



Co-funded by
the European Union



III кв. 2025 г.

Рынок труда и социальная сфера

Фото © <https://komarovka.by/>

Рынок труда и социальная сфера

III кв. 2025 г.

Ключевые выводы

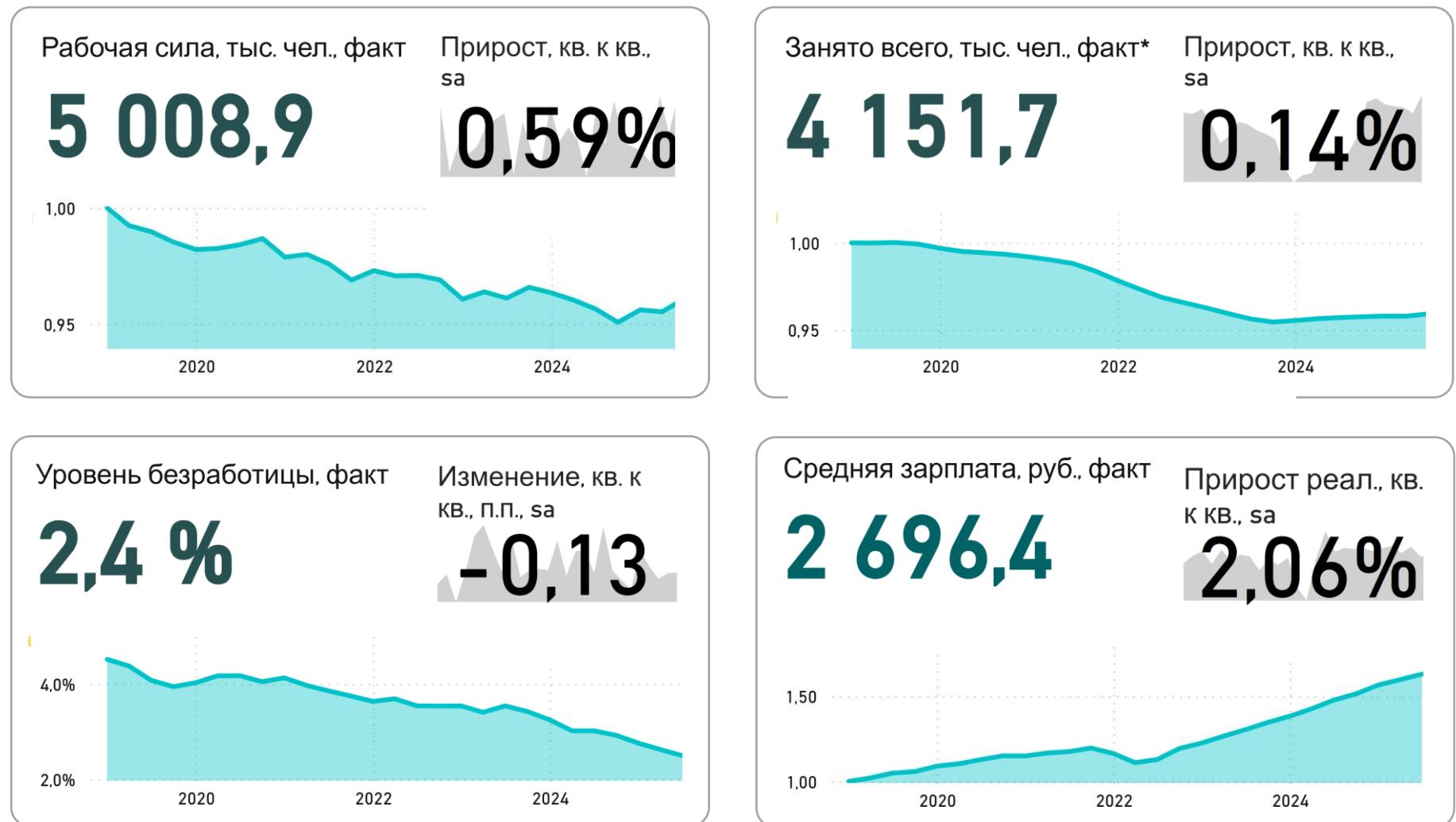
- Численность занятых в экономике в сезонно скорректированном выражении выросла на **0,14%**, а средний фактический уровень занятости достиг **4151,7** тыс. чел.
- Уровень безработицы снизился. По итогам квартала достигнут новый исторический минимум в **2,4%**.
- В рассматриваемом квартале наблюдалось превышение количества нанятых на работу над уволенными составило чуть более чем **3,7 тыс. чел.**; наблюдался активный рост количества новых рабочих мест, достигший **6,4%** по отношению к предыдущему кварталу в сезонно скорректированном выражении.
- Активная динамика рынка труда и заработных плат в региональном разрезе сохранялась в г. Минск и Минской обл., замедление динамики наблюдалось в Гродненской обл.
- Позитивная динамика рынка труда в отраслевом разрезе наблюдалась в строительстве. Активное движение продолжилось в прочих услугах и промышленности, при высокой текучести кадров и сокращении темпов создания рабочих мест наблюдаются признаки стагнации в торговле, транспортной и ремонтной деятельности, услугах питания и проживания. Наименее активным рынок труда был в финансовых услугах и информации и связи.
- Ситуация на рынке труда оставалась напряжённой прежде всего из-за снижающегося уровня безработицы.
- Среднемесячная начисленная заработка плата, в номинальном выражении по итогам квартала составила **2696,4 руб.** и в реальном выражении за квартал выросла на **2,06%** с учётом сезонной корректировки. Темпы роста реальных заработных плат по-прежнему превышают темпы роста производительности труда, но наблюдается замедление их динамики.
- Уровень заработных плат относительно средней заработной платы в экономике как в государственном коммерческом, так и бюджетном секторах оставался неизменным в сравнении с предыдущим кварталом. Доля списочной численности занятых в государственном коммерческом секторе также оставалась приблизительно на уровне предыдущего квартала.

Бюллетень «Рынок труда и социальная сфера» представляет обзор процессов на рынке труда и в социальной сфере Беларуси. В бюллетене представляется динамика основных показателей рынка труда – численности рабочей силы и занятых, безработицы, средней заработной платы (в том числе в государственном коммерческом и бюджетном секторах), анализируются вклады факторов их изменения, оценивается общая ситуация на рынке труда и её влияния на экономическое развитие страны. Методологической основой для анализа является анализ динамики вышеупомянутых показателей и их факторный анализ. Все используемые для расчётов данные взяты из открытых официальных источников.

Авторы настоящего материала не могут быть ответственными за использование информации, содержащейся в данном бюллетене. Несмотря на всю тщательность подготовки материала, его авторы не дают каких-либо гарантий и не принимают на себя какой-либо ответственности и обязательств в отношении точности, полноты и надежности информации, содержащейся в настоящем материале. Авторы настоящего материала не несут ответственности за потери и/или убытки любого рода, связанные с использованием информации, представленной в бюллетене.

Рынок труда сохраняет определённую стабильность

Основные показатели рынка труда в III кв. 2025 г.



Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1), динамика безработицы и приrostы приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки¹. 2) Средняя зарплата приведена для списочного состава и внешних совместителей. Источник: составлено на основе данных Белстата.

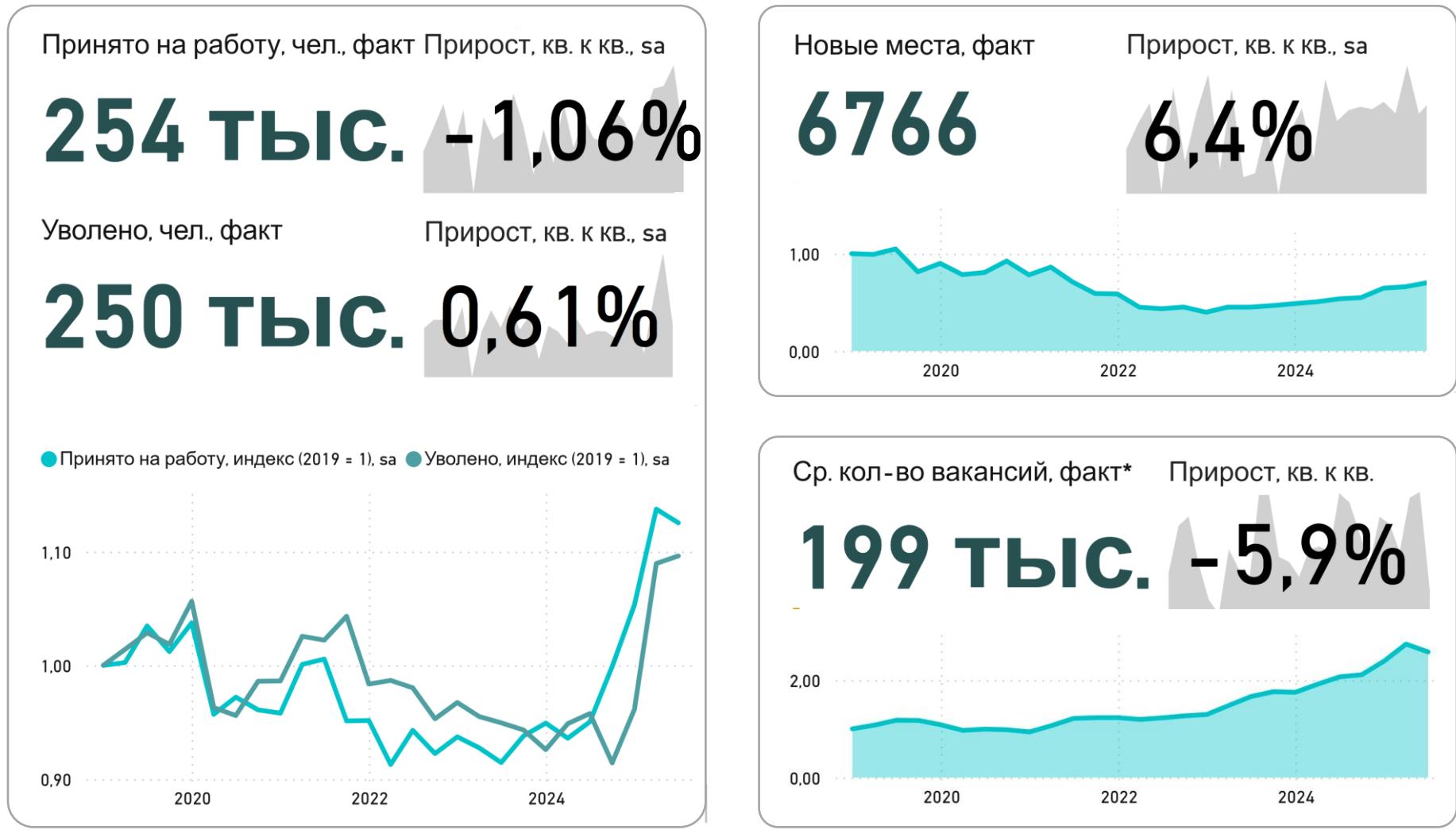
Численность занятых в экономике стабилизировалась. В III кв. 2025 г. средняя численность занятых продемонстрировала небольшой рост: в абсолютном выражении на 3,3 тыс. чел., или на 0,14% с учётом сезонной корректировки, в сравнении с предыдущим кварталом. Численность рабочей силы в свою очередь прирастала чуть активнее: согласно данным выборочного обследования, с учётом сезонной корректировки она увеличилась на 0,59% за квартал. Общий тренд как с точки зрения численности рабочей силы, так и с точки зрения занятости сохраняется на стабильном уровне с небольшой тенденцией на повышение.

Уровень безработицы продолжил снижение. Согласно данным выборочного обследования домашних хозяйств, в III кв. 2025 г. уровень безработицы обновил исторический минимум и составил в абсолютном выражении 2,4%. Продолжающееся снижение безработицы сигнализирует о том, что, несмотря на текущую стабилизацию уровня занятости, проблема исчерпаемости трудовых ресурсов сохраняется.

Рост реальных заработных плат продолжается, но намечается тренд на более медленный рост, чем прежде. В III кв. 2025 г. прирост средней заработной платы в реальном выражении составил чуть более 2%. Несмотря на сохранение высоких темпов роста реальных заработных плат, в целом в 2025 г. наблюдается тенденция на их замедление в том числе из-за ускорения инфляционных процессов.

Уровни приёма на работу и увольнений остаются высокими

Динамика рынка труда в III кв. 2025 г.



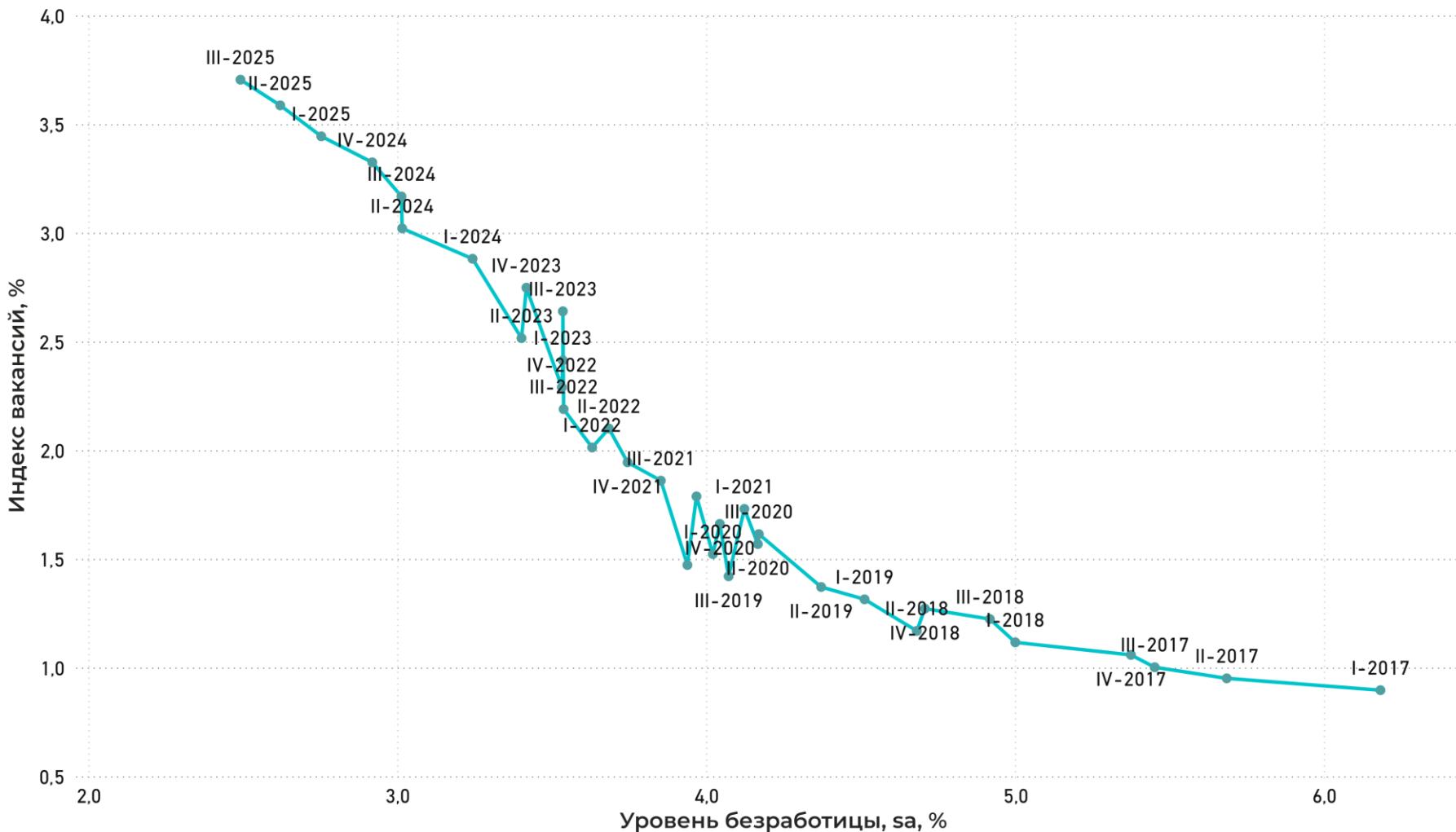
Примечания. 1) В карточках отражены фактические значения показателей; приросты и базисные индексы (1 кв. 2019 г. = 1) приведены в реальном выражении с учётом сезонной корректировки. 2) * - в связи с изменением законодательства о размещении вакансий² в данных присутствует структурный сдвиг. Источник: составлено на основе данных Белстата.

В III кв. 2025 г. вновь наблюдалось превышение числа принятых на работу над уволенными. Положительное сальдо приёма-увольнений в рассматриваемый период в абсолютном выражении превысило 3,7 тыс. чел., при этом динамика обоих показателей в сезонно скорректированном выражении демонстрировала сохранение тенденции рекордно высоких значений. Отчасти сохраняющаяся активность может быть объяснена продолжающимся переходом индивидуальных предпринимателей в статус юридических лиц.

Количество нанятых на новые рабочие места растёт. В III кв. 2025 г. после сохранения прежних темпов количество принятых на вновь созданные рабочие места выросло на 6,4% по отношению к предыдущему кварталу с учётом сезонной корректировки и достигло уровня аналогичного периода в 2021 г., что отчасти также может быть сохраняющимся следствием изменения законодательства о предпринимательстве.

Впервые за долгий период наблюдается снижение среднего количества вакансий. В течение III кв. 2025 г. количество вакансий сокращалось, по итогам квартала снизившись на 5,9% по отношению к предыдущему кварталу. Согласно данным обзора rabota.by, наблюдается рост активности со стороны соискателей, однако о переломе тенденции и о значительном ослаблении напряжённости на рынке труда говорить рано.

Кривая Бевериджа, I кв. 2017 г. - III кв. 2025 г.

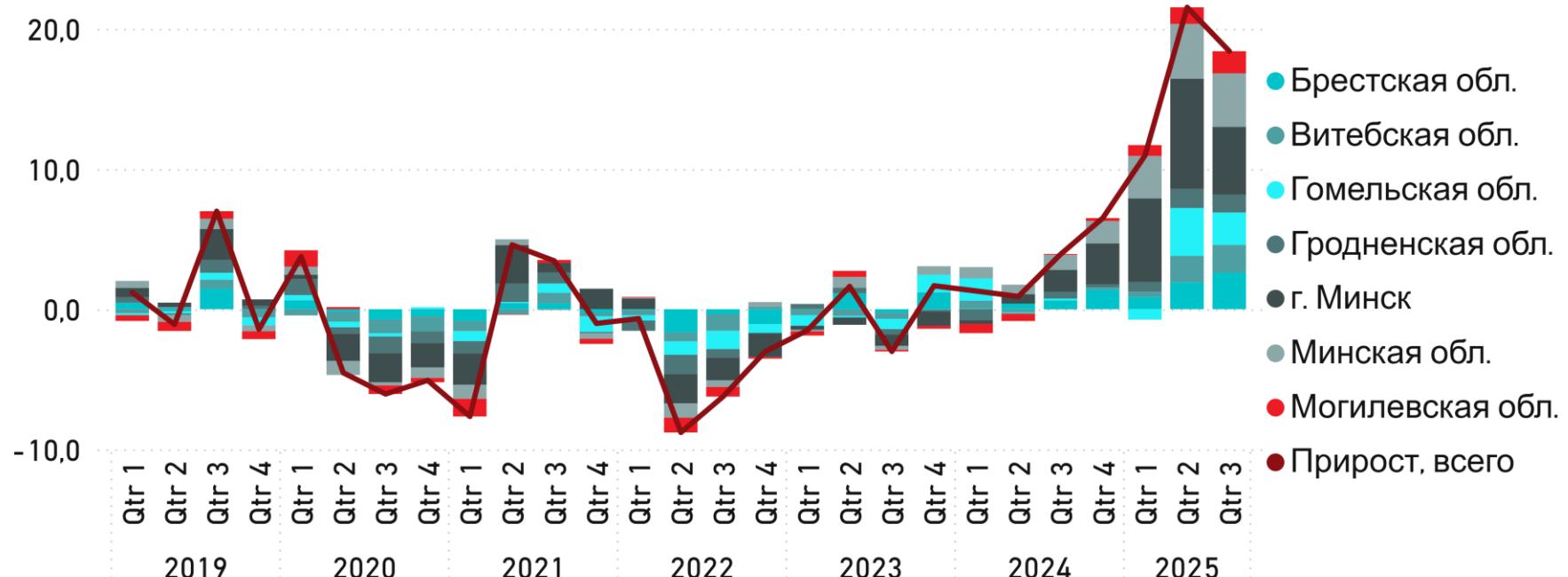


Примечание. Кривая Бевериджа отражает динамику напряжённости на рынке труда: движение от правого нижнего угла к левому верхнему свидетельствует об усилении напряжённости³. Индекс вакансий рассчитывается как отношение среднего количества вакансий, слаженного односторонним фильтром Ходрика-Прескотта, к сезонно скорректированной численности рабочей силы. Источник: рассчитано на основе данных Белстата и Министерства труда Республики Беларусь.

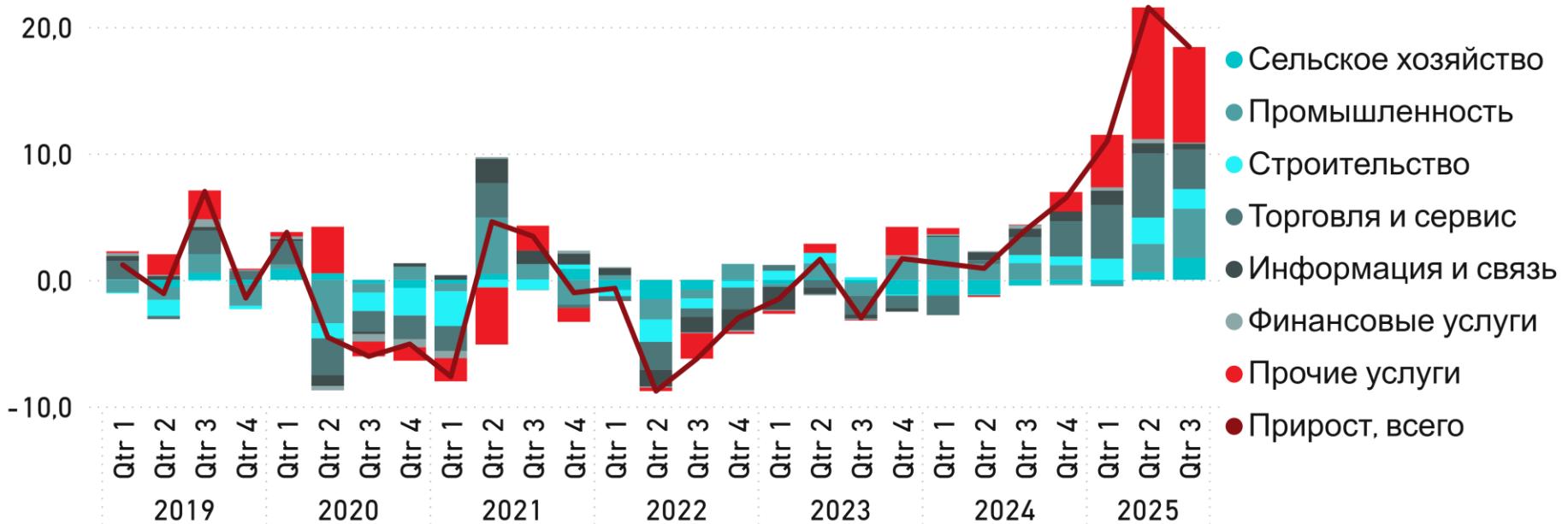
Несмотря на снижение количества вакансий, отчасти свидетельствующее о частичном закрытии потребности в сотрудниках, рынок труда остаётся напряжённым. В III кв. 2025 г. напряжённость на рынке труда не ослаблялась из-за продолжающегося снижения уровня безработицы, и как было упомянуто ранее, говорить о переломе тенденции на рынке труда рано – о нём будет свидетельствовать отсутствие значительного прироста количества вакансий и установление безработицы на стабильном уровне на протяжении нескольких следующих кварталов. Сохранение напряжённости на рынке труда продолжает отражать реалии нехватки кадров, а вкупе с сохраняющимися значениями приёма и увольнения продолжают сигнализировать скорее о сохранении высокой текучести кадров, а не закрытии организациями потребности в сотрудниках в долгосрочной перспективе.

Прирост количества принятых на работу был обусловлен ростом во всех регионах и во всех отраслях⁴. Прирост показателя в III кв. 2025 г. в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 18,40%. Среди регионов лидерство по вкладу продолжили удерживать г. Минск (4,84 п. п.) и Минская обл. (3,82 п. п.), в совокупности обеспечив 47,1% всего прироста. Меньше всего на работу принимали в Гродненской обл. (1,27 п. п.). Среди отраслей лидерство в приёме на работу продолжили удерживать прочие услуги (7,56 п. п.), второй отраслью по вкладу стала промышленность (3,88 п. п.), что составило в совокупности 62,2% всего прироста. В то же время среди отраслей наименее активно приём на работу наращивали финансовые услуги (0,09 п. п.) и информация и связь (0,46 п. п.).

**Декомпозиция прироста количества принятых на работу
кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:
по вкладам регионов**



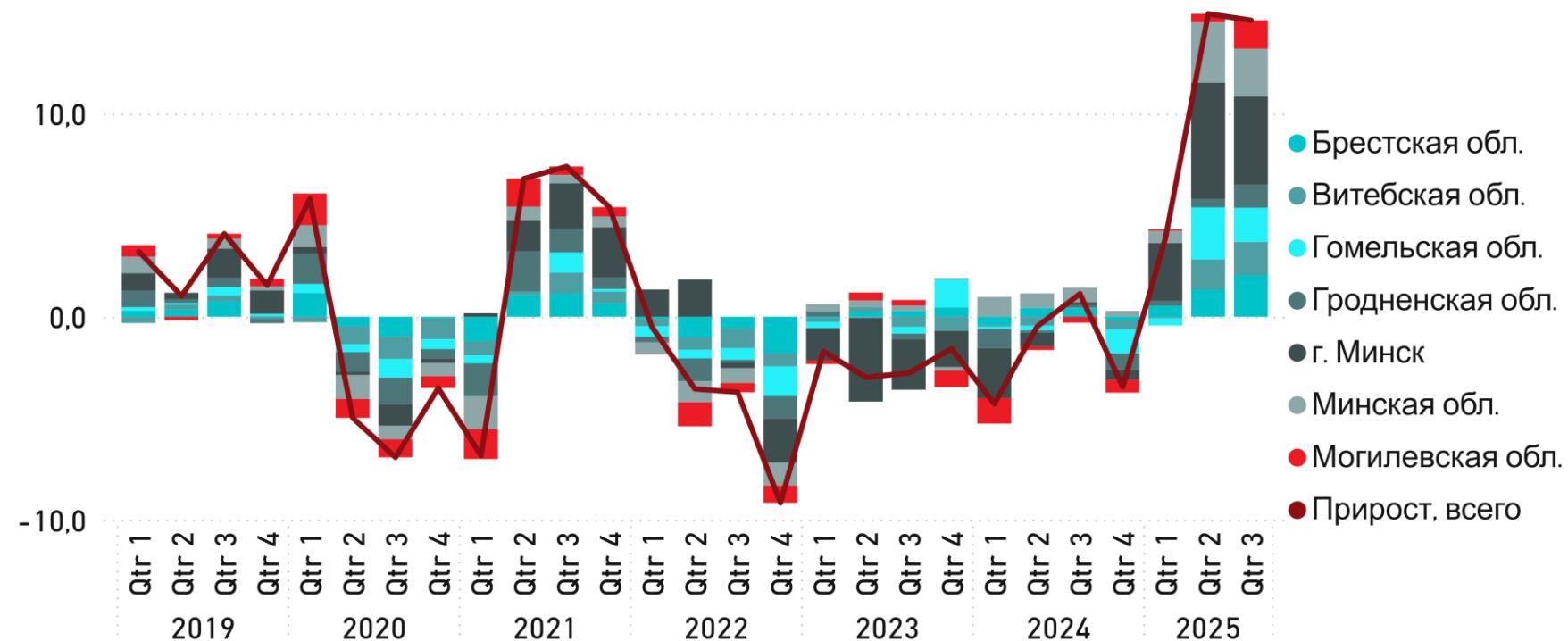
по вкладам отраслей



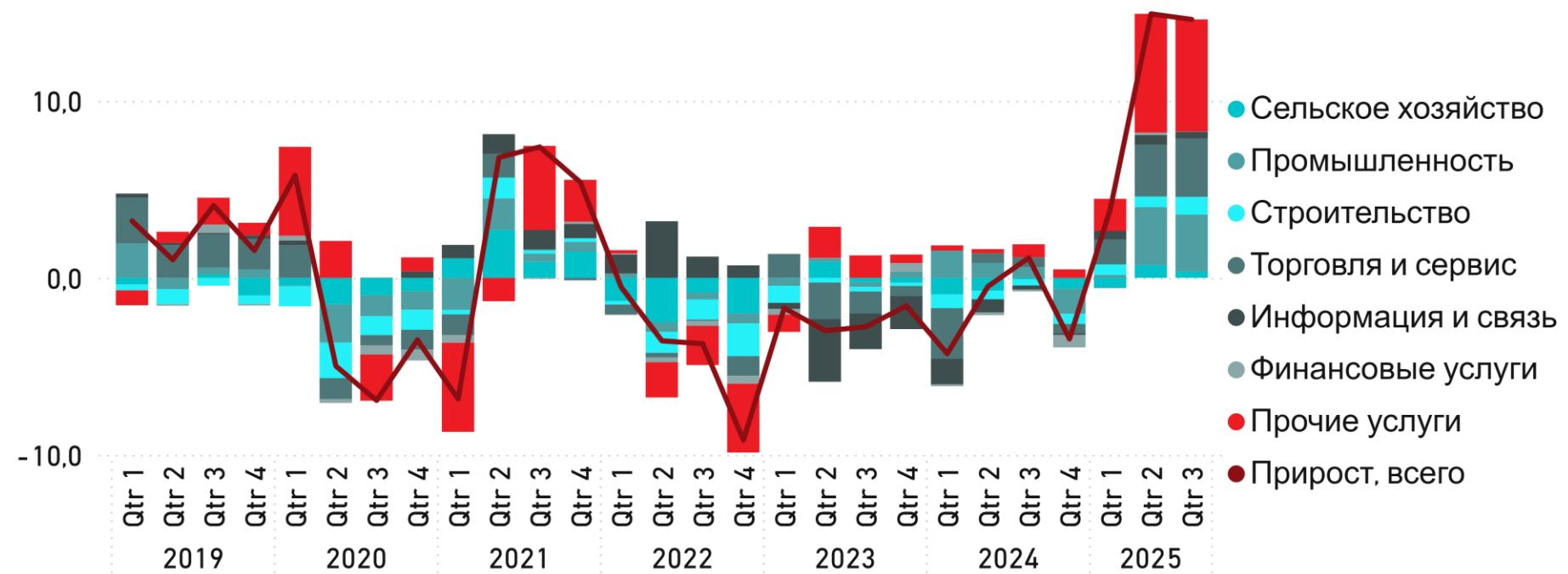
Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Также во всех отраслях и регионах росло количество увольнений. В III кв. 2025 г. показатель в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года вырос на 14,60%. Как и в случае с приёмом на работу, наибольший вклад в рост количества увольнений в региональном разрезе принадлежал г. Минск (4,33 п. п.) и Минской обл. (2,36 п. п.), составивших 45,8% совокупного прироста, а наименьший вклад в прирост увольнений – Гродненской обл. (1,13 п. п.). Среди отраслей основу вклада составили прочие услуги (6,33 п. п.), торговля и сервис (3,29 п. п.) и промышленность (3,22 п. п.), в совокупности обеспечившие 87,9% прироста, в то время как наименее активно увольняли в финансовых услугах (0,02 п. п.), сельском хозяйстве (0,34 п. п.) и информации и связи (0,38 п. п.).

Декомпозиция прироста количества уволенных
 кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:
по вкладам регионов



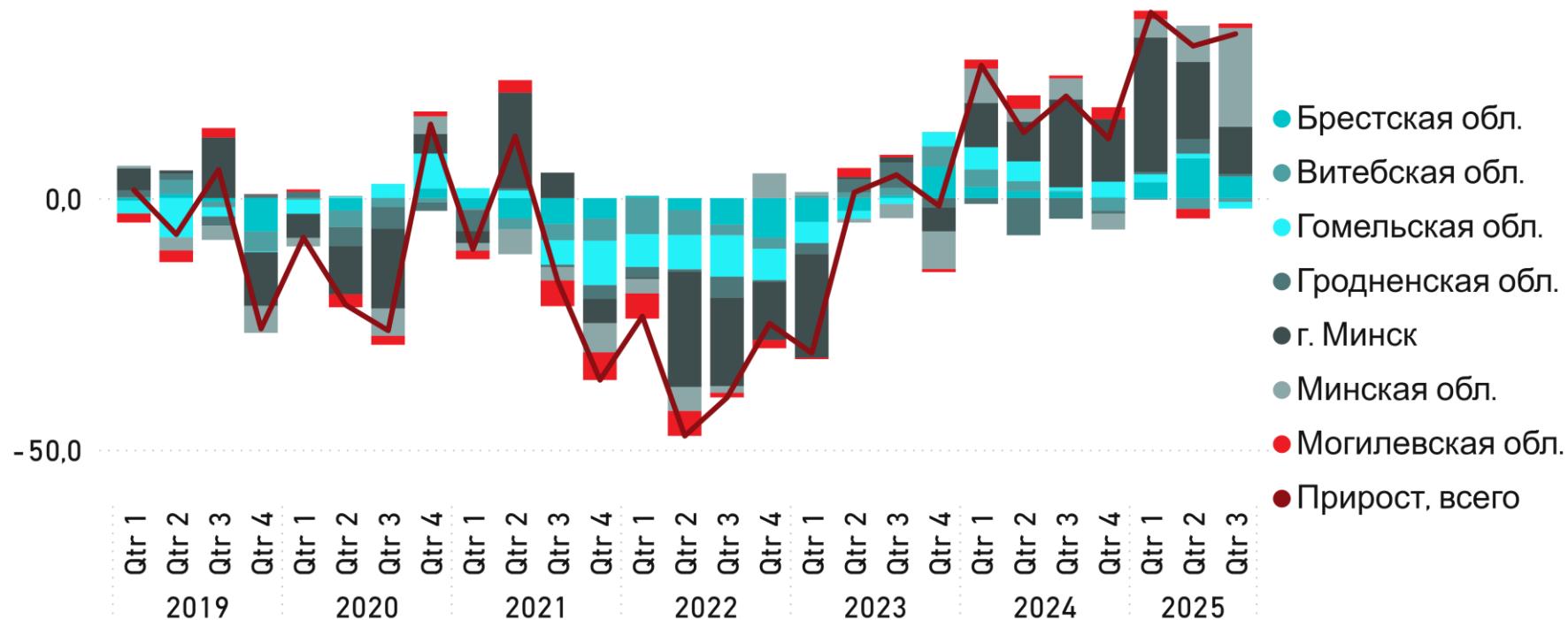
по вкладам отраслей



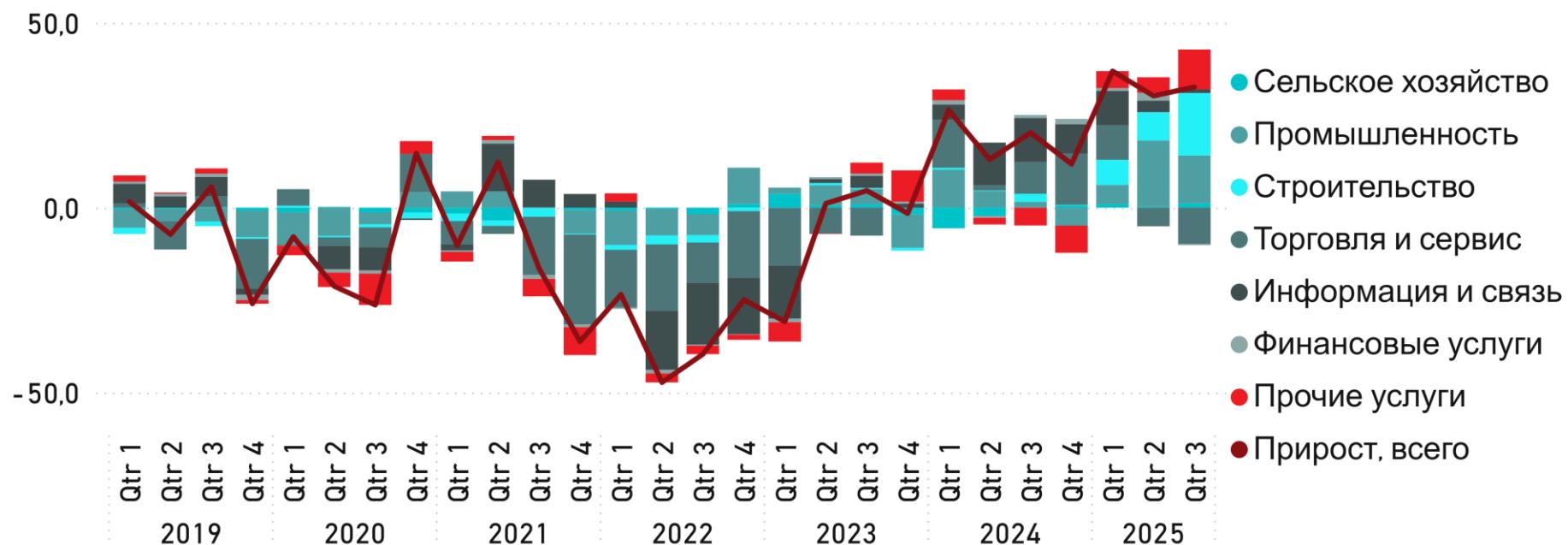
Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Изменение темпов создания новых рабочих мест в отраслях и регионах было неравномерным. В III кв. 2025 г. прирост количества новых рабочих мест в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года составил 32,64%, однако показатель проявлял разную динамику в регионах и отраслях. В региональном разрезе впервые за долгое время лидером по вкладу в прирост оказалась Минская обл. (19,64 п. п.), обогнав г. Минск (9,35 п. п.) более чем в два раза. Вклад двух регионов составил 83,5% положительного вклада в прирост. Стагнация создания новых рабочих мест наблюдалась в Гомельской обл. (-1,29 п. п.) и Витебской обл. (-0,78 п. п.). В отраслевом разрезе лидерство по вкладу сохранили строительство (16,90 п. п.) и промышленность (12,92 п. п.), составившие 67,9% всего положительного вклада. Сокращение создания новых рабочих мест наблюдалось в торговле и сервисе (-9,80 п. п.) и финансах и услугах (-0,3 п. п.).

**Декомпозиция прироста количества дополнительных рабочих мест
кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:**
по вкладам регионов



по вкладам отраслей



Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонно скорректированного ряда.
Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

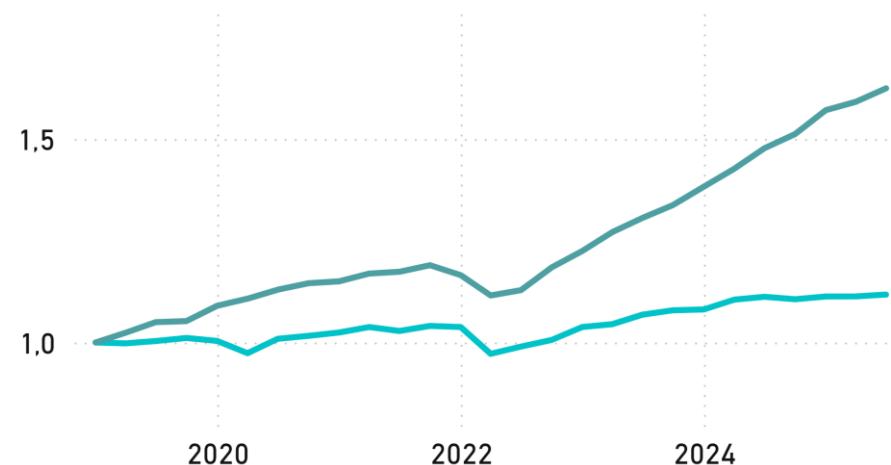
Таким образом, в III кв. 2025 г. динамика рынка труда складывалась неоднозначная. Среди регионов наибольшую активность продолжали демонстрировать г. Минск и Минская обл., среди отраслей – промышленность и прочие услуги. Однако несмотря на рост количества новых рабочих мест, в вышеуказанных регионах и отраслях наблюдалась усиление движения кадров, что может сигнализировать о росте их текучести. Позитивную динамику при большом вкладе в создание новых рабочих мест и сравнительно небольшом движении кадров продемонстрировало строительство. Наименее активным рынок труда в региональном разрезе был в Гродненской обл., среди отраслей – в финансовых услугах и информации и связи. При продолжающемся сокращении создания новых рабочих мест и сравнительно большом движении кадров наблюдаются риски стагнации в торговле и сервисе.

Тенденция роста издержек на оплату труда сохраняется

Динамика производительности труда и реальной заработной платы
базисные индексы (1 кв. 2019 = 1), сезонно скорректированные

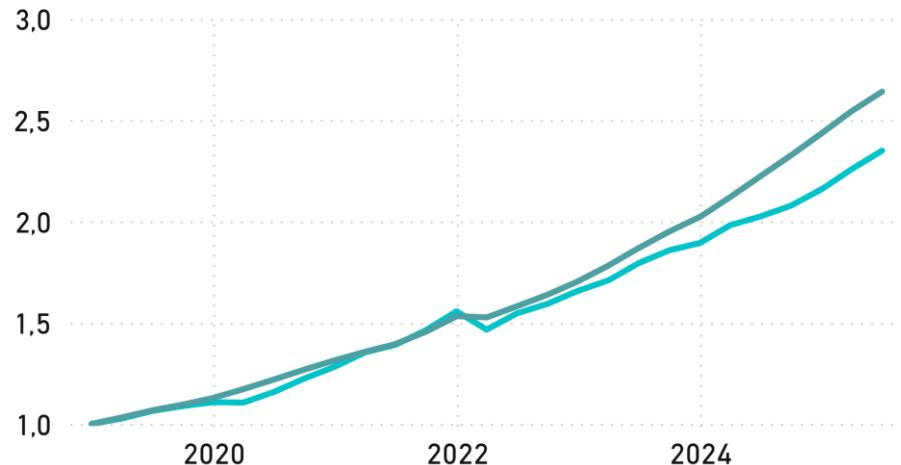
в реальном выражении

● Индекс ПТ по ВВП ● Индекс реальной зарплаты



в номинальном выражении

● Индекс ПТ по ВВП ● Индекс зарплаты

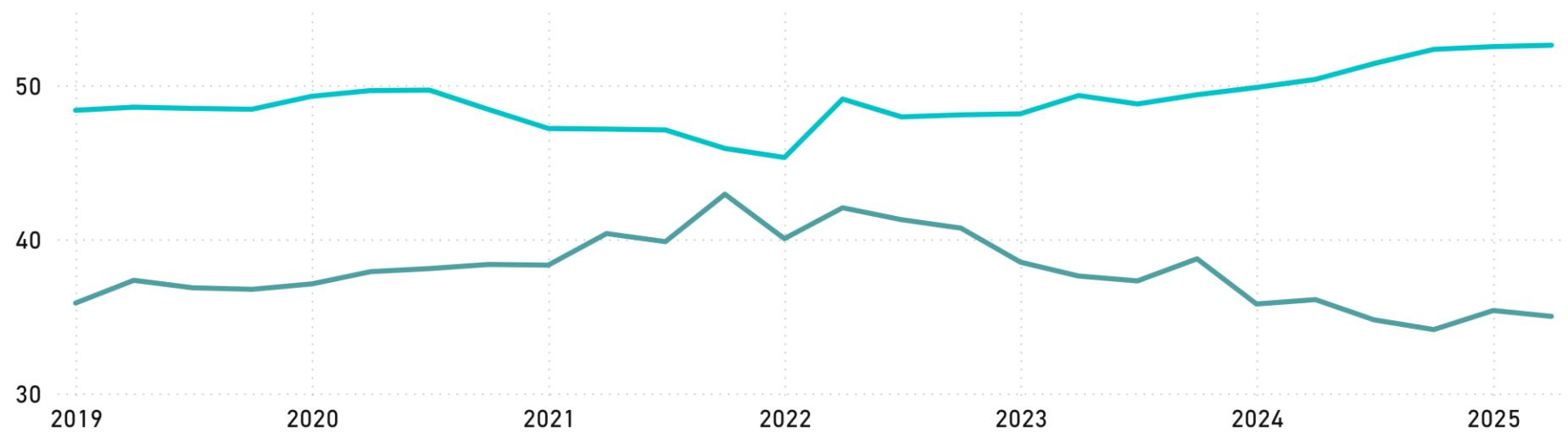


Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

Большой разрыв с темпом роста производительности труда (далее – ПТ) сохраняется. В III кв. 2025 г. сезонно скорректированная средняя начисленная заработка в реальном выражении выросла на 2,08%, сезонно скорректированная средняя ПТ по ВВП в реальном выражении – на 0,39% по отношению к предыдущему кварталу. В номинальном выражении тренд роста заработных плат сохраняется практически неизменным и продолжает опережать тренд роста производительности труда, что продолжает свидетельствовать о сохраняющихся проблемах дефицита кадров.

Динамика долей оплаты труда и валовой прибыли в структуре ВВП

● Доля оплаты труда в ВВП, са, % ● Доля валовой прибыли и валовых смешанных доходов в ВВП, са, %

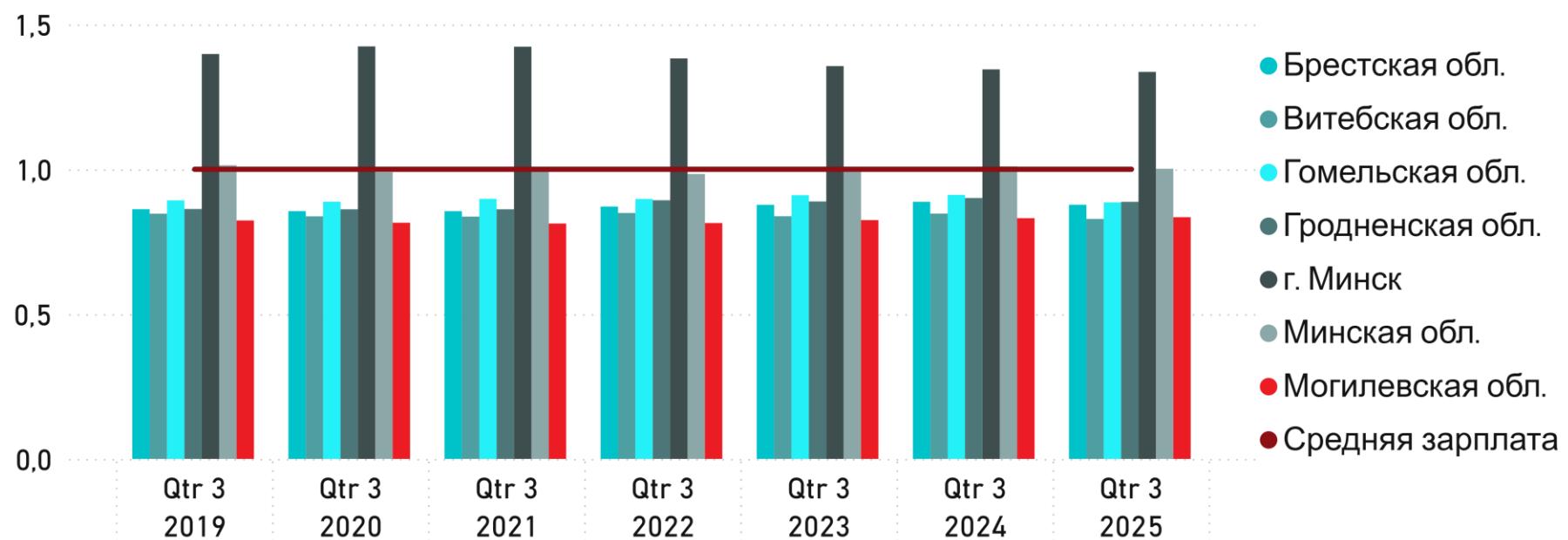


Примечания: 1. Данные приведены с опозданием на 1 кв. в связи с периодичностью публикации. 2. В связи с пересмотром спецификации сезонной корректировки ВВП результаты могут отличаться от предыдущих. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

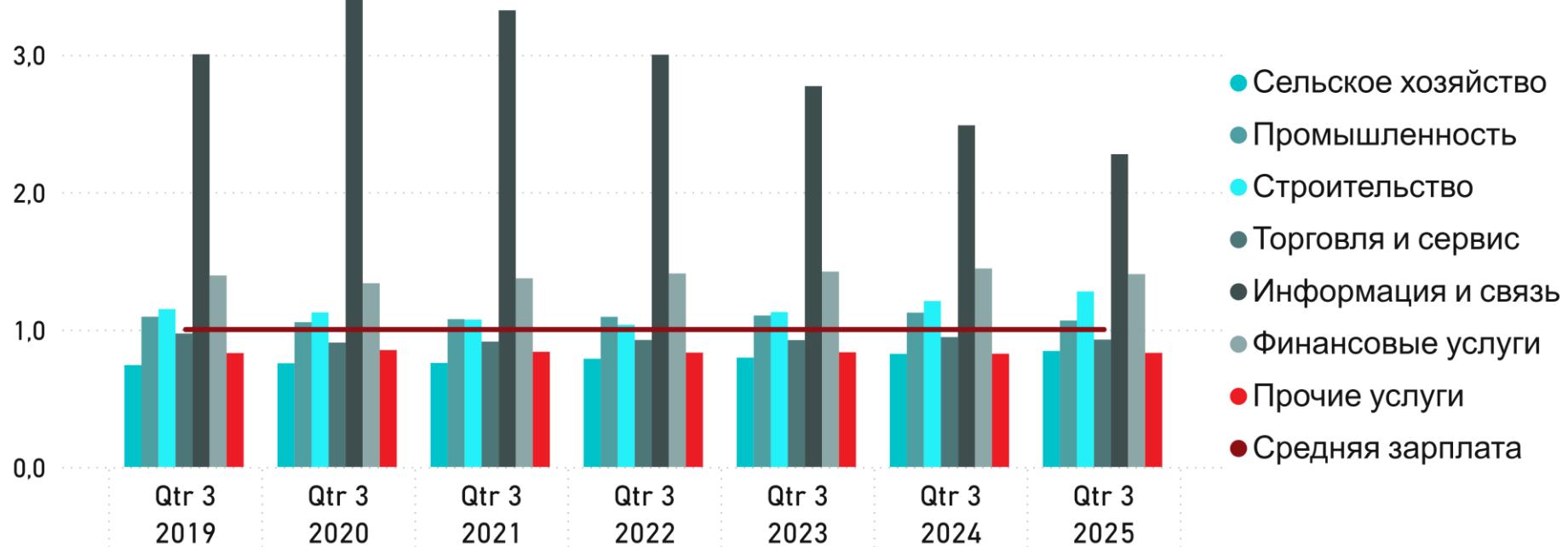
Доля издержек на оплату труда в структуре ВВП сохраняется на рекордно высоком уровне. Во II кв. 2025 г. доля оплаты труда в структуре ВВП составила 52,6% ВВП в сезонно скорректированном значении. Доля валовой прибыли в структуре ВВП в сравнении с предыдущим кварталом незначительно снизилась, составив 35,0% и сохраняясь в диапазоне наиболее низких значений за рассматриваемый период.

Относительная номинальная среднемесячная заработная плата
средняя зарплата в экономике = 1

в регионах



в отраслях



Примечание. Показатель относительной заработной платы рассчитан как отношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в отрасли или регионе к аналогичному показателю, среднему по стране, с учётом сезонной корректировки.
Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

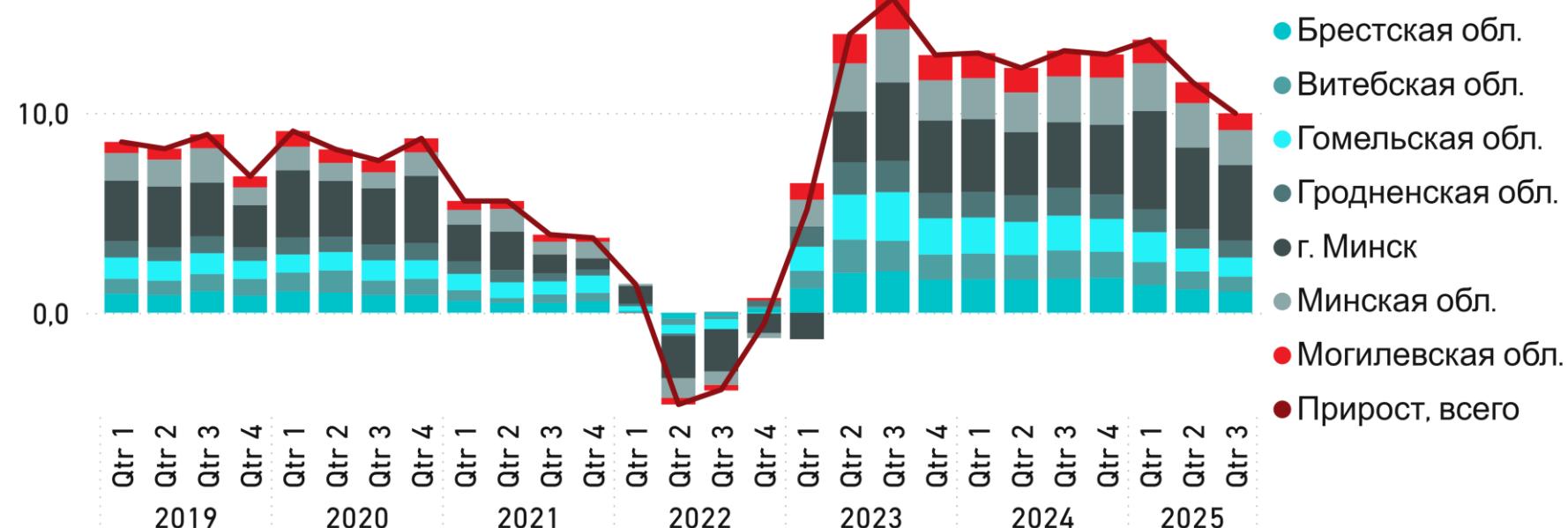
При неизменности региональных соотношений заработных плат наиболее ощутимые сдвиги происходят в отдельных секторах экономики. Самый высокий уровень зарплаты относительно средней в экономике сохраняется в г. Минск (1,34 раза) и Минской обл. (1,01 раза); структура относительных заработных плат остаётся практически неизменной в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года. Среди отраслей самая высокая относительная зарплата остаётся в информации и связи (2,28 раз к средней заработной плате в экономике), но тренд на её снижение сохраняется. В финансовых услугах относительная заработка немного снизилась в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года. Единственной отраслью, демонстрирующей уверенный рост относительной заработной платы, является строительство, где относительная зарплата составила 1,28 средней зарплаты в экономике.

Декомпозиция прироста реальной заработной платы⁵

кв. к соотв. кв. предыдущего года, %, в т.ч.:

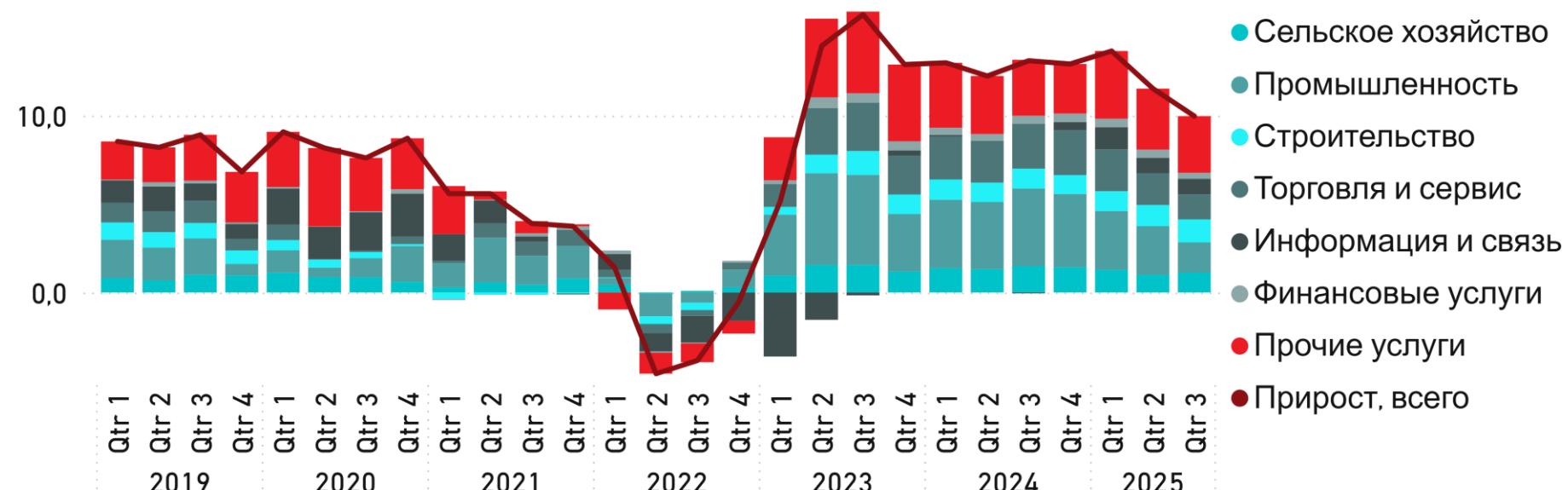
по вкладам регионов

20,0



по вкладам отраслей

20,0



Примечание. Переход к приростам к соответствующему периоду предыдущего года и их декомпозиции на факторы позволяет решить проблему сезонности; в то же время значение такого прироста отличается от прироста исходного сезонано скорректированного ряда. Источник: рассчитано на основе данных Белстата.

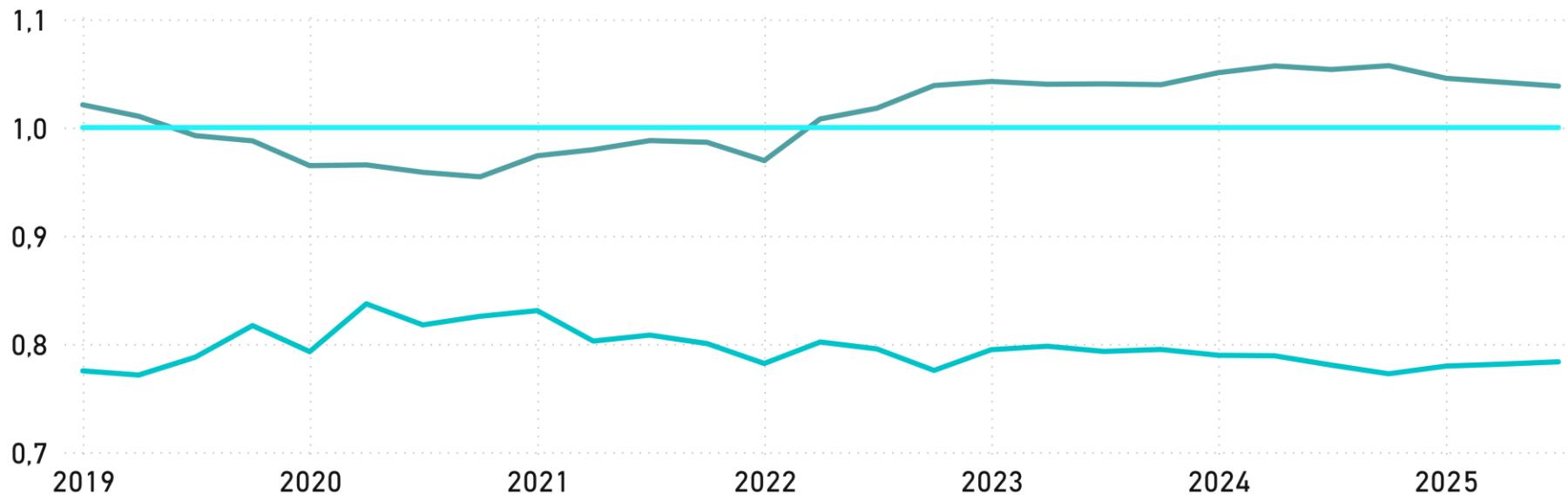
Несмотря на общую тенденцию