



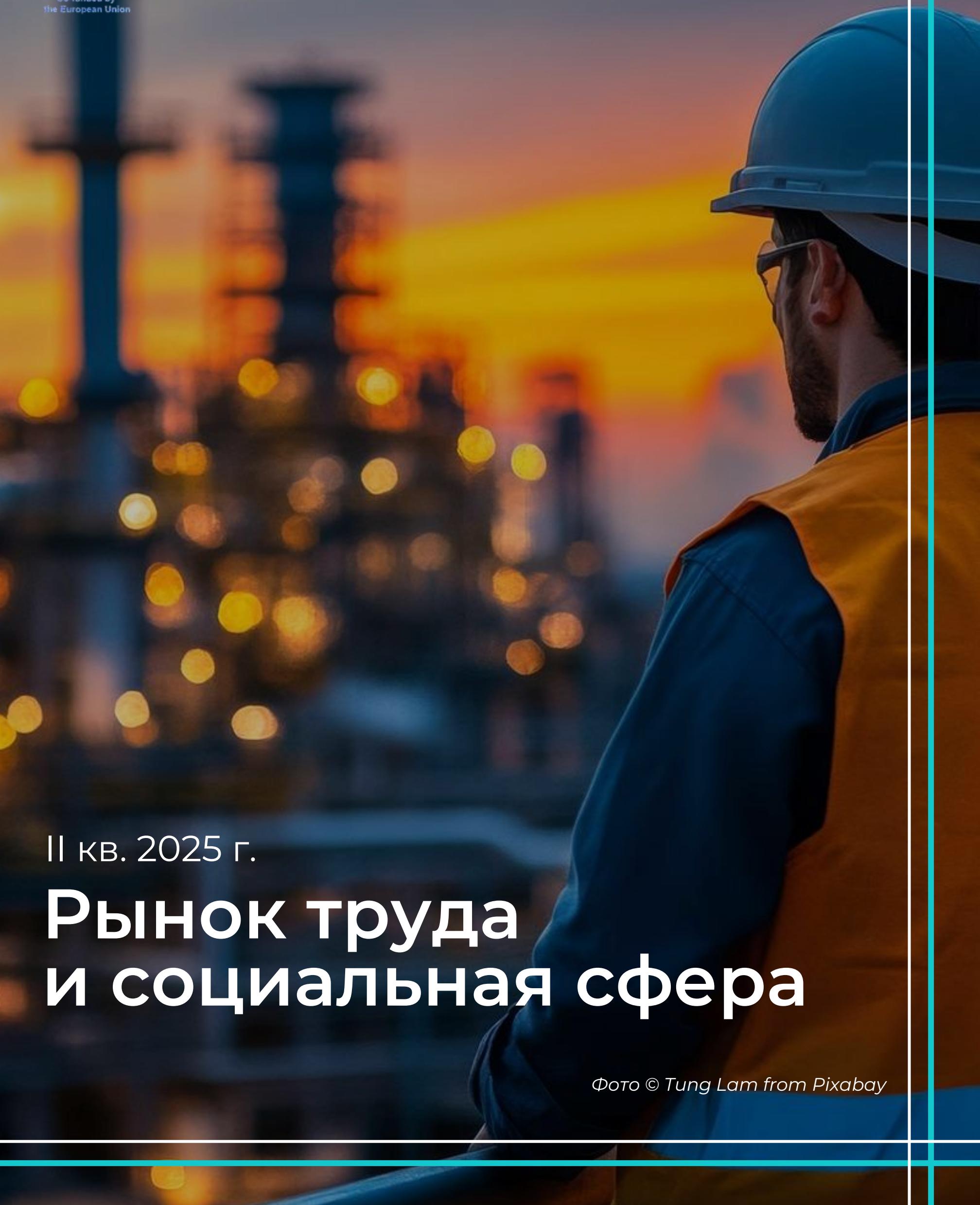
Co-funded by
the European Union



FREE
NETWORK



Sweden
Sverige



II кв. 2025 г.

РЫНОК ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Фото © Tung Lam from Pixabay

Рынок труда и социальная сфера

II кв. 2025 г.

Ключевые выводы

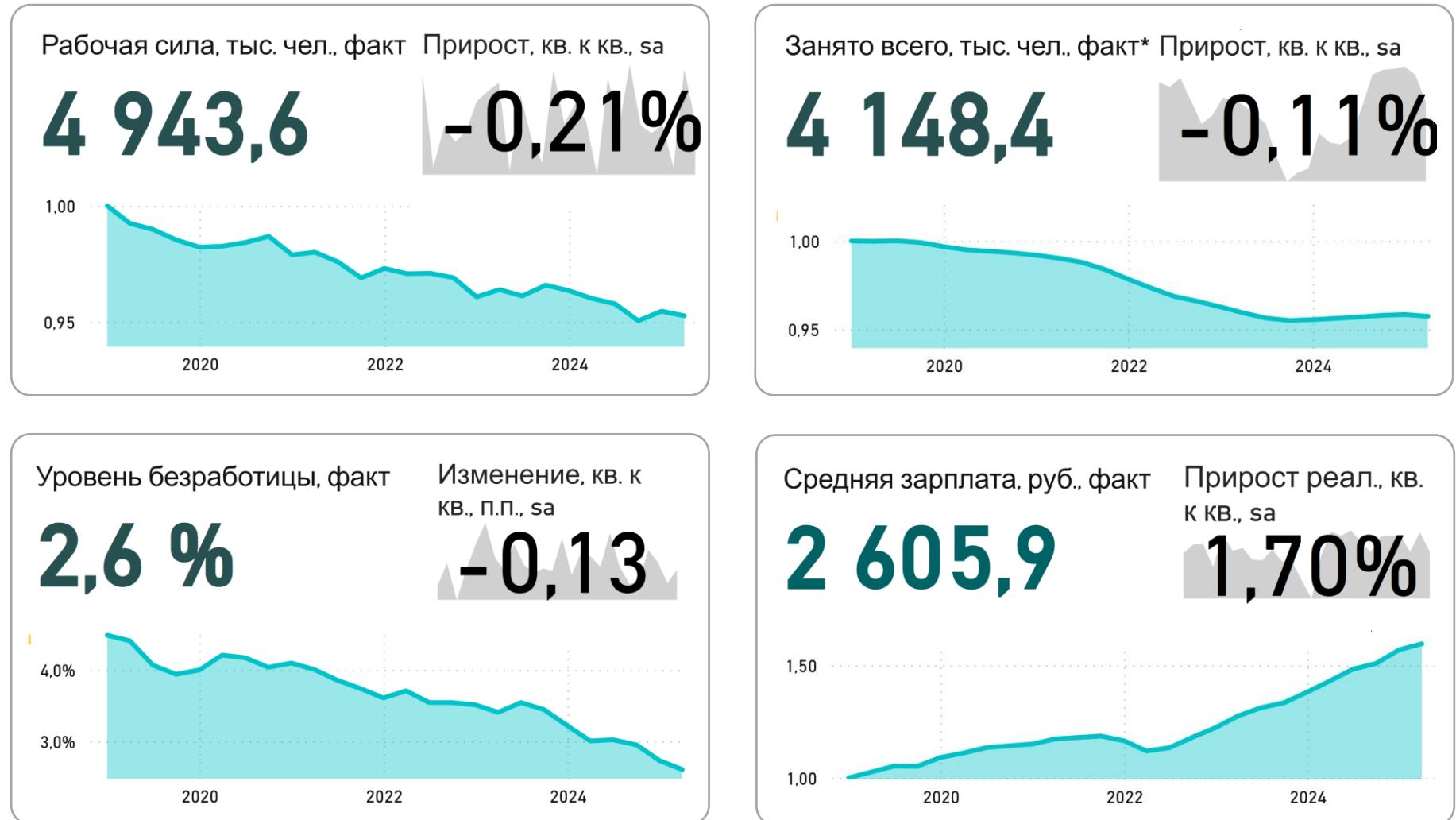
- Численность занятых в экономике снизилась на 0,11% в сезонно скорректированном выражении за квартал, а средний фактический уровень занятости достиг **4148,4** тыс. чел.
- Уровень безработицы продолжает снижаться. По итогам квартала достигнут новый исторический минимум в **2,6%**.
- Наблюдался значительный скачок как роста приёма на работу, так и увольнений – по отношению к предыдущему кварталу с учётом сезонной корректировки **8,0%** и **9,1%** соответственно. Количество новых рабочих мест сохраняется примерно на уровне прошлого квартала.
- Наиболее активную динамику рынка труда и заработных плат в региональном разрезе демонстрировали г. Минск и Минская обл., замедление динамики наблюдалось в Гродненской и Витебской обл. На фоне небольшого вклада в прирост новых рабочих мест и заработных плат большой вклад в прирост приёма и увольнений в Гомельской обл. может сигнализировать об усилении текучести кадров.
- В отраслевом разрезе наиболее динамично ситуация на рынке труда развивалась в промышленности, торговле и сервисе, прочих услугах, снижение динамики наблюдалось в финансовых услугах, сельском хозяйстве и информации и связи. Однако по аналогичным причинам, описанным выше, есть риски возрастания текучести кадров в торговле и сервисе и прочих услугах.
- Ситуация на рынке труда продолжает ужесточаться прежде всего из-за снижения уровня безработицы и сохранявшегося высокого роста количества вакансий.
- Среднемесячная начисленная заработка плата, в номинальном выражении по итогам квартала составила **2605,9 руб.** и в реальном выражении выросла на **1,70%** с учётом сезонной корректировки. В связи с замедлением темпов роста разрыв между темпами роста заработной платы и производительностью труда не претерпел значительного увеличения, однако остаётся большим.
- По итогам мая 2025 г. медианная заработка плата составила **2014,0 руб.** (+11,62% в реальном выражении к значению аналогичного периода предыдущего года). Наибольшее количество работников получало зарплату в диапазоне 1500,1-2000 руб. (**19,8%**), доля работников с низкой зарплатой составила **23,4%**.
- Значительных изменений ситуации в государственном коммерческом и бюджетном секторах с точки зрения изменения заработных плат и занятости не наблюдалось – относительные заработные платы и доля списочной численности занятых в государственном коммерческом секторе остались практически неизменными.

