средней заработной платы (в том числе в государственном коммерческом и бюджетном секторах), анализируются вклады факторов их изменения, оценивается общая ситуация на рынке труда и её влияния на экономическое развитие страны. Методологической основой для анализа является анализ динамики вышеупомянутых показателей и их факторный анализ. Все используемые для расчётов данные взяты из открытых официальных источников.

Авторы настоящего материала не могут быть ответственными за использование информации, содержащейся в данном бюллетене. Несмотря на всю тщательность подготовки материала, его авторы не дают каких-либо гарантий и не принимают на себя какой-либо ответственности и обязательств в отношении точности, полноты и надежности информации, содержащейся в настоящем материале. Авторы настоящего материала не несут ответственности за потери и/или убытки любого рода, связанные с использованием информации, представленной в бюллетене.

## Динамика на рынке труда сохранилась прежней

Основные показатели рынка труда в I кв. 2026 г.



*Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1), динамика безработицы и приросты приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки<sup>1</sup>. 2) Средняя зарплата приведена для списочного состава и внешних совместителей. Источник: составлено на основе данных Белстата.*

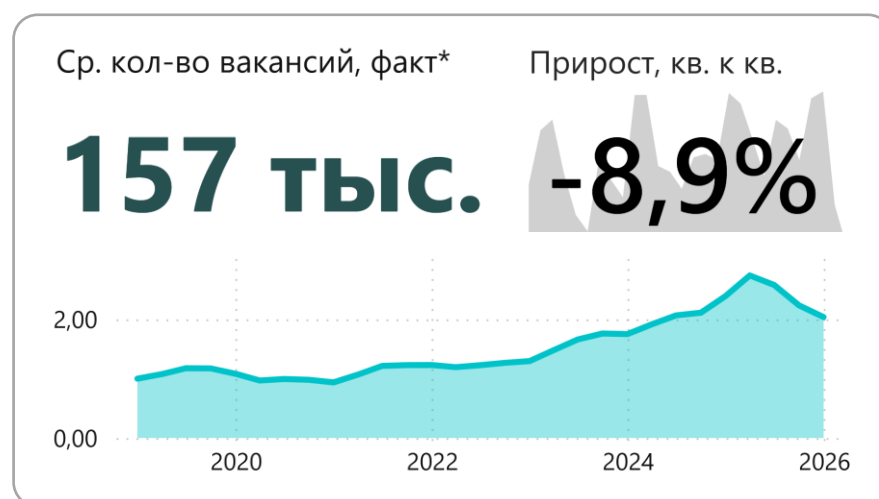
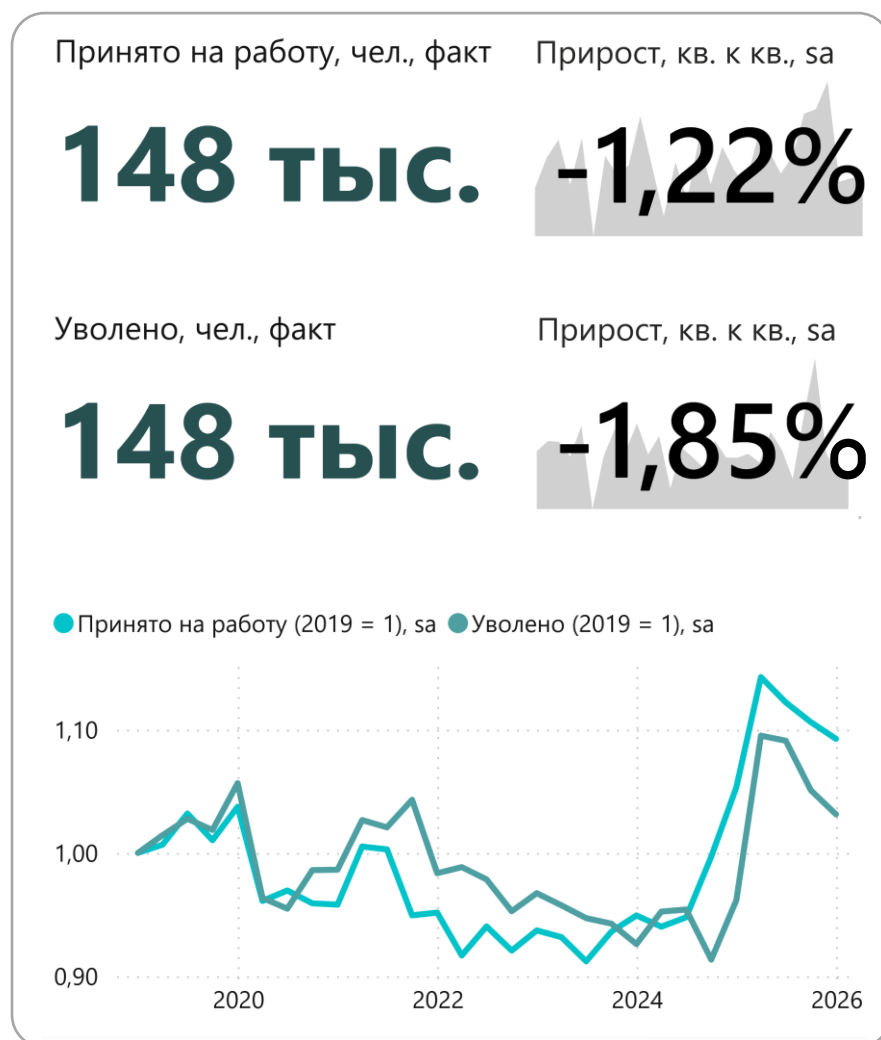
**Численность занятых в экономике демонстрирует небольшой повышательный тренд.** В I кв. 2026 г. средняя численность занятых увеличилась в абсолютном выражении на 13,3 тыс. чел., или на 0,1% с учётом сезонной корректировки, в сравнении с предыдущим кварталом. В то же время численность рабочей силы немного сократилась: согласно данным выборочного обследования - с учётом сезонной корректировки на 0,99% за квартал. Тренды динамики численности рабочей силы и занятости остаются стабильными и умеренно позитивными.

**Уровень безработицы обновил исторический минимум.** Согласно данным выборочного обследования домашних хозяйств, в I кв. 2026 г. уровень безработицы снизился и составил в абсолютном выражении 2,3%. С учётом тенденции на постепенный рост занятости при стабильном уровне рабочей силы в течение последних двух лет продолжающееся снижение безработицы сигнализирует о сохраняющейся проблеме исчерпаемости трудовых ресурсов.

**Рост реальных заработных плат продолжается в том же темпе, что и в предыдущих трёх кварталах.** В I кв. 2026 г. прирост средней заработной платы в реальном выражении составил 2,16% с учётом сезонной корректировки. Несмотря на общее замедление темпов роста реальных заработных плат в 2025 г., их темпы остаются сравнительно высокими, что также сигнализирует о сохраняющейся напряжённости на рынке труда.

## Уровни приёма на работу и увольнений остаются высокими

Динамика рынка труда в I кв. 2026 г.



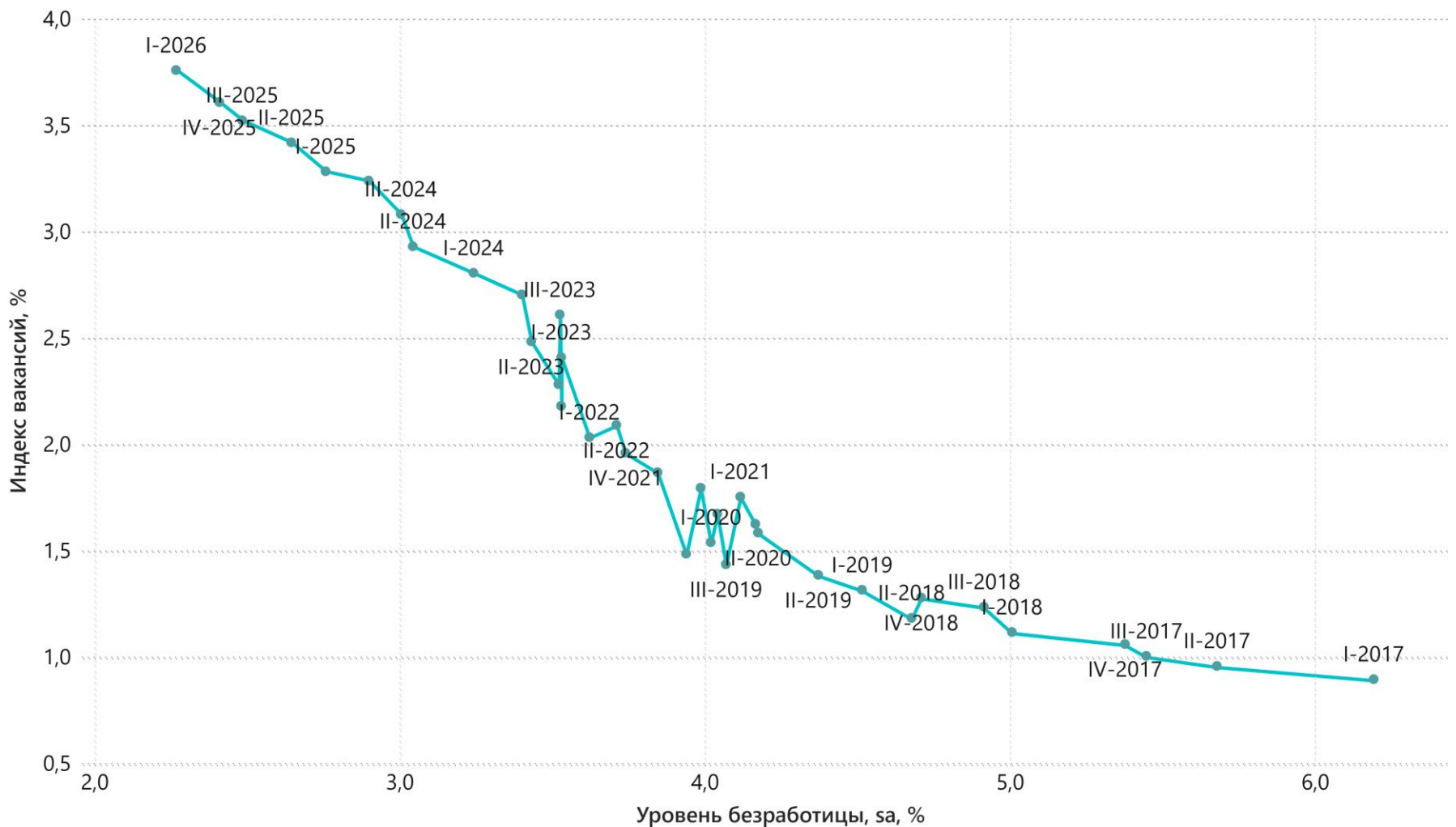
*Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; приросты и базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1) приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки. 2) \* - в связи с изменением законодательства о размещении вакансий<sup>2</sup> в данных присутствует структурный сдвиг. Источник: составлено на основе данных Белстата.*

**В I кв. 2026 г. количество уволенных немного превысило количество принятых на работу. Отрицательное сальдо приёма-увольнений за квартал в абсолютном выражении составило 0,2 тыс. чел. Несмотря на то, что в сезонно скорректированном выражении уровни приёма и увольнения продолжают оставаться на максимуме в рассматриваемом периоде, оба показателя демонстрируют тенденцию к постепенному снижению.**

**Количество нанятых на новые рабочие места выросло. В I кв. 2026 г. после небольшого снижения количество принятых на вновь созданные рабочие места выросло на 13,2% по отношению к предыдущему кварталу с учётом сезонной корректировки. Сохранялся общий повышательный тренд на найм на новые рабочие места.**

**Среднее количество вакансий продолжило снижаться. По итогам I кв. 2026 г. среднее количество вакансий сократилось на 8,9% по отношению к предыдущему кварталу; снижение продолжалось третий квартал подряд. Наблюдаемая ситуация может быть связана как с закрытием ранее опубликованных вакансий, особенно на фоне постепенного роста количества занятых в экономике, так и с сокращением потребностей работодателей в работниках, связанное с замедлением экономики.**

## Кривая Бевериджа, I кв. 2017 г. - I кв. 2026 г.



*Примечание. Кривая Бевериджа отражает динамику напряженности на рынке труда: движение от правого нижнего угла к левому верхнему свидетельствует об усилении напряженности<sup>3</sup>. Индекс вакансий рассчитывается как отношение среднего количества вакансий, сглаженного односторонним фильтром Ходрика-Прескотта, к сезонно скорректированной численности рабочей силы. Источник: рассчитано на основе данных Белстата и Министерства труда Республики Беларусь.*

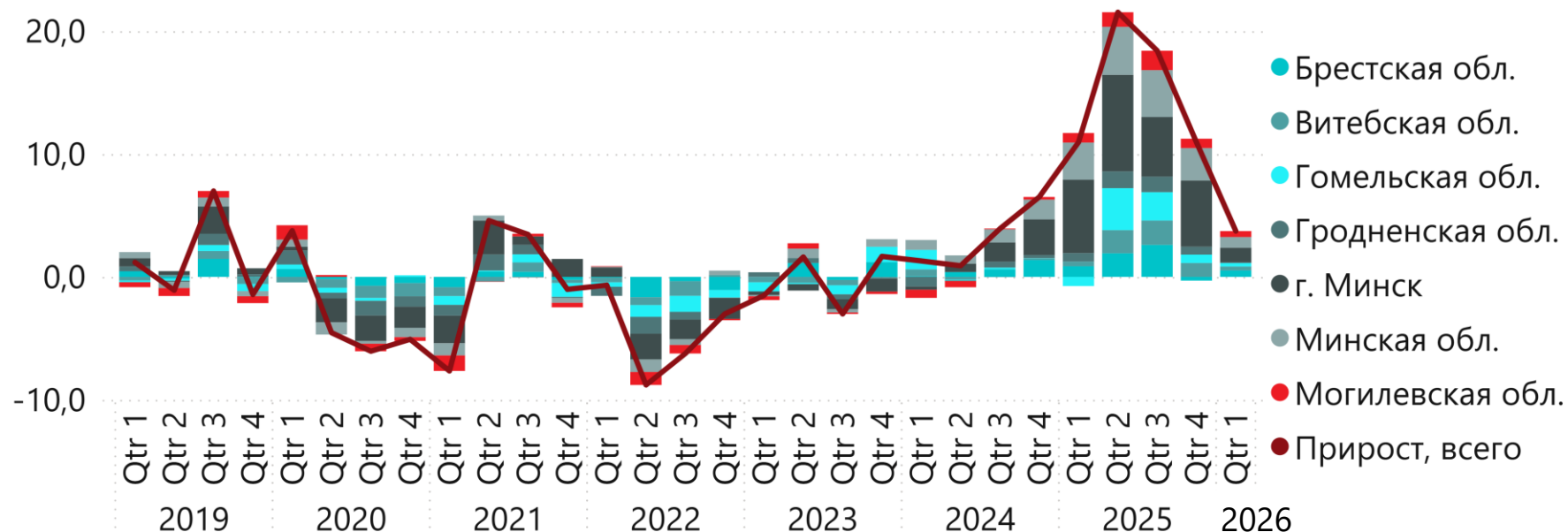
**Напряжённость на рынке труда оставалась высокой.** Основной причиной тому в I кв. 2026 стало снижение уровня безработицы. Несмотря на сокращение количества вакансий и рост занятости, напряжённость на рынке труда не ослаблялась из-за относительно неизменного объёма предложения труда. Таким образом динамика показателей способствовала росту индекса вакансий и движению кривой Бевериджа влево-вверх. Исходя из текущих тенденций можно предполагать, что напряжённость на рынке труда сохранится в среднесрочной перспективе, и утверждать, что она имеет тенденцию к снижению можно будет в случае, если тренд на сокращение вакансий сохранится в течение всего следующего года.

**Количество принятых на работу приросло во всех регионах и в большинстве отраслей<sup>4</sup>.** Прирост количества занятых в I кв. 2026 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 3,73%. Среди регионов лидерство наибольший вклад привнесли г. Минск (1,18 п. п.) и Минская обл. (0,88 п. п.), в совокупности обеспечив 65,7% всего прироста. Меньше всего на работу принимали в Гомельской обл. (0,06 п. п.). Среди отраслей наибольший вклад принадлежал строительству (1,58 п. п.) и сельскому хозяйству (1,11 п. п.), что составило в совокупности 62,2% всего прироста. Количество принятых на работу немного сократилось в финансовых услугах (-0,21 п. п.) и торговле и сервисе (-0,16 п. п.).

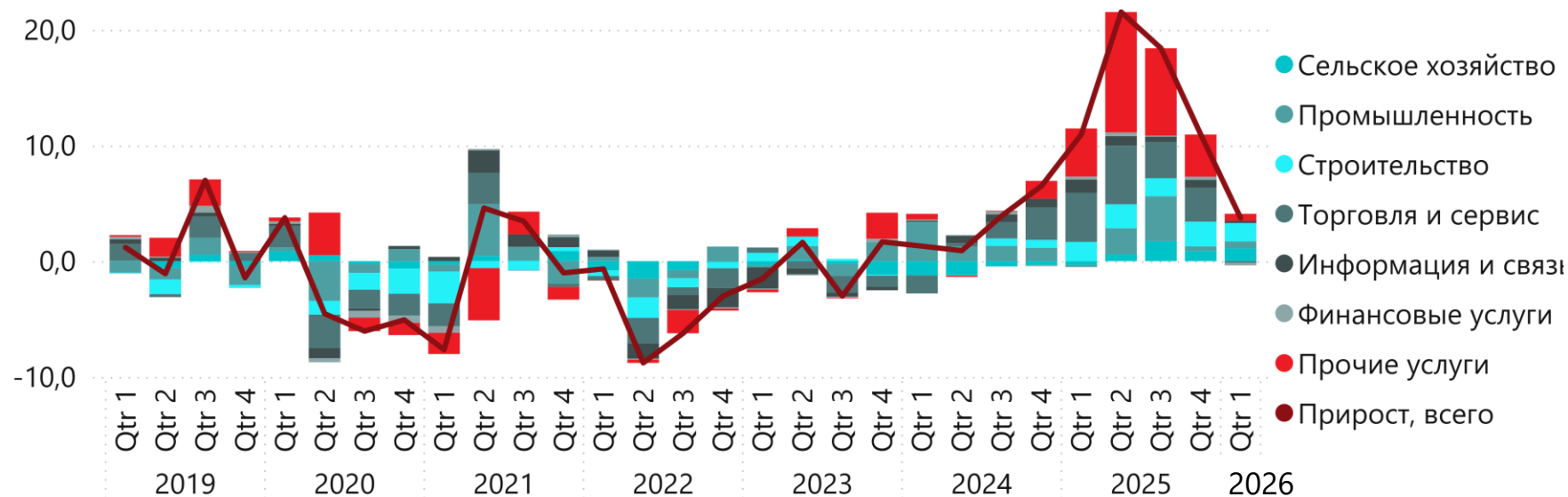
## Декомпозиция прироста количества принятых на работу

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

### по вкладам регионов



### по вкладам отраслей



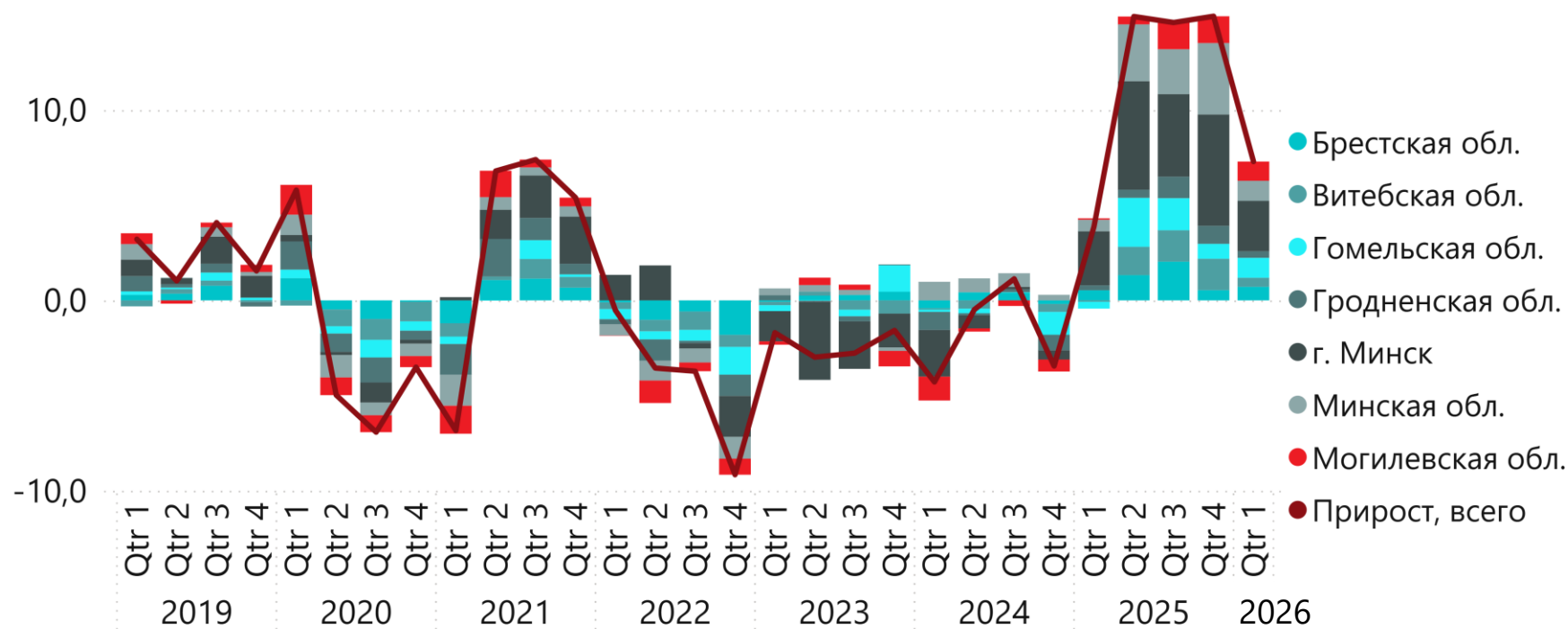
*Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.*

**Количество уволенных выросло во всех регионах и отраслях.** В I кв. 2026 г. показатель в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года вырос на 7,29%. Наибольший вклад в прирост показателя принадлежит г. Минск (2,64 п. п.), Минской обл. (1,06 п. п.) и Гомельской обл. (1,05 п. п.), составивших 65,2% совокупного прироста, а наименьший вклад в прирост увольнений – Гродненской обл. (0,35 п. п.). Среди отраслей наибольший вклад привнесли прочие услуги (2,44 п. п.), промышленность (1,94 п. п.) и торговля и сервис (1,70 п. п.), в совокупности обеспечившие 83,3% прироста. Наименьший прирост в увольнениях наблюдался в финансовых услугах (0,05 п. п.) и информации и связи (0,13 п. п.).

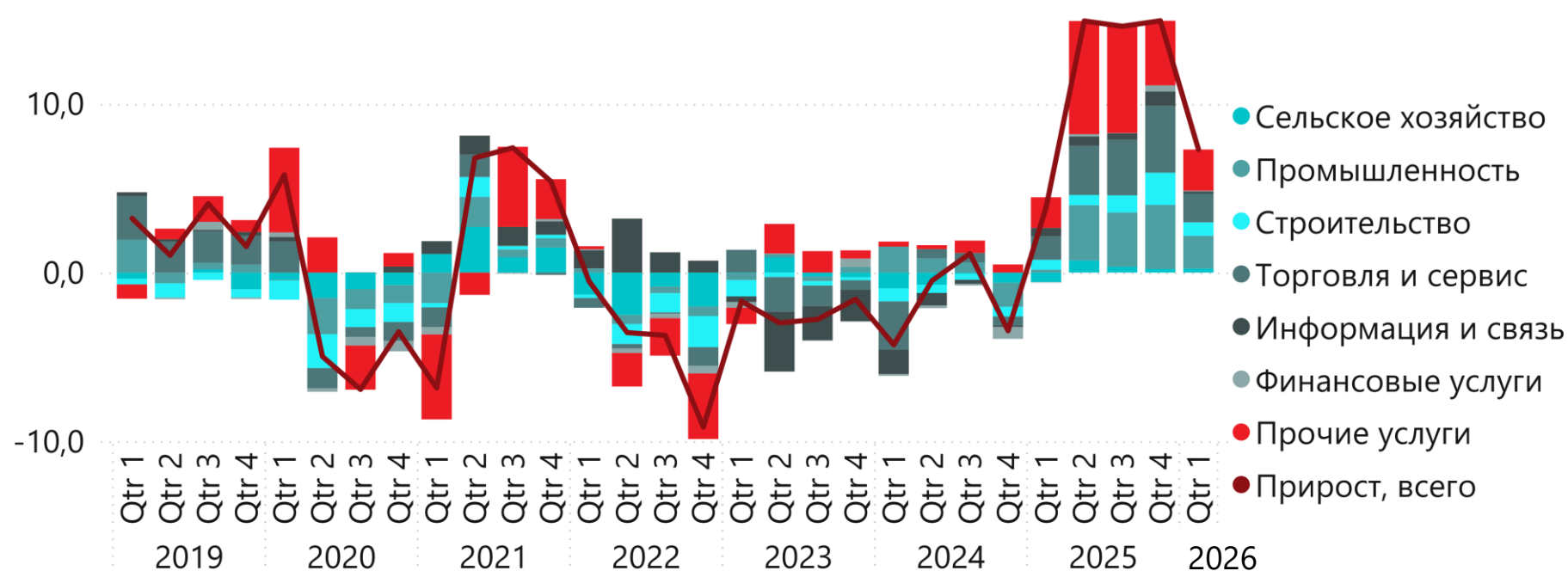
## Декомпозиция прироста количества уволенных

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

### по вкладам регионов



### по вкладам отраслей



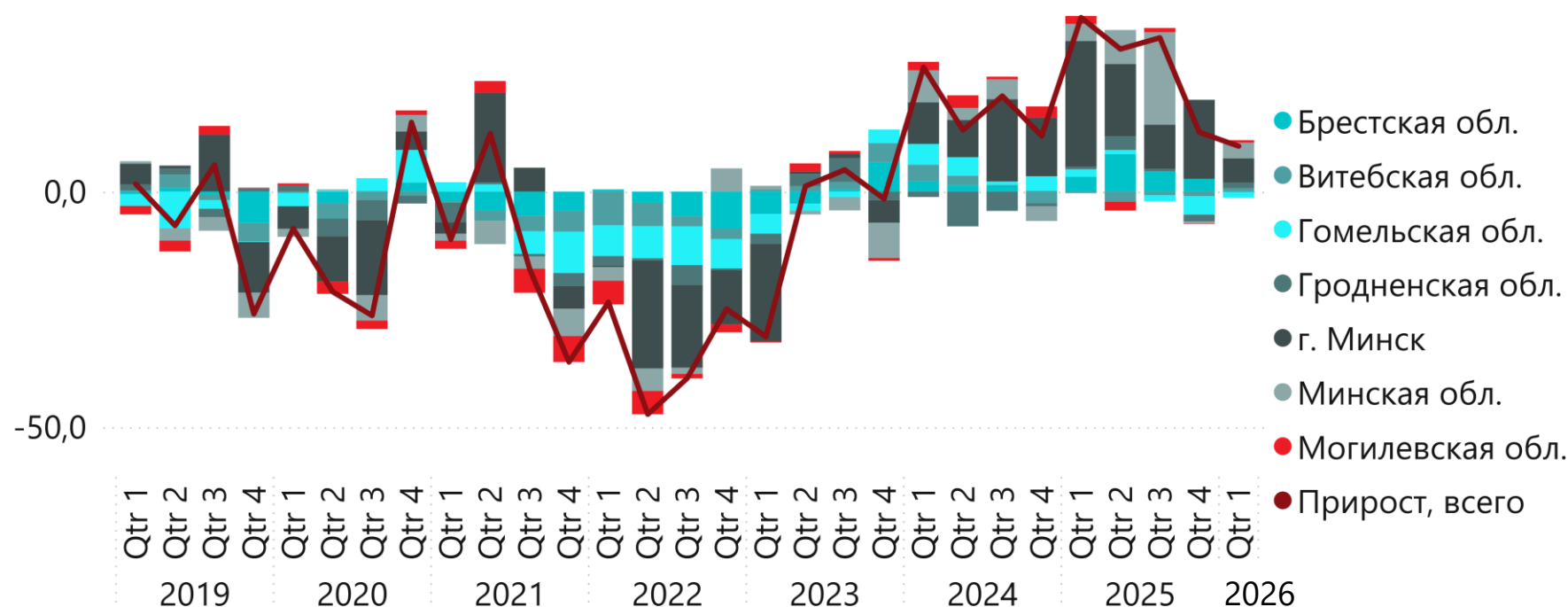
*Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.*

**Количество принятых на новые рабочие места выросло в большинстве регионов и отраслей.** В I кв. 2026 г. прирост количества новых рабочих мест в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 9,63%. В региональном разрезе основной вклад принадлежит г. Минск (5,18 п. п.) и Минской обл. (3,33 п. п.), или 78,0% положительного вклада в прирост. Сокращение приёма на новые рабочие места наблюдалось в Гомельской обл. (-1,12 п. п.) и Брестской обл. (-0,16 п. п.). Среди отраслей лидерство по вкладу в прирост количества принятых на новые рабочие места принадлежало промышленности (9,48 п. п.), составившему 57,9% всего положительного вклада; также наиболее значимый положительный вклад в прирост показателя принадлежит строительству (2,18 п. п.) и сельскому хозяйству (2,08 п. п.). В то же время сокращение показателя произошло в торговле и сервисе (-4,74 п. п.) и прочих услугах (-2,0 п. п.).

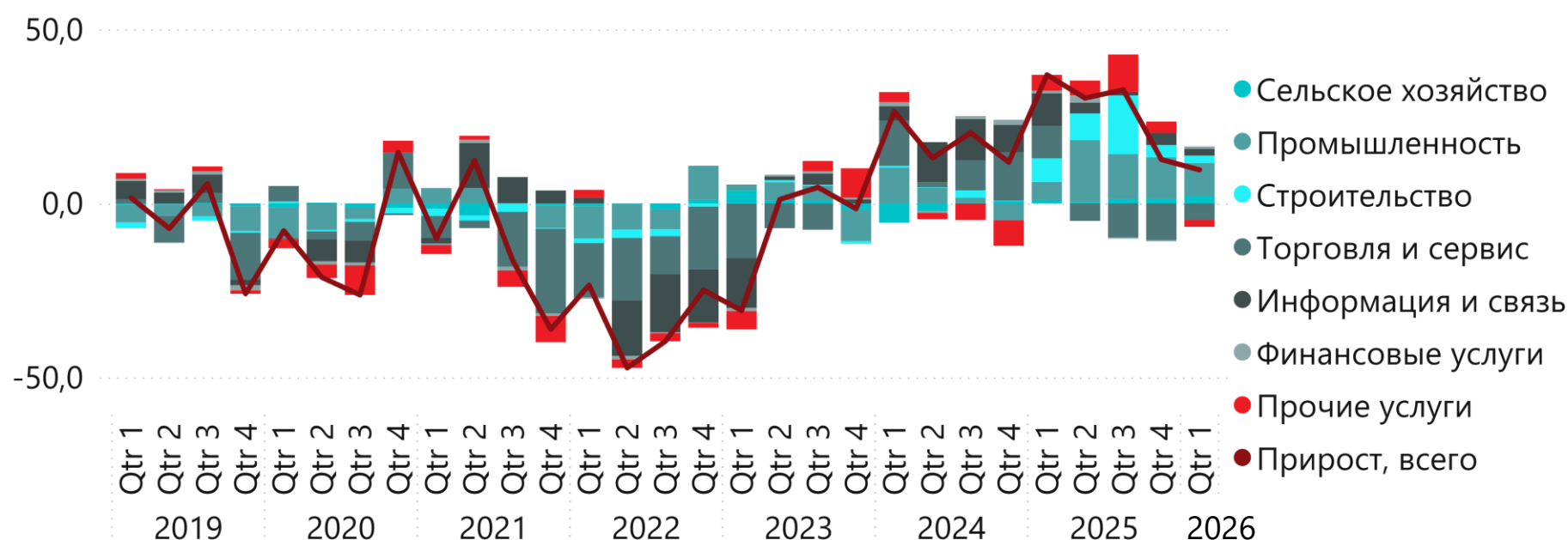
## Декомпозиция прироста количества дополнительных рабочих мест

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

### по вкладам регионов



### по вкладам отраслей



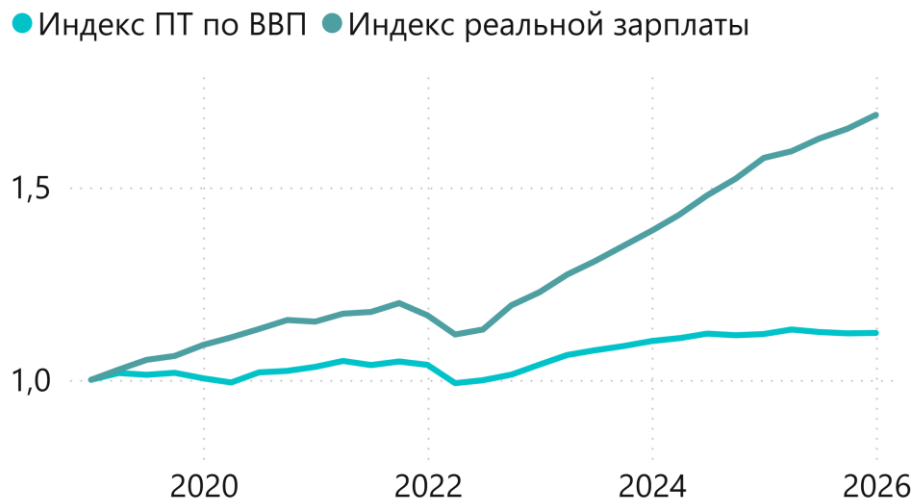
*Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.*

Таким образом, в I кв. 2026 г. динамика рынка труда была более сдержанной, чем в предыдущих кварталах. Среди регионов наибольшая активность сохранялась в г. Минск и Минская обл., однако среди отраслей основную позитивную динамику переняли строительство и сельское хозяйство, продемонстрировав значительный вклад в прирост принятых на работу и нанятых на новые рабочие места с одновременным незначительным приростом уволенных. Снижение активности рынка труда в региональном разрезе был в Гомельской обл., среди отраслей – в финансовых услугах, торговле и сервисе и прочих услугах, причём в последних в отличие от предыдущих кварталов отмечается значительное снижение динамики приёма-увольнений.

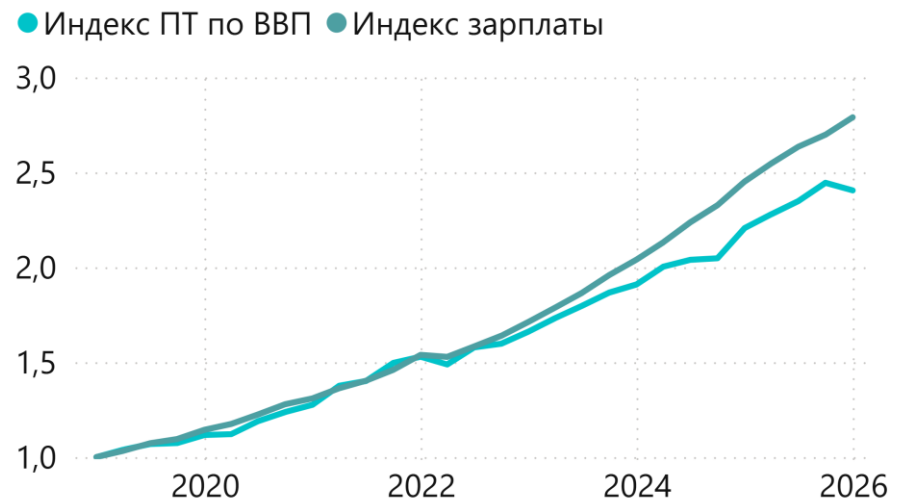
## Тенденция роста издержек на оплату труда сохраняется

Динамика производительности труда и реальной заработной платы  
базисные индексы (1 кв. 2019 = 1), сезонно скорректированные

### в реальном выражении



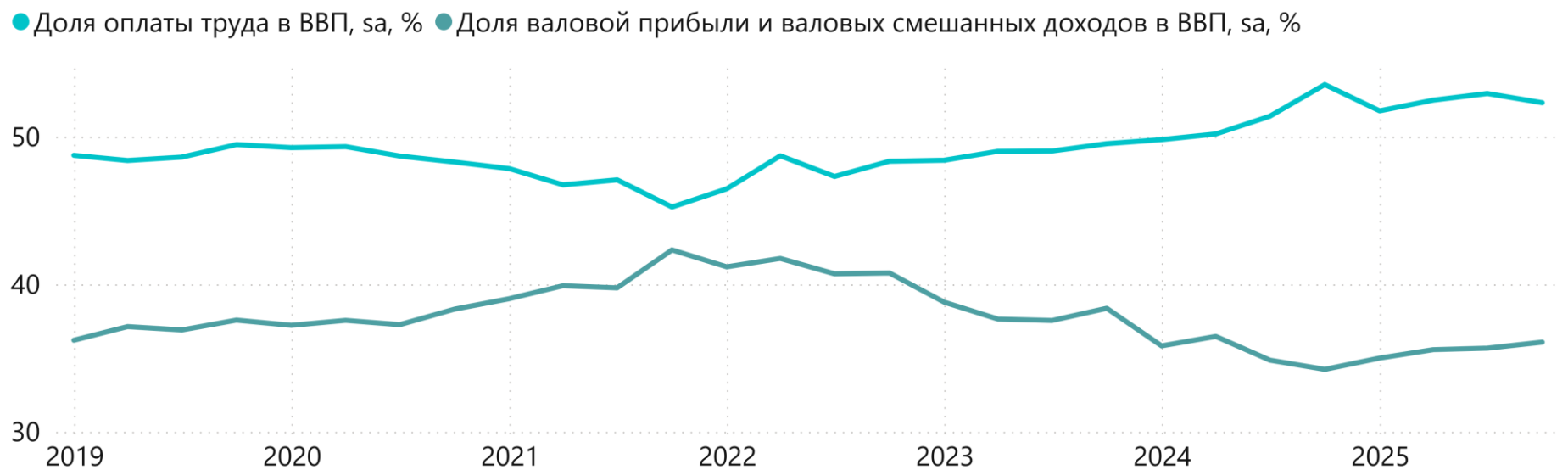
### в номинальном выражении



Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Тенденции к сокращению разрыва темпов роста заработной платы и производительности труда (далее – ПТ) не наблюдалось. В I кв. 2026 г. сезонно скорректированная средняя начисленная заработная плата в реальном выражении выросла на 2,16% при практически неизменной средней ПТ по ВВП с учётом сезонной корректировки в реальном выражении – выросшей на 0,07% по отношению к предыдущему кварталу. В номинальном выражении тренды роста обоих показателей сохраняется прежними и не демонстрируют тенденции к сокращению разрыва.

## Динамика долей оплаты труда и валовой прибыли в структуре ВВП

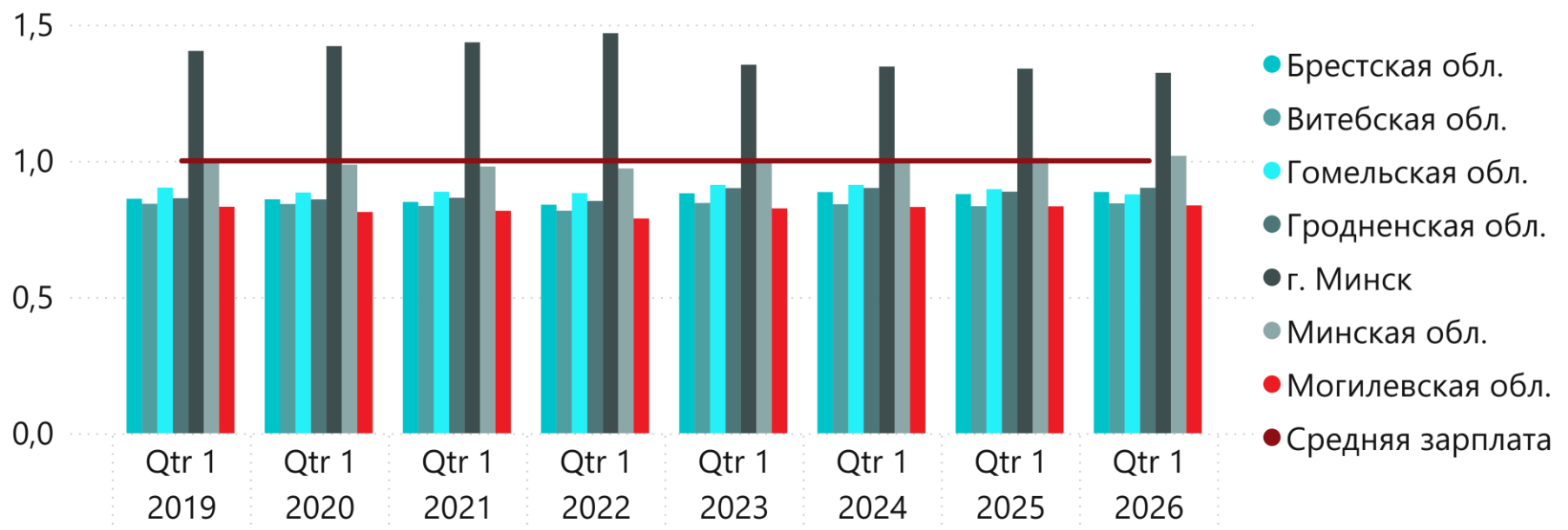


Примечания: 1. Данные приведены с опозданием на 1 кв. в связи с периодичностью публикации. 2. В связи с пересмотром спецификации сезонной корректировки ВВП результаты могут отличаться от предыдущих. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

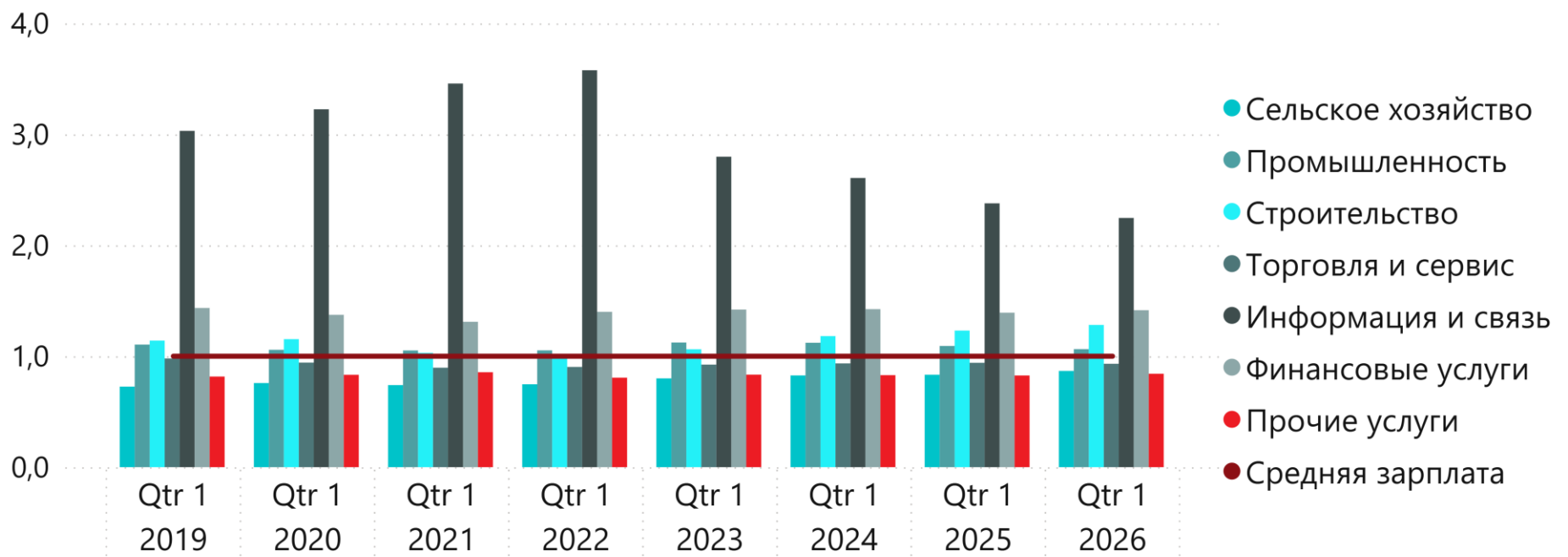
Доля издержек на оплату труда в структуре ВВП сохраняется на прежнем уровне. В IV кв. 2025 г. доля оплаты труда в структуре ВВП составила 52,3% ВВП в сезонно скорректированном значении. Доля валовой прибыли в структуре ВВП в сравнении с предыдущим кварталом немного выросла и составила 36,1%, и несмотря на то, что продолжает находиться в диапазоне наименьших значений за период наблюдения, продемонстрировала повышательный тренд.

## Относительная номинальная среднемесячная заработная плата средняя зарплата в экономике = 1

### в регионах



### в отраслях



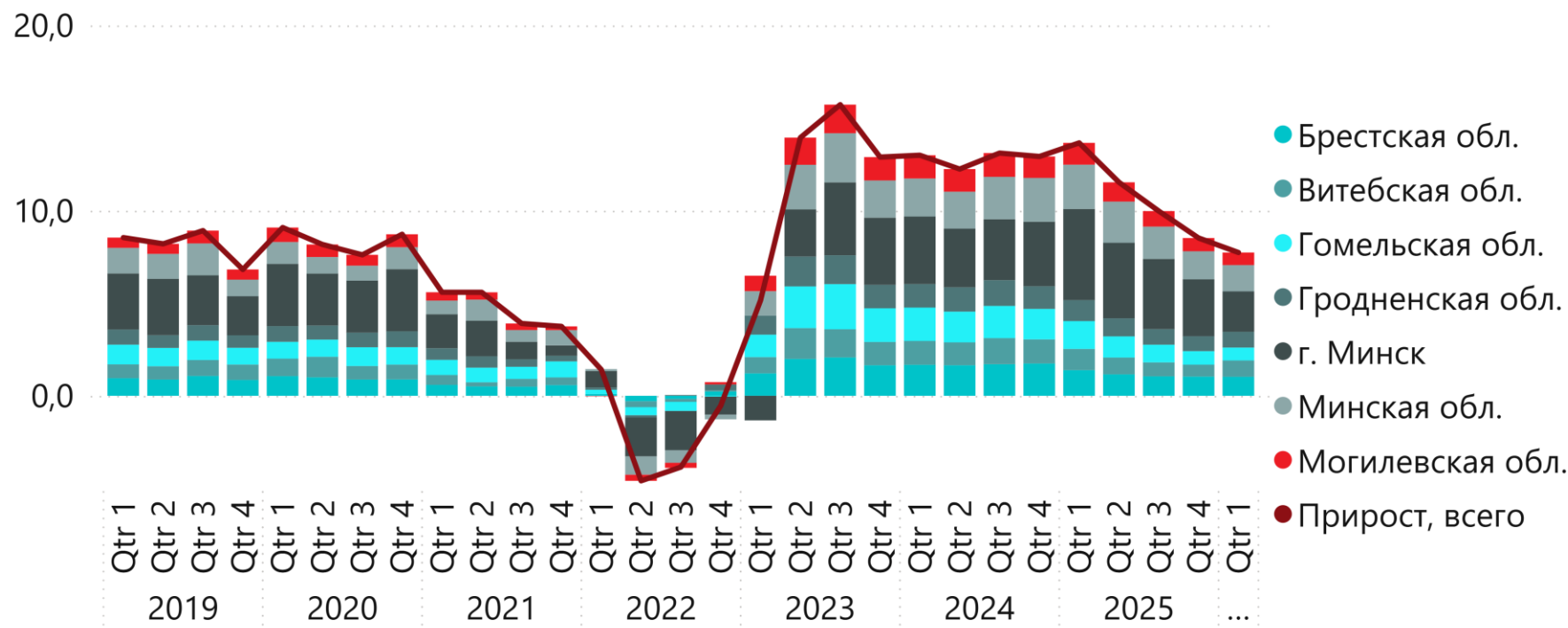
*Примечание. Показатель относительной заработной платы рассчитан как отношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в отрасли или регионе к аналогичному показателю, среднему по стране, с учётом сезонной корректировки. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.*

Региональные соотношения заработных плат оставались практически неизменными, в отраслях наблюдается динамика. По-прежнему лидерство по относительной заработной плате наблюдались с небольшим снижением в г. Минск (1,32 раза) и в Минской обл. (1,02 раза); в целом относительные заработные платы в региональном разрезе сохранялись практически неизменными. Среди отраслей лидерство в относительной зарплате сохранилось в информации и связи (2,25 раз) с продолжающимся трендом на снижение. Тенденцию на повышение продолжает демонстрировать относительная зарплата в строительстве (1,28 раз), также рост относительной заработной платы наблюдался в сельском хозяйстве (0,87 раз в сравнении с 0,83 раза в аналогичном квартале предыдущего года). Снижение относительной заработной платы наблюдалось в промышленности (1,06 раза против 1,09 раз в аналогичном квартале предыдущего года).

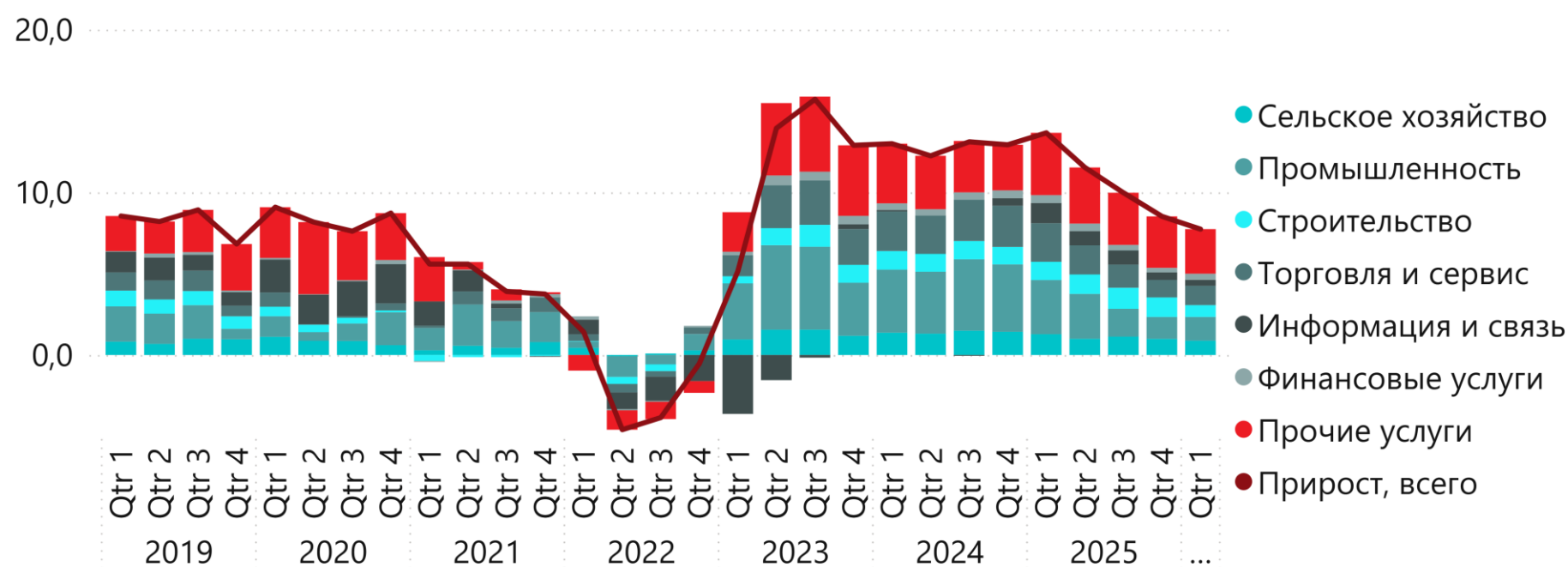
## Декомпозиция прироста реальной заработной платы<sup>5</sup>

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

### по вкладам регионов



### по вкладам отраслей



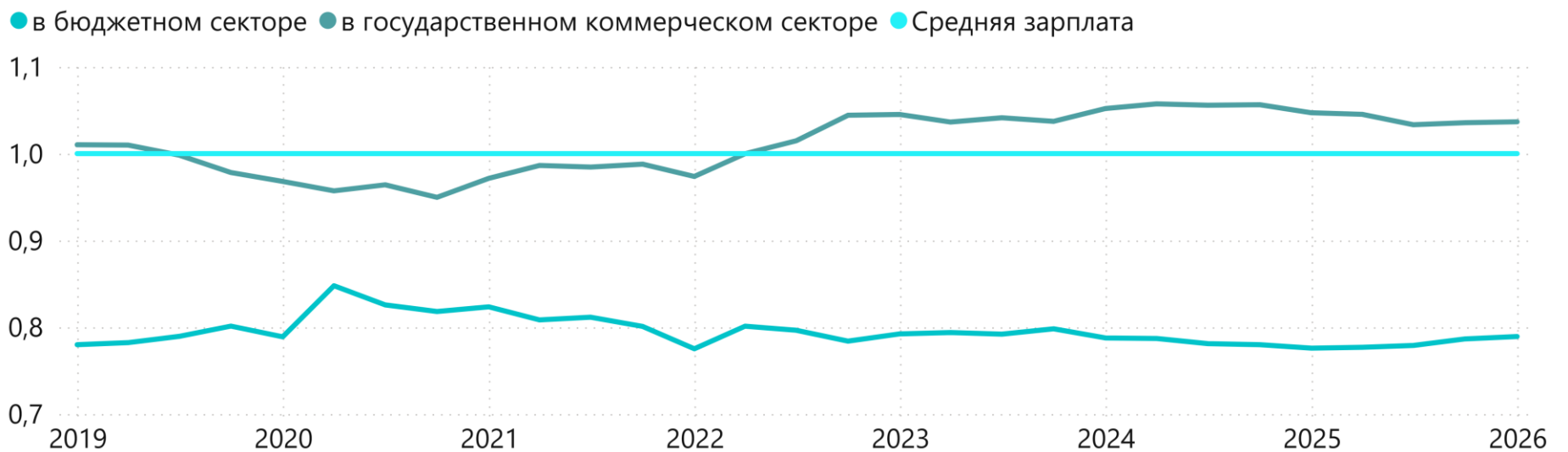
*Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.*

При сохранявшейся понижательной тенденции прирост реальной заработной платы продолжался во всех регионах и отраслях. Прирост значения реальной заработной платы в I кв. 2026 г. к аналогичному кварталу предыдущего года составил 7,74%. Среди регионов лидерство по вкладу в прирост реальной заработной платы сохранялось за г. Минск (2,18 п. п.) и Минской обл. (1,42 п. п.), меньше всего реальная зарплата росла в Могилёвской обл. (0,68 п. п.). Среди отраслей основной вклад принадлежал прочим услугам (2,74 п. п.), промышленности (1,46 п. п.) и торговле и сервису (1,19 п. п.), суммарно составляющий 69,6% всего прироста. Наименьший вклад в прирост реальных зарплат привнесли информация и связь (0,37 п. п.) и финансовые услуги (0,38 п. п.).

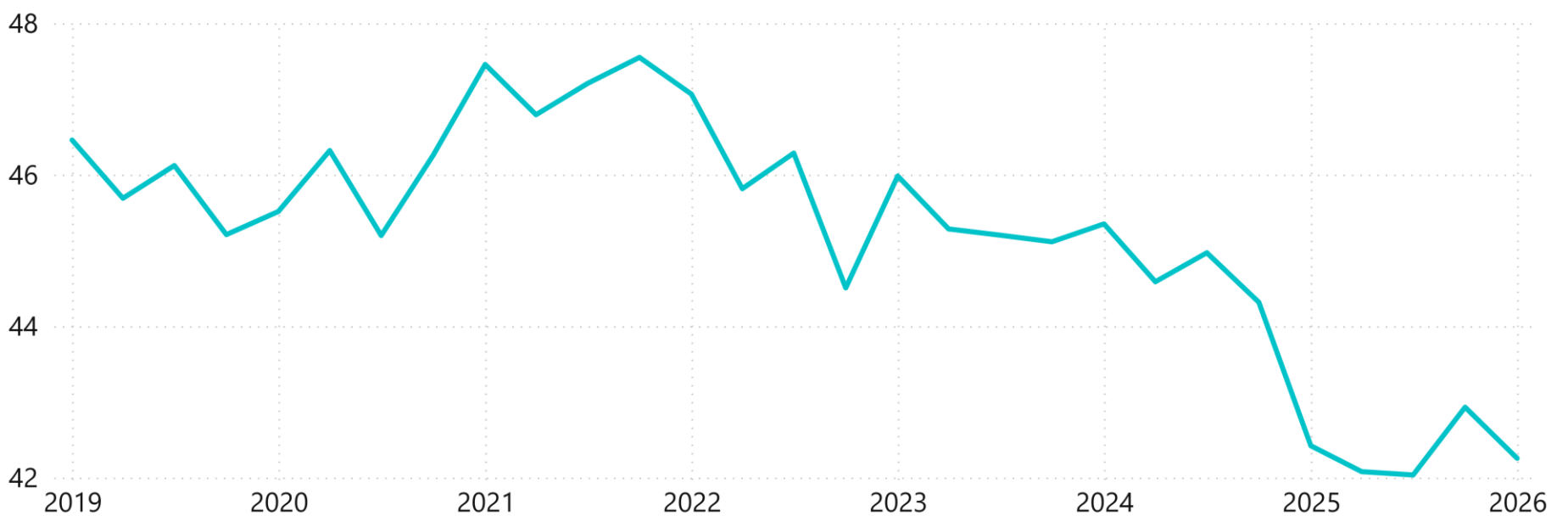
## Ситуация в государственном секторе оставалась стабильной

### Относительная номинальная среднемесячная заработная плата в государственном секторе

средняя заработная плата в экономике = 1



### Доля списочной численности работников в государственном коммерческом секторе в общей списочной численности работников, %



*Примечания. 1) Под государственным коммерческим сектором понимаются коммерческие организации с государственной собственностью и долей государственной собственности. 2) Показатели заработной платы приведены с учётом сезонной корректировки. Источник: составлено на основе данных Белстата.*

**Значительных изменений в государственном секторе не происходило.** Относительная заработная плата в государственном коммерческом секторе не изменилась в сравнении с предыдущим кварталом, составив в I кв. 2026 г. 1,04 средней заработной платы с учётом сезонной корректировки. В реальном выражении заработные платы в государственном коммерческом секторе росли немного быстрее, чем средняя зарплата в экономике, по итогам квартала прирост составил 2,26% в сравнении с 2,16% средней заработной платы в экономике с учётом сезонной корректировки. Значение доли списочной численности работников в государственном коммерческом секторе продолжало находиться в области минимальных значений за рассматриваемый период, не проявляя большой динамики и составив в I кв. 2026 г. 42,3% общей списочной численности работников в экономике.

В бюджетном секторе в I кв. 2026 г. темп роста относительной заработной платы в реальном выражении продолжал немного превышать средний в экономике и составил 2,51% с учётом сезонной корректировки. В относительном выражении размер заработной платы в бюджетном секторе сохранился на практически неизменном уровне, составив 79,0% средней заработной платы в экономике.

# Примечания и комментарии

<sup>1</sup> Сезонная корректировка применяется для устранения в данных сезонной компоненты, которая не несёт в себе значимой информации, но может исказить истинный тренд. Процедура корректировки показателей с сезонностью производится с помощью ПО JDemetra+ с использованием методов X13-ARIMA-SEATS или TRAMO-SEATS в зависимости от качества корректировки ряда. Пояснения по методам сезонной корректировки предоставляются по запросу.

<sup>2</sup> Более подробно об изменении законодательства о размещении вакансий в [источнике](#).

<sup>3</sup> Под напряжённостью на рынке труда подразумевается ситуация, когда при росте количества вакансий предложение труда сравнительно невелико, что приводит к не-хватке работников. Напряжённый рынок характеризуется низким уровнем безработицы и высоким спросом на труд, что приводит к сложностям для фирм в части поиска и найма новых сотрудников.

<sup>4</sup> В обзоре виды экономической деятельности (далее – ВЭД) по Общегосударственному классификатору экономической деятельности (далее – ОКЭД-2011) были объединены в отраслевые группы. Таблица соответствия отраслевых групп и ВЭД представлена ниже.

| Отраслевая группа  | ВЭД по ОКЭД-2011, включённые в отраслевую группу   |
|--------------------|--|
| Сельское хозяйство | А «Сельское, лесное и рыбное хозяйство»  |
| Промышленность     | В «Горнодобывающая промышленность»,<br>С «Обрабатывающая промышленность»,<br>D «Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом»,<br>Е «Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»  |
| Строительство      | Ф «Строительство»  |
| Торговля и сервис  | Г «Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов»,<br>Н «Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность»,<br>I «Услуги по временному проживанию и питанию»   |
| Информация и связь | Ж «Информация и связь»   |
| Финансовые услуги  | К «Финансовая и страховая деятельность»,<br>L «Операции с недвижимым имуществом»   |
| Прочие услуги      | М «Профессиональная, научная и техническая деятельность»,<br>N «Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг»,<br>O «Государственное управление»,<br>P «Образование»,<br>Q «Здравоохранение и социальные услуги»,<br>R «Творчество, спорт, развлечения и отдых»,<br>S «Предоставление прочих видов услуг» |

<sup>5</sup> Модель декомпозиции прироста реальной заработной платы на факторы регионов (отраслей) имеет следующий вид:

$$\Delta ЗП_t = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}_{i,t}}{\sum_{i=1}^n \text{СЧЗ}_{i,t}} / \frac{\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}_{i,t-4}}{\sum_{i=1}^n \text{СЧЗ}_{i,t-4}} \times 100 - 100,$$

где:

$i$  – индекс региона (отрасли);

$t$  – индекс отчётного квартала;

$\Delta ЗП_t$  – значение прироста средней реальной заработной платы в отчётном квартале;

$\text{ФОТ}_{i,t}$  – фонд оплаты труда в реальном выражении в регионе (отрасли) в отчётном квартале;

$\text{СЧЗ}_{i,t}$  – списочная численность занятых в регионе (отрасли) в отчётном квартале.