Бюллетень «Рынок труда и социальная сфера» представляет обзор процессов на рынке труда и в социальной сфере Беларуси. В бюллетене представляется динамика основных показателей рынка труда – численности рабочей силы и занятых, безработицы, средней заработной платы (в том числе в государственном коммерческом и бюджетном секторах), анализируются вклады факторов их изменения, оценивается общая ситуация на рынке труда и её влияния на экономическое развитие страны. Методологической основой для анализа является анализ динамики вышеупомянутых показателей и их факторный анализ. Все используемые для расчётов данные взяты из открытых официальных источников.

Авторы настоящего материала не могут быть ответственными за использование информации, содержащейся в данном бюллетене. Несмотря на всю тщательность подготовки материала, его авторы не дают каких-либо гарантий и не принимают на себя какой-либо ответственности и обязательств в отношении точности, полноты и надежности информации, содержащейся в настоящем материале. Авторы настоящего материала не несут ответственности за потери и/или убытки любого рода, связанные с использованием информации, представленной в бюллетене.

Ситуация на рынке труда становится неоднозначной

Основные показатели рынка труда в II кв. 2025 г.



Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1), динамика безработицы и приrostы приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки¹. 2) * - данные за 2024-2025 гг. уточнены в связи с получением итогов баланса трудовых ресурсов. 3) Средняя зарплата приведена для списочного состава и внешних совместителей. Источник: составлено на основе данных Белстата.

Рост численности занятых, который наблюдался на протяжении двух предыдущих кварталов, замедлился. Во II кв. 2025 г. средняя численность занятых в абсолютном выражении снизилась на 14,7 тыс. чел. к предыдущему кварталу, а вместе с этим наблюдалось небольшое снижение численности рабочей силы: согласно данным выборочного обследования, с учётом сезонной корректировки она сократилась на 0,21% за квартал. В случае сохранения тенденции, наметившейся в рассматриваемый период, можно будет утверждать, что эффект принятых ранее мер по привлечению дополнительных работников на рынок труда исчерпан.

Уровень безработицы обновил исторические минимумы. Согласно данным выборочного обследования домашних хозяйств, во II кв. 2025 г. уровень безработицы продолжил снижение, в фактическом выражении составив 2,6%. Среди одной из основных причин снижения безработицы Белстат отмечает внешнюю трудовую миграцию. Подобная динамика продолжает сигнализировать о том, проблема дефицита кадров остаётся актуальной.

Заработные платы также немного замедлили рост. Во II кв. 2025 г. средняя заработная плата в реальном выражении выросла меньше, чем в предыдущем квартале; среднеквартальный прирост в сезонно скорректированном выражении составил 1,70%. Основной причиной снижения темпов роста реальных заработных плат является ускорение инфляции.

Количество приёмов и увольнений работников продолжает расти

Динамика рынка труда в II кв. 2025 г.

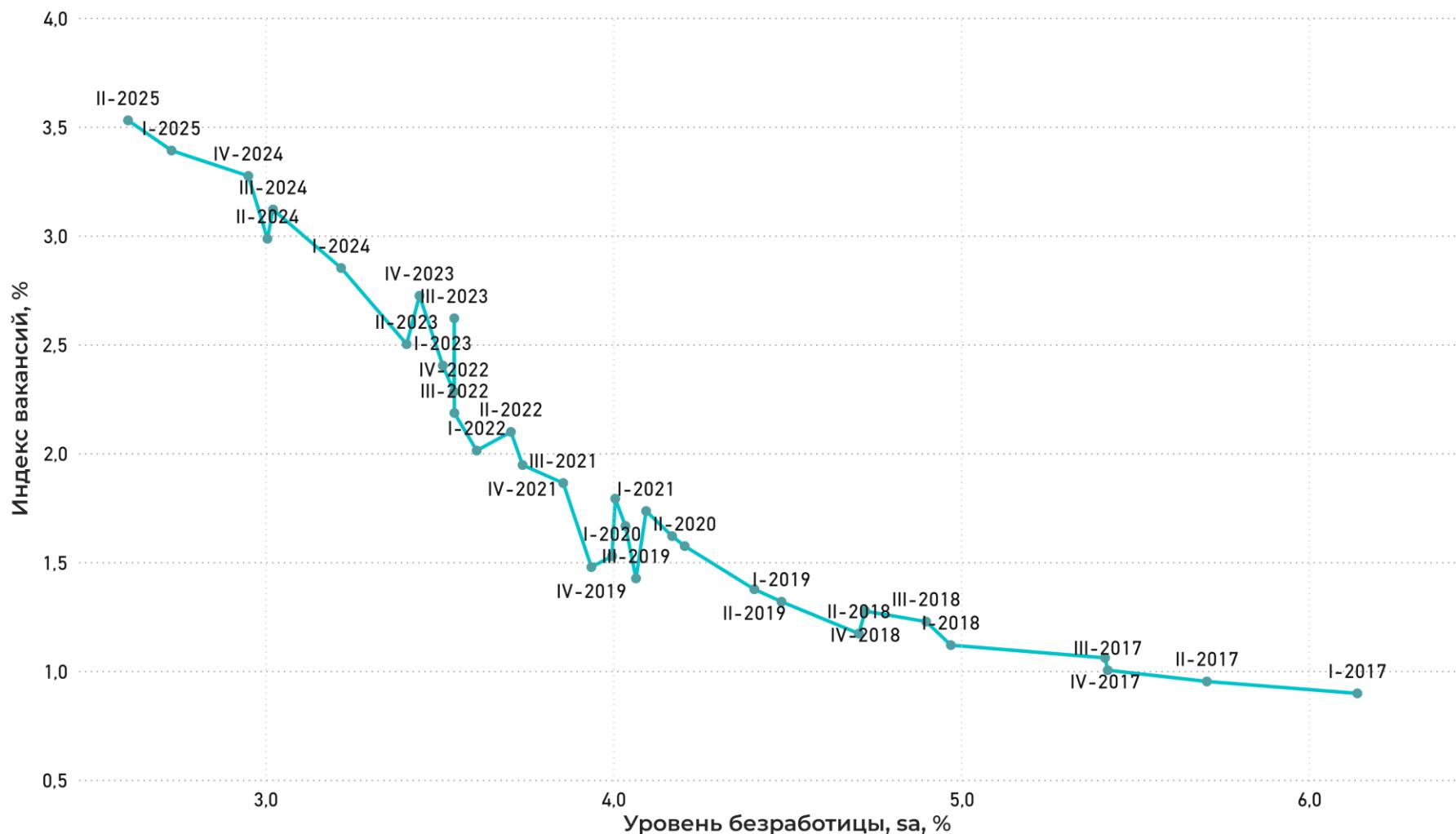


Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; приросты и базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1) приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки. 2) * - в связи с изменением законодательства о размещении вакансий² в данных присутствует структурный сдвиг. Источник: составлено на основе данных Белстата.

Несмотря на превышение количества уволенных над принятыми на работу в абсолютном выражении, говорить о переломе тенденции рано. Динамика приёма-увольнений во II кв. 2025 г. ускорилась с обеих сторон, и отрицательное сальдо в абсолютном выражении составило 28 тыс. чел. Однако при устраниении сезонного фактора заметно, что накопленный эффект превалирования приёма над увольнением сохранялся, а показатели приёма и увольнения достигли своего пика за рассматриваемый период.

Создание новых рабочих мест остаётся на прежнем уровне. Во II кв. 2025 г. количество нанятых на дополнительно введённые рабочие места в абсолютном выражении сохранялось на схожем с предыдущим кварталом уровне, что, вероятно, является следствием сохранения эффекта изменения законодательства о переоформлении индивидуальных предпринимателей в юридические лица. В сезонно скорректированном выражении динамика показателя продемонстрировала небольшой прирост.

Высокие темпы роста количества вакансий сохранялись. Во II кв. 2025 г. количество размещённых вакансий в очередной раз побило исторический рекорд, в абсолютном выражении превысив 200 тыс. Отчасти высокий прирост количества вакансий можно объяснить сохранявшимся эффектом изменения законодательства о размещении вакансий, но и при учёте структурного сдвига заметно, что тенденция роста количества вакансий оставалась на высоком уровне.



Примечание. Кривая Бевериджа отражает динамику напряжённости на рынке труда: движение от правого нижнего угла к левому верхнему свидетельствует об усилении напряжённости³. Индекс вакансий рассчитывается как отношение среднего количества вакансий, слаженного односторонним фильтром Ходрика-Прескотта, к сезонно скорректированной численности рабочей силы. Источник: рассчитано на основе данных Белстата и Министерства труда Республики Беларусь.

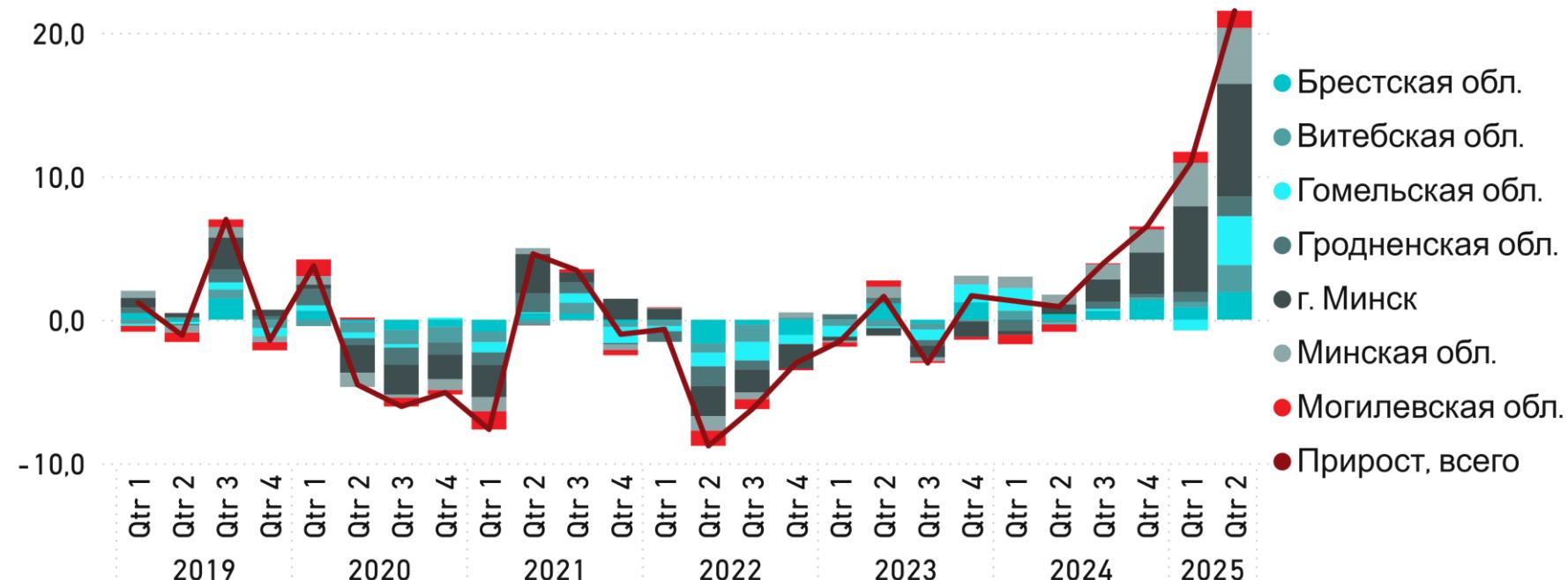
Напряжение на рынке труда продолжает усиливаться. Основной причиной усиления является продолжающееся сокращение безработицы. Однако во II кв. 2025 г. ускорился и рост индекса вакансий, обусловленный как снижением количества рабочей силы в сезонно скорректированном выражении, так и сохраняющимися высокими темпами роста слаженного количества вакансий, что обеспечило прирост индекса на 0,35 п. п. и что сдвинуло точку на кривой Бевериджа влево-вверх. Подобная динамика свидетельствует о том, что риски исчерпаемости возможности найма работников на внутреннем рынке продолжают возрастать, а динамика приёма-увольнений скорее сигнализирует о рисках ростах текучести кадров, нежели о закрытии потребности фирм в сотрудниках.

Прирост принятых на работу во II кв. 2025 г. был обусловлен ростом приёма на работу во всех областях и отраслях.⁴ Значение показателя во II кв. 2025 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года выросло на 21,53%. Основной вклад прирост в региональном разрезе обеспечили г. Минск (7,85 п. п.), Минская обл. (3,91 п. п.) и Гомельская обл. (3,41 п. п.), что составило 70,5% всего прироста принятых на работу. Меньше всего принимали на работу в Могилёвской обл. (1,19 п. п.) и Гродненской обл. (1,37 п. п.). Среди отраслей больше всего на работу принимали в прочих услугах (10,41 п. п.) и торговле и сервисе (5,07 п. п.), обеспечившие 76,6% всего вклада в прирост количества принятых на работу, в то время как наименьший приём второй квартал кряду демонстрируют финансовые услуги (0,32 п. п.) и сельское хозяйство (0,59 п. п.).

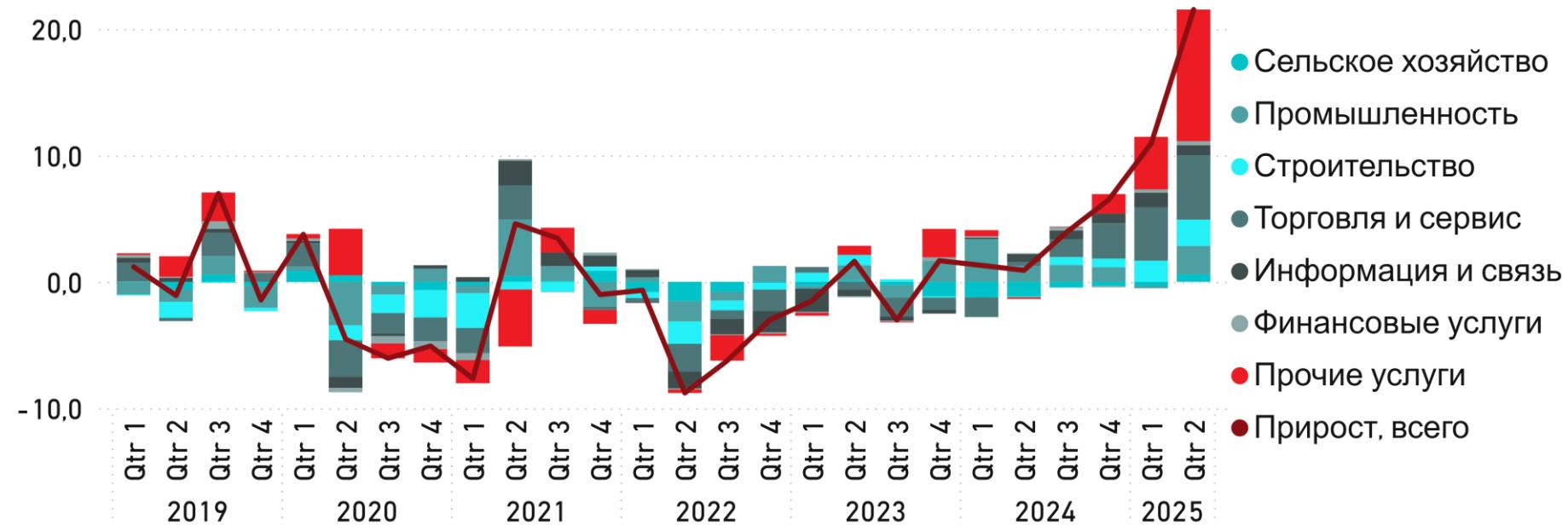
Декомпозиция прироста количества принятых на работу

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей



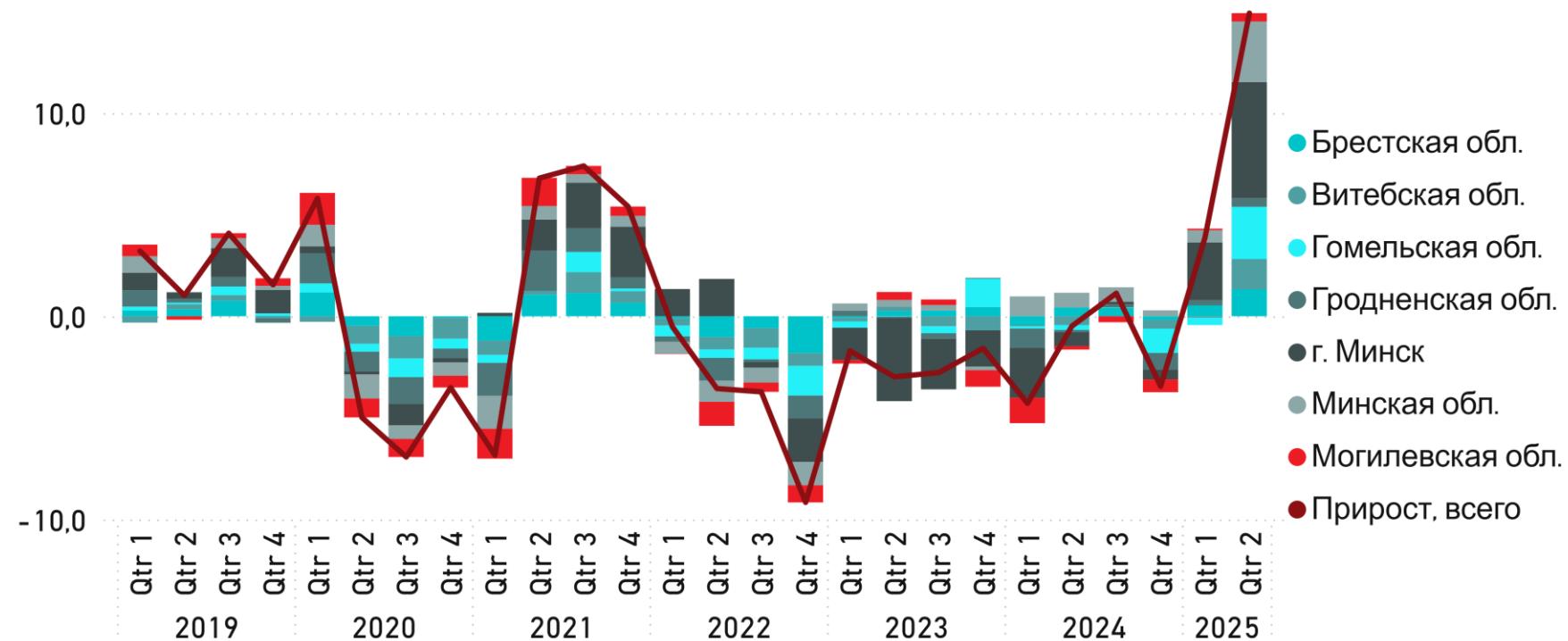
Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Вместе с тем резкий рост количества увольнений в II кв. 2025 г. также был обусловлен всеми регионами и отраслями. Прирост увольнений во II кв. 2025 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 14,91%. Среди регионов лидирующие позиции по вкладу принадлежат г. Минску (5,70 п. п.), Минской обл. (2,98 п. п.) и Гомельской обл. (2,57 п. п.), в совокупности составивших 75,5% общего прироста. Меньше всего увольняли в Могилёвской обл. (0,41 п. п.) и Гродненской обл. (0,43 п. п.). В отраслевом разрезе прирост количества уволенных сложился за счёт прочих услуг (6,71 п. п.) промышленности (3,27 п. п.) и торговли и сервиса (2,92 п. п.), что составили 86,5% всего прироста показателя. В то же время наименьшую динамику увольнений продемонстрировали финансовые услуги (0,14 п. п.) и информация и связь (0,55 п. п.).

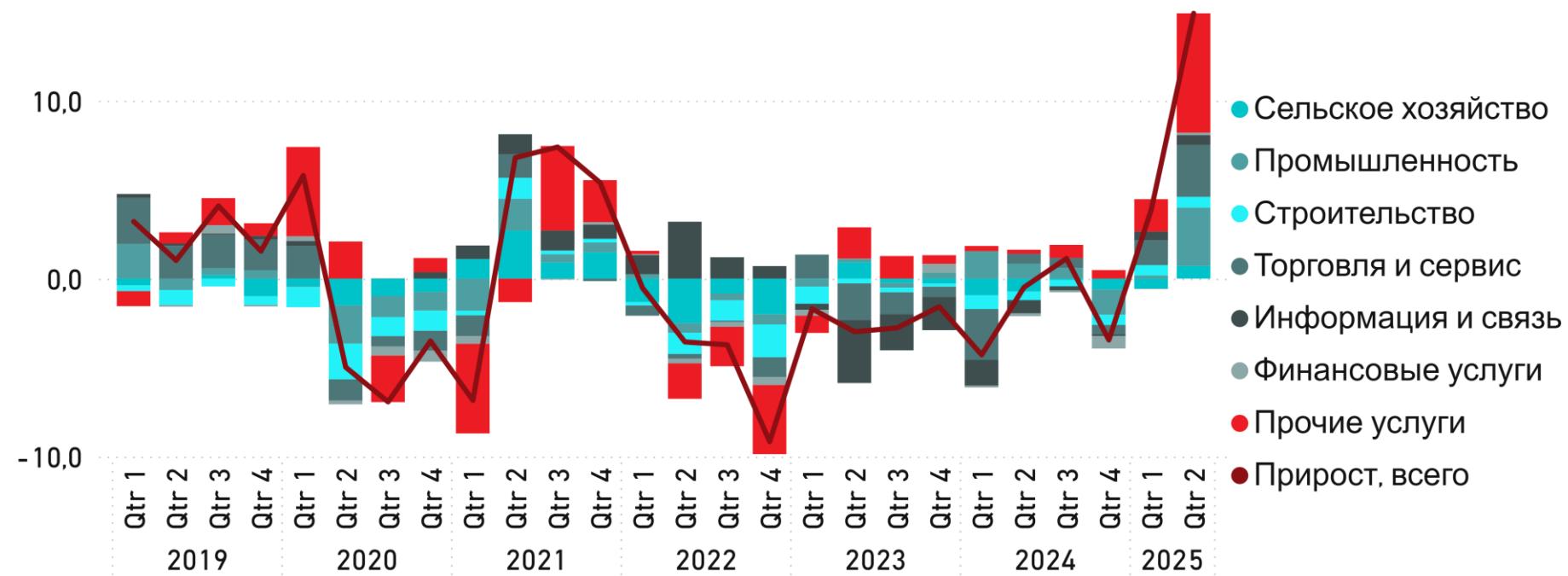
Декомпозиция прироста количества уволенных

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей

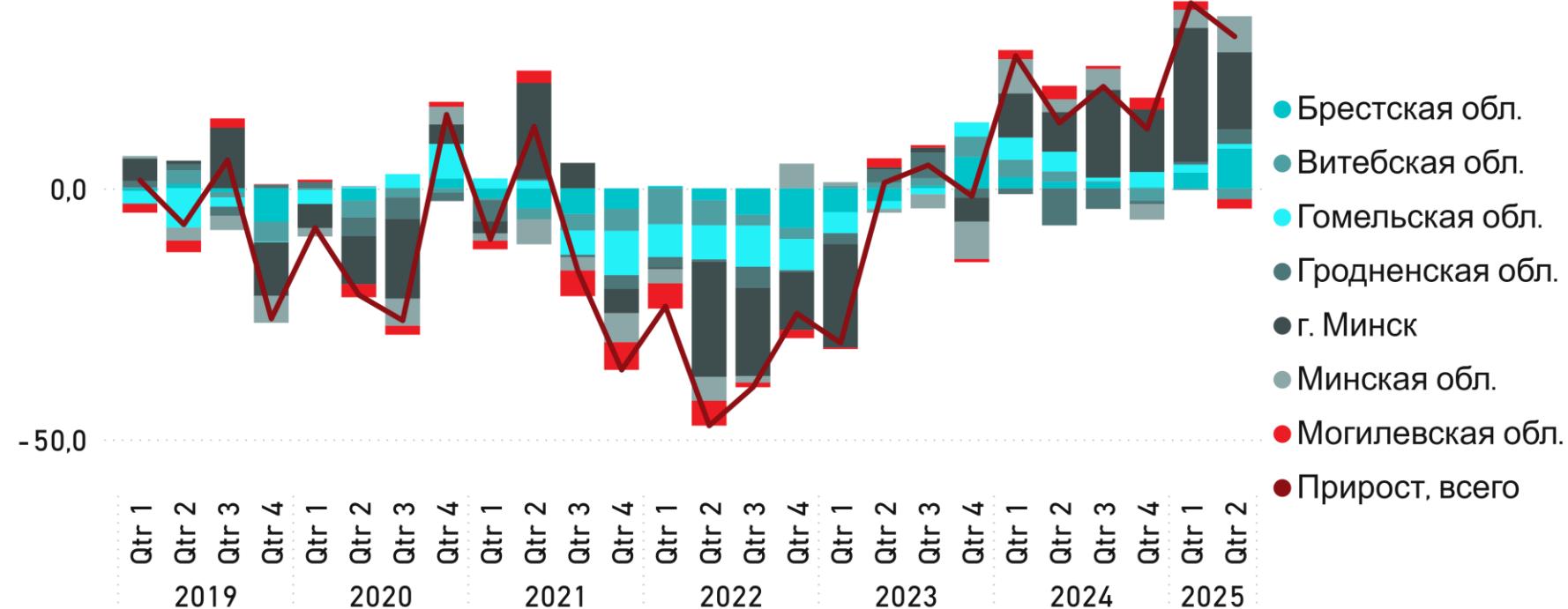


Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

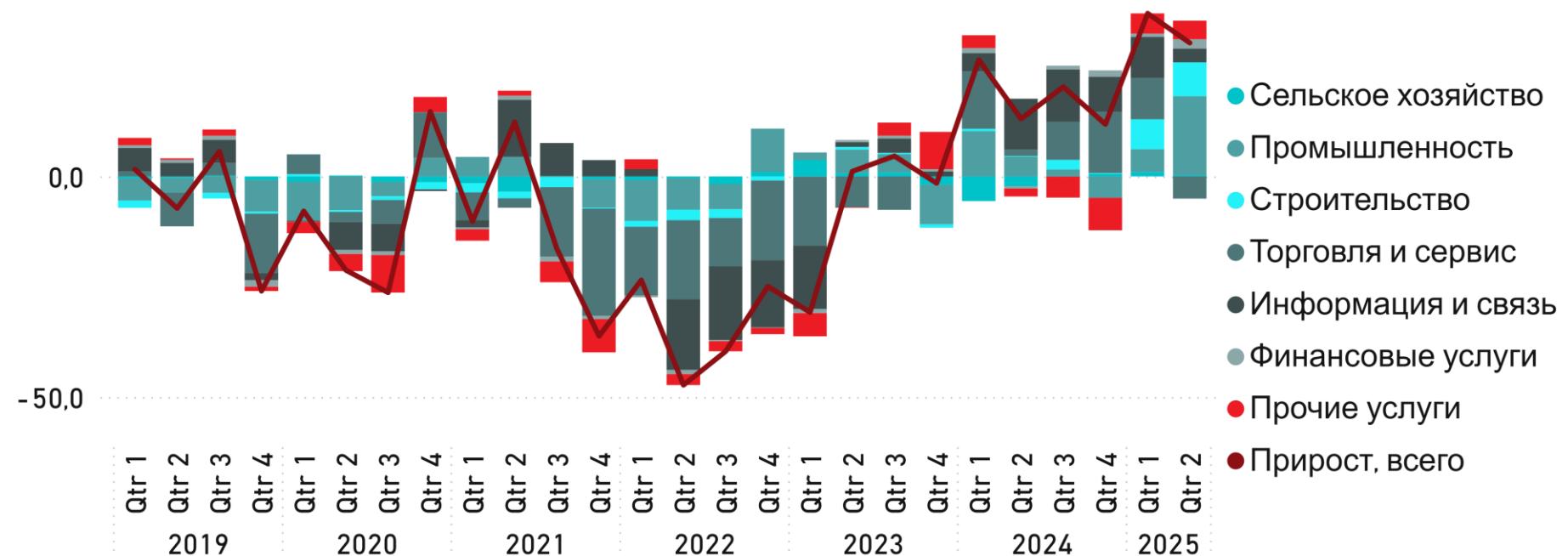
Создание рабочих мест росло в большинстве регионов и отраслей. Прирост значения показателя во II кв. 2025 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 30,25%. Основной прирост в региональном разрезе обеспечен г. Минском (15,34 п. п.), Брестской обл. (7,92 п. п.) и Минской обл. (7,21 п. п.), составившими 88,9% положительного прироста. Падение темпов создания рабочих мест наблюдалось в Витебской обл. (-2,15 п. п.) и Могилёвской обл. (-1,90 п. п.). В отраслевом разрезе прирост количества новых рабочих мест обусловлен прежде всего промышленностью (17,92 п. п.) и строительством (7,67 п. п.), обеспечившими 72,5% положительного вклада в прирост количества принятых на работу. Негативный вклад привнесло падение темпов создания новых рабочих мест в торговле и сервисе (-5,04 п. п.).

Декомпозиция прироста количества дополнительных рабочих мест
кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

по вкладам регионов



по вкладам отраслей



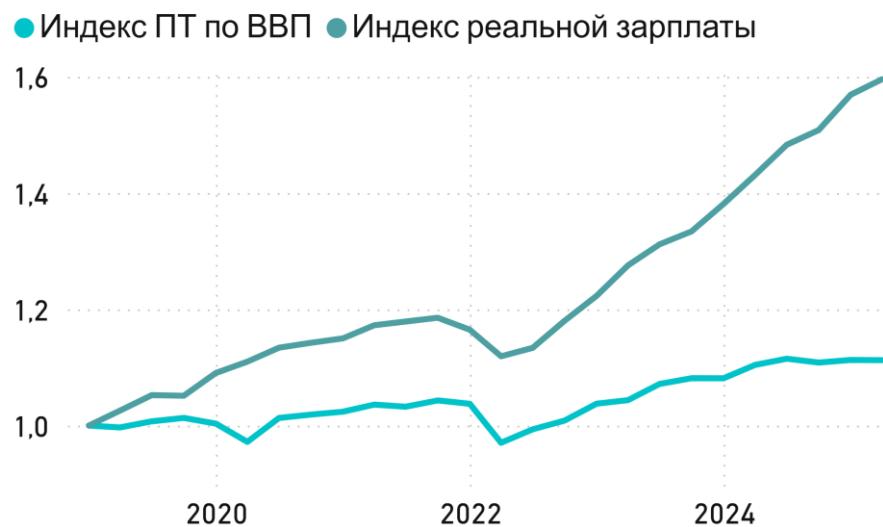
Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда.
Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Таким образом наиболее активную динамику на рынке труда среди регионов проявляли г. Минск, Минская и Гомельская обл., среди отраслей – промышленность, торговля и сервис и прочие услуги, а наименее активную динамику – Гродненская и Могилёвская обл. среди регионов, финансовые услуги, сельское хозяйство и информация и связь среди отраслей. Однако на фоне одновременного ускорения динамики приёма и увольнения при более скромных показателях создания рабочих мест в торговле и сервисе и прочих услугах (среди отраслей) и в Гомельской обл. (среди регионов) наблюдаются риски усиления текучести кадров.

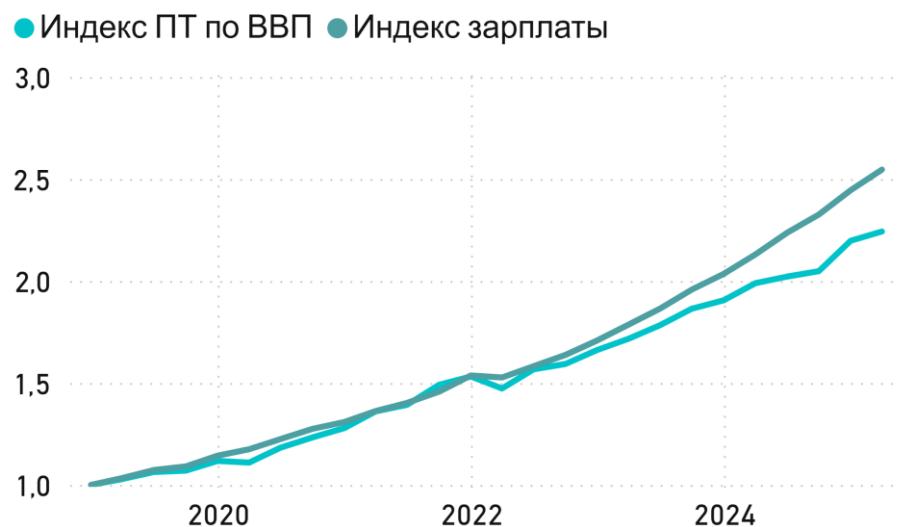
Издержки на оплату труда замедлили рост, но всё ещё высоки

Динамика производительности труда и реальной заработной платы
базисные индексы (1 кв. 2019 = 1), сезонно скорректированные

в реальном выражении



в номинальном выражении

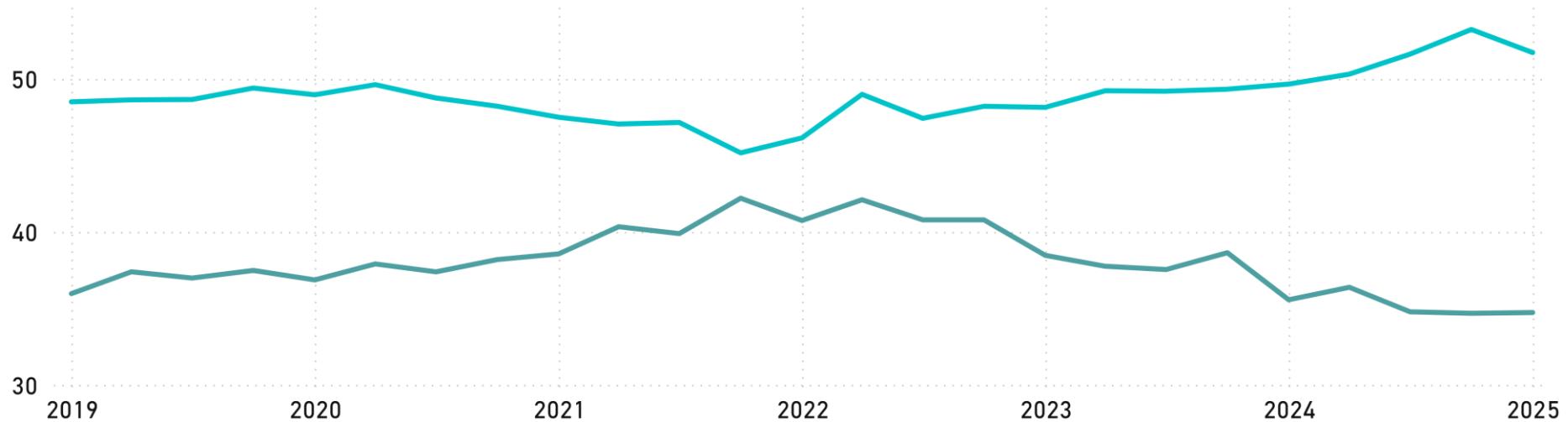


Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Из-за замедления темпа роста реальной заработной платы разрыв с темпом роста производительности труда (далее – ПТ) сохраняется на прежнем уровне как в реальном выражении, так и в номинальном, и остаётся большим. Во II кв. 2025 г. сезонно скорректированная средняя начисленная заработная плата в реальном выражении выросла на 1,70%, сезонно скорректированная средняя ПТ по ВВП в реальном выражении сократилась на 0,03% по отношению к предыдущему кварталу. Продолжающийся, хоть и более медленный рост заработных плат по-прежнему является отражением напряжённой ситуации на рынке труда.

Динамика долей оплаты труда и валовой прибыли в структуре ВВП

● Доля оплаты труда в ВВП, са, % ● Доля валовой прибыли и валовых смешанных доходов в ВВП, са, %

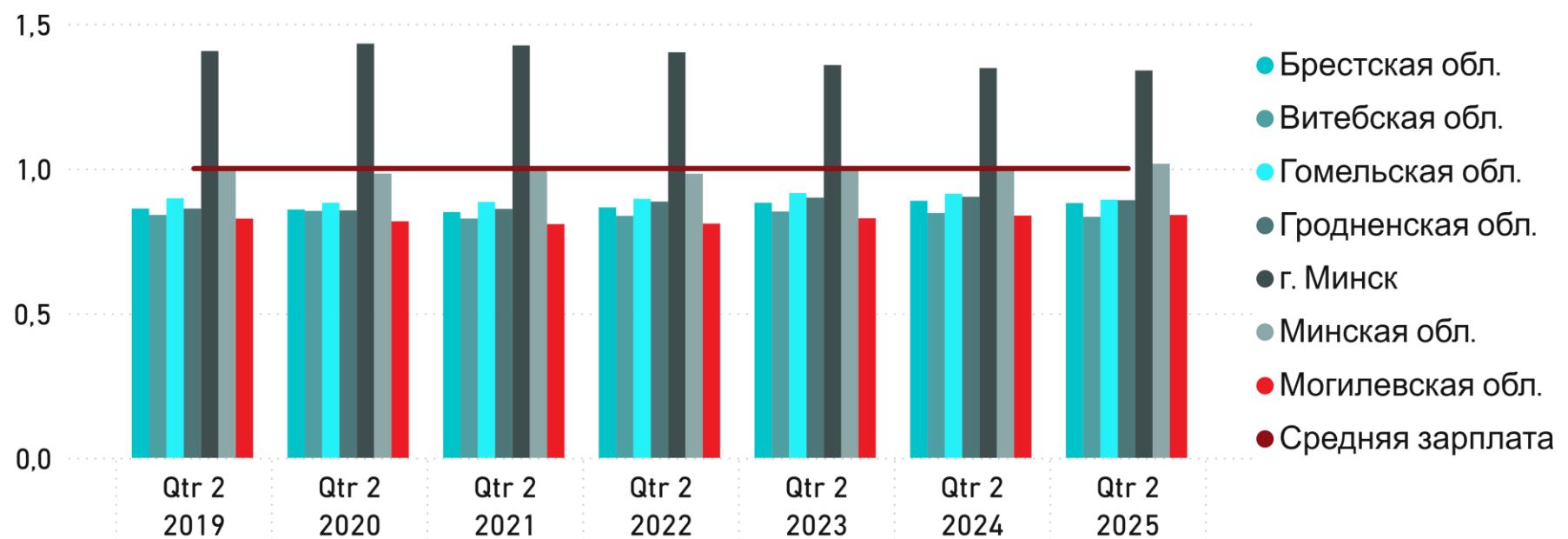


Примечание: данные приведены с опозданием на 1 кв. в связи с периодичностью публикации. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

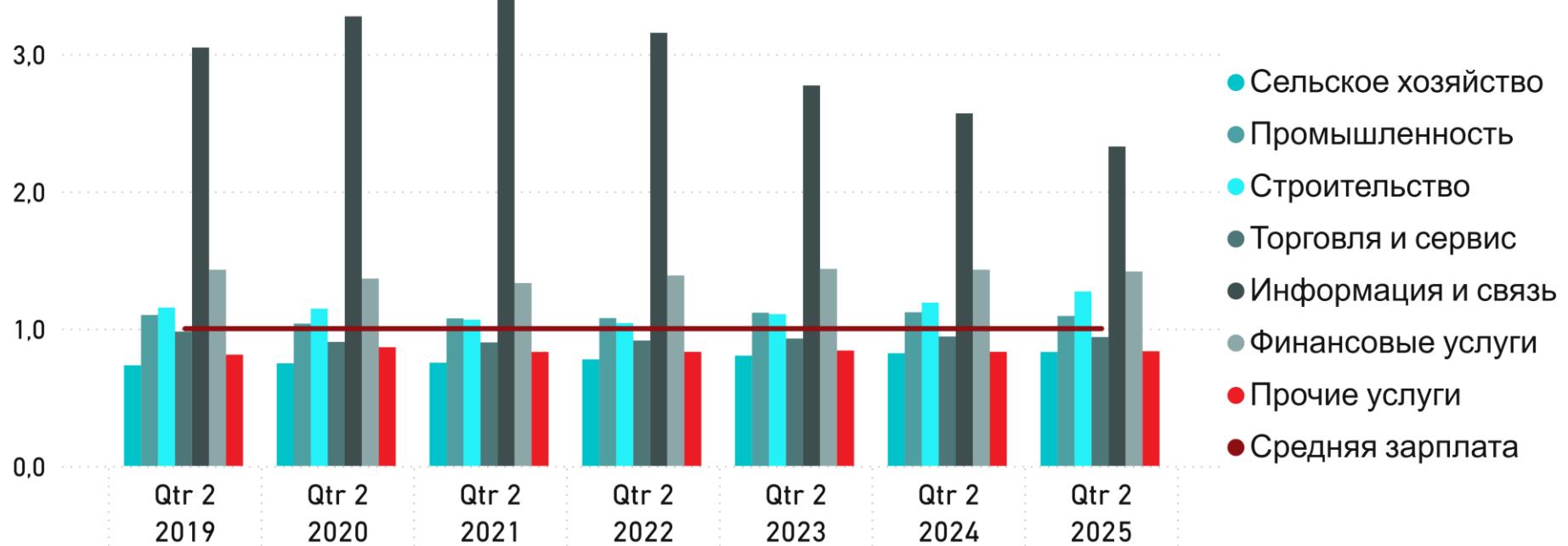
Несмотря на сокращение доли оплаты труда в ВВП, возможности организаций для роста остаются ограниченными. В I кв. 2025 г. доля оплаты труда в структуре ВВП составила 51,7% ВВП в сезонно скорректированном значении. В то же время доля валовой прибыли и валовых смешанных доходов в ВВП немного выросла, по итогам квартала составив 34,7% ВВП в сезонно скорректированном значении, но всё ещё продолжает быть в зоне наименьших значений в наблюдаемом периоде.

Относительная номинальная среднемесячная заработная плата
средняя зарплата в экономике = 1

в регионах



в отраслях



Примечание. Показатель относительной заработной платы рассчитан как отношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в отрасли или регионе к аналогичному показателю, среднему по стране, с учётом сезонной корректировки. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

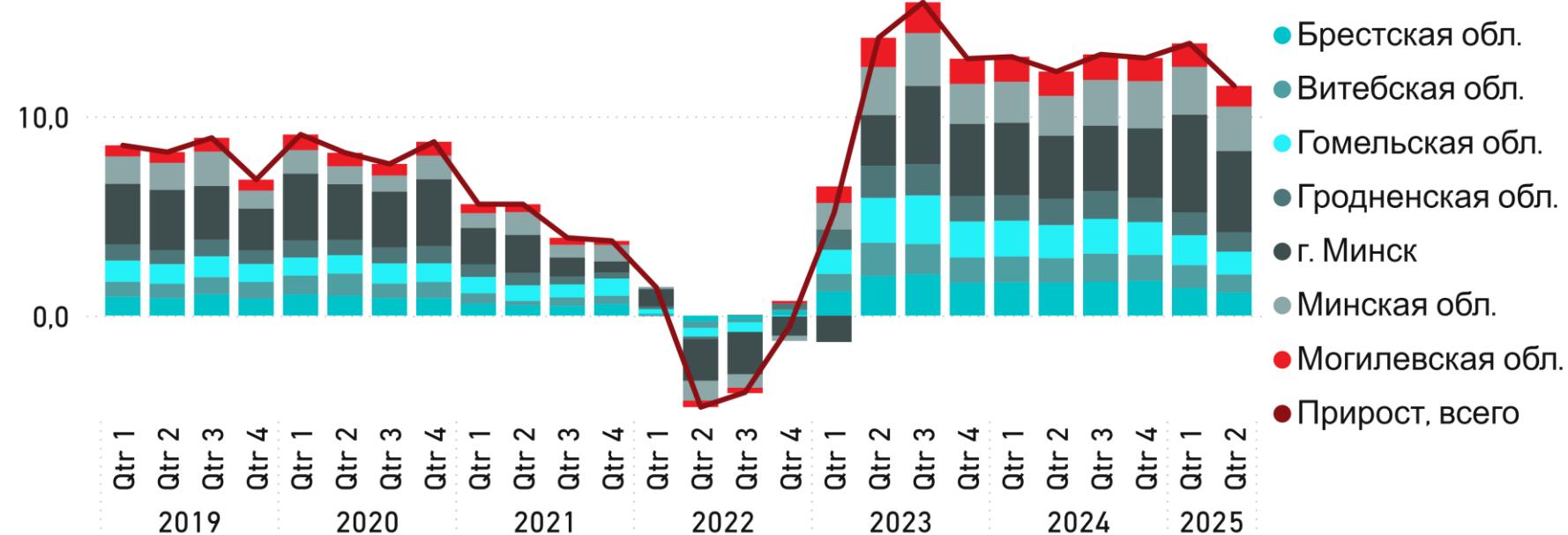
Уровень относительных заработных плат в регионах остаётся практически неизменным, но проявляет динамику в некоторых отраслях. Среди регионов первенство сохраняют г. Минск (1,34 раза) и Минская обл. (1,02 раза); в остальном структура относительных заработных плат в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года остаётся практически неизменной. Среди отраслей лидерство по-прежнему демонстрирует информация и связь (2,33 раза), однако тенденция на снижение относительных заработных плат в отрасли сохраняется. Наблюдается значительной рост относительной зарплаты в строительстве: во II кв. 2025 г. он составил 1,27 раз в сравнении с 1,19 раз в аналогичном периоде предыдущего года. В остальных отраслях уровень относительной заработной платы не претерпел больших изменений.

Декомпозиция прироста реальной заработной платы⁵

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

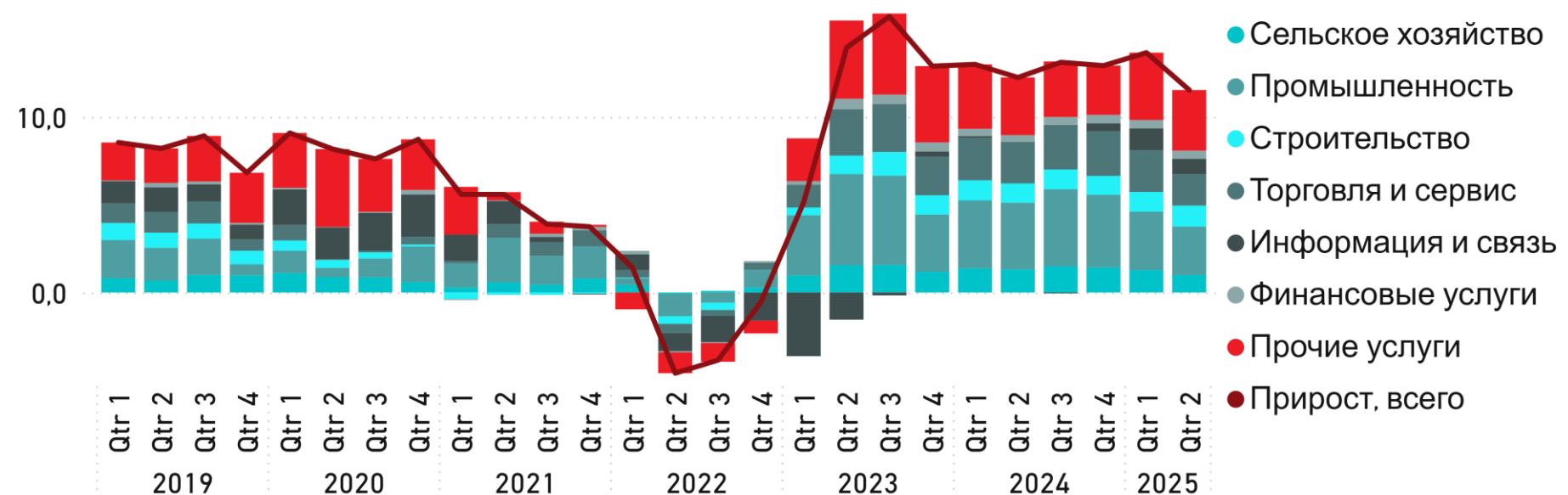
по вкладам регионов

20,0



по вкладам отраслей

20,0



Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Несмотря на снижение темпов роста реальных заработных плат, он наблюдался во всех регионах и отраслях. Прирост значения реальной заработной платы во II кв. 2025 г. к аналогичному кварталу предыдущего года составил 11,53%. Среди регионов наибольший вклад в прирост реальных заработных плат принадлежит г. Минску (4,08 п. п.) и Минской обл. (2,23 п. п.), обусловившим 54,7% всего прироста; вклад остальных регионов находился в пределах 1,15 п. п.. Среди отраслей основной вклад принадлежал прочим услугам (3,45 п. п.), промышленности (2,76 п. п.) и торговле и сервису (1,79 п. п.), суммарно составляющим 69,4% всего прироста. Наименьший вклад в прирост реальных заработных плат демонстрировали финансовые услуги (0,46 п. п.) и информация и связь (0,88 п. п.).

Медианная зарплата, руб.

2 014,0

Прирост, мес. к соотв.
мес. пред. года

11,62%

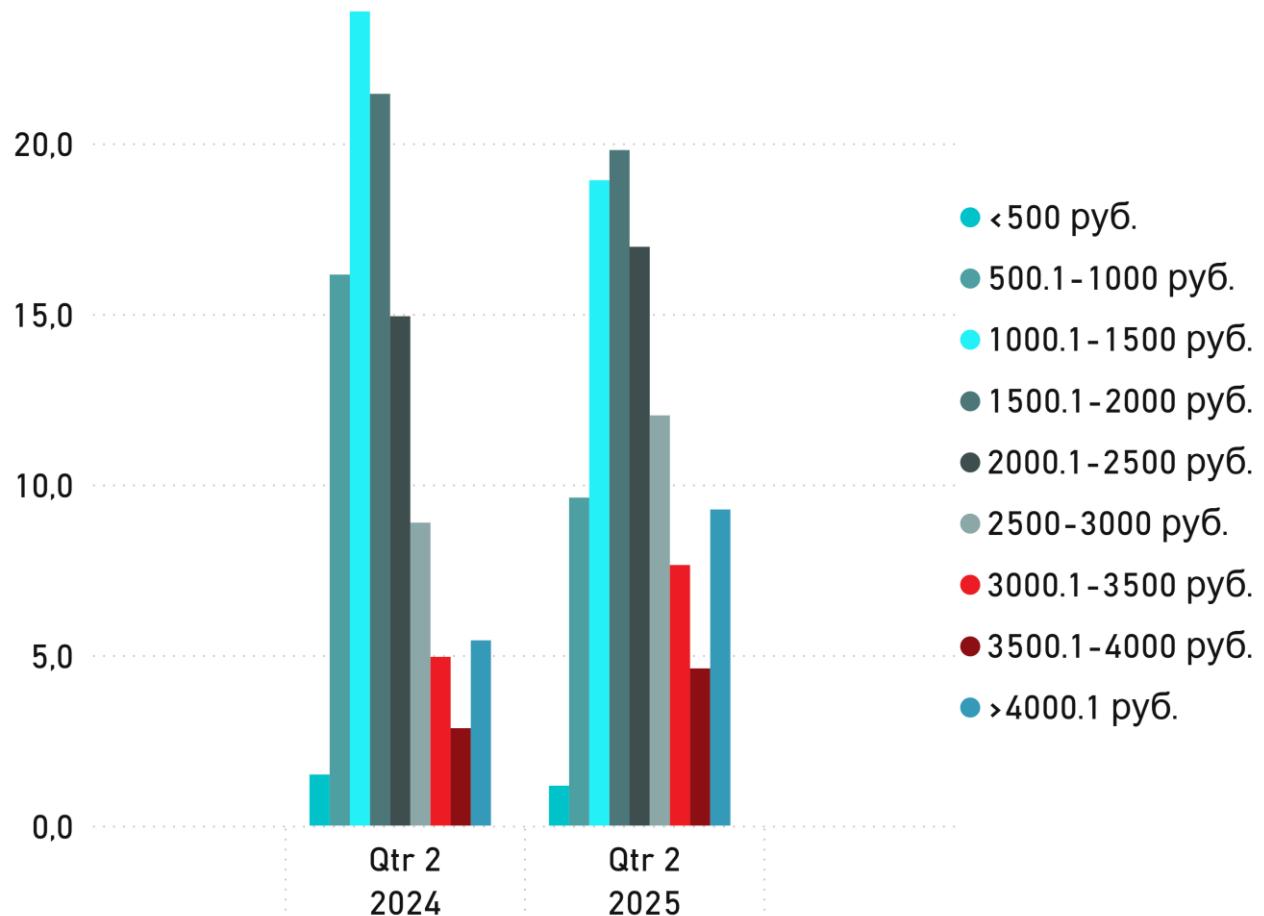
Доля работников с
низкой ЗП

23,4 %

Изменение, мес. к
соотв. мес. пред. года,
п.п.

-0,24

Распределение занятых по заработной плате, %



Примечания. 1) Прирост медианной заработной платы указан в реальном выражении.
2) Под низкой заработной платой понимается заработка ниже порогового значения, составляющего 2/3 медианной заработной платы в рассматриваемом периоде (по методологии ОЭСР). Источник: составлено на основе данных Белстата.

Рост заработных плат продолжает менять распределение занятых по уровню заработной платы в пользу увеличения групп с более высокими зарплатами. Согласно данным Белстата, по состоянию на май 2025 г. группа с наибольшим количеством занятых перешла в диапазон заработной платы 1500,1–2000 руб. (19,8%), однако несмотря на это данная группа за год потеряла 1,65 п. п., что также свидетельствует о большем перераспределении занятых в сторону увеличения зарплат. Значительное снижение произошло в доле занятых с зарплатой в диапазоне 500,1–1000 руб. – на 6,54 п. п. – которая в итоге составила 9,61% и в отличие от 2024 г. оказалась меньше, чем доля работников с заработной платой в диапазоне 2500,1–3000 руб., чей прирост за год составил +3,14 п. п. и общая доля – 12,02%. Заметным оказался рост доли работников с высокими зарплатами >4000 руб. (+3,84 п. п., 9,27%). Темпы роста реальной медианной зарплаты в рассматриваемый промежуток времени практически совпадали с ростом реальных средних зарплат: 11,62% и 11,82% соответственно. О росте зарплат у всех категорий работников может свидетельствовать факт снижения доли работников с низкой зарплатой, в мае 2025 г. составившей 23,4%.

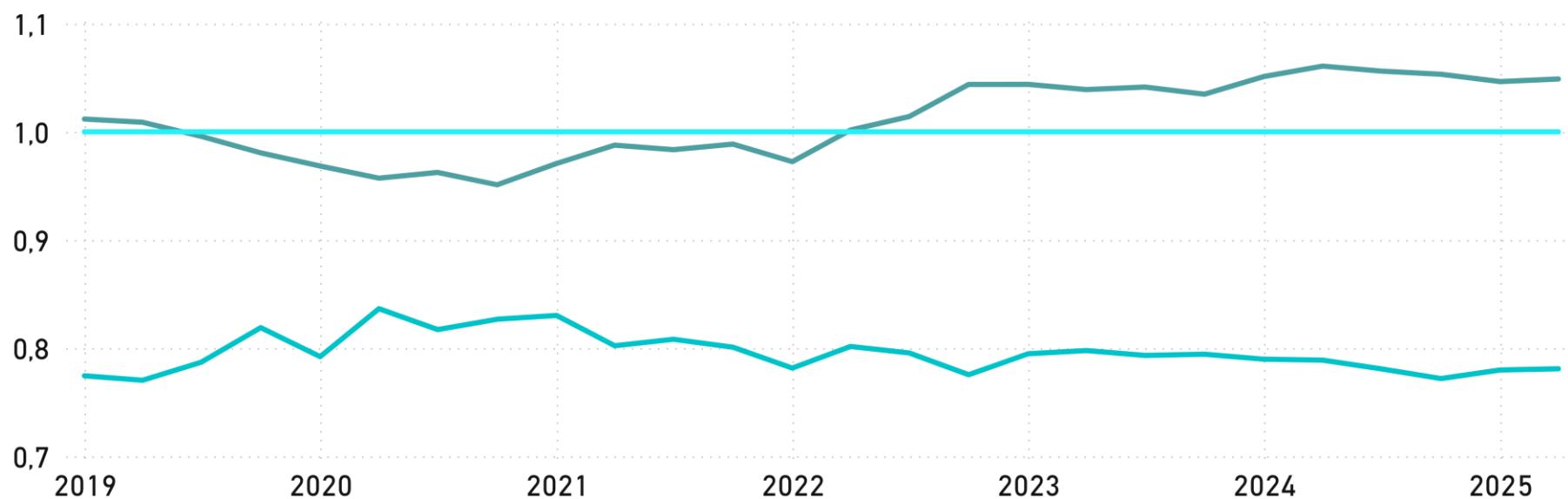
Занятость в государственном секторе почти не изменилась

Значительных изменений в государственном коммерческом секторе в сравнении с предыдущим кварталом не произошло. Так, относительный уровень заработных плат в государственном коммерческом секторе во II кв. 2025 г. остался на схожем с предыдущим кварталом уровне – 1,05 средней зарплаты в экономике. Квартальный при-

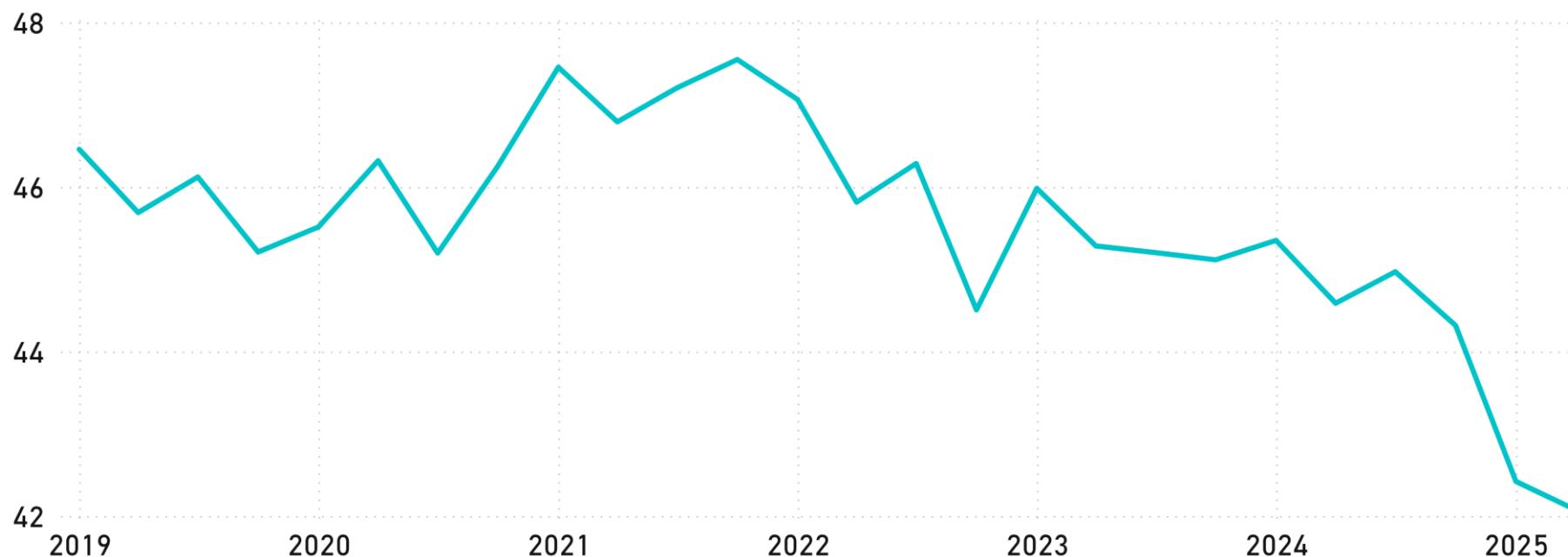
Относительная номинальная среднемесячная заработная плата в государственном секторе

средняя заработная плата в экономике = 1

● в бюджетном секторе ● в государственном коммерческом секторе ● Средняя зарплата



Доля списочной численности работников в государственном коммерческом секторе в общей списочной численности работников, %



Примечания. 1) Под государственным коммерческим сектором понимаются коммерческие организации с государственной собственностью и долей государственной собственности. 2) Показатели заработной платы приведены с учётом сезонной корректировки. Источник: составлено на основе данных Белстата.

рост реальной заработной платы в государственном коммерческом секторе с учётом сезонной корректировки составил 1,50%. Что касается списочной численности занятости, доля государственного коммерческого сектора также практически не изменилась, за квартал снизившись на 1 п. п. и составив по итогам II кв. 2025 г. 42,1%. В бюджетном секторе во II кв. 2025 г. уровень относительной заработной платы также практически не изменился в сравнении с предыдущим, и таким образом средний размер зарплаты в бюджетном секторе в номинальном выражении с учётом сезонной корректировки составил 78,1% средней заработной платы в экономике; при этом за квартал средняя зарплата в бюджетном секторе выросла чуть больше, чем средняя в экономике – на 2,33% с учётом сезонной корректировки.

Примечания и комментарии

¹ Сезонная корректировка применяется для устранения в данных сезонной компоненты, которая не несёт в себе значимой информации, но может искажать истинный тренд. Процедура корректировки показателей с сезонностью производится с помощью ПО JDemetra+ с использованием методов X13-ARIMA-SEATS или TRAMO-SEATS в зависимости от качества корректировки ряда. Пояснения по методам сезонной корректировки предоставляются по запросу.

² Более подробно об изменении законодательства о размещении вакансий в [источнике](#).

³ Под напряжённостью на рынке труда подразумевается ситуация, когда при росте количества вакансий предложение труда сравнительно невелико, что приводит к нехватке работников. Напряжённый рынок характеризуется низким уровнем безработицы и высоким спросом на труд, что приводит к сложностям для фирм в части поиска и найма новых сотрудников.

⁴ В обзоре виды экономической деятельности (далее – ВЭД) по Общегосударственному классификатору экономической деятельности (далее – ОКЭД-2011) были объединены в отраслевые группы. Таблица соответствия отраслевых групп и ВЭД представлена ниже.

Отраслевая группа	ВЭД по ОКЭД-2011, включённые в отраслевую группу
Сельское хозяйство	А «Сельское, лесное и рыбное хозяйство»
Промышленность	В «Горнодобывающая промышленность», С «Обрабатывающая промышленность», Д «Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом», Е «Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»
Строительство	Ф «Строительство»
Торговля и сервис	Г «Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов», Н «Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность», И «Услуги по временному проживанию и питанию»
Информация и связь	Ј «Информация и связь»
Финансовые услуги	К «Финансовая и страховая деятельность», Л «Операции с недвижимым имуществом»
Прочие услуги	М «Профессиональная, научная и техническая деятельность», Н «Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг», О «Государственное управление», Р «Образование», Q «Здравоохранение и социальные услуги», R «Творчество, спорт, развлечения и отдых», S «Предоставление прочих видов услуг»

⁵ Модель декомпозиции прироста реальной заработной платы на факторы регионов (отраслей) имеет следующий вид:

$$\Delta Z\Pi_t = \frac{\sum_{i=1}^n \Phi OT_{i,t}}{\sum_{i=1}^n SCZ_{i,t}} / \frac{\sum_{i=1}^n \Phi OT_{i,t-4}}{\sum_{i=1}^n SCZ_{i,t-4}} \times 100 - 100,$$

где:

i – индекс региона (отрасли);

t – индекс отчётного квартала;

$\Delta Z\Pi_t$ – значение прироста средней реальной заработной платы в отчётном квартале;

$\Phi OT_{i,t}$ – фонд оплаты труда в реальном выражении в регионе (отрасли) в отчётном квартале;

$SCZ_{i,t}$ – списочная численность занятых в регионе (отрасли) в отчётном квартале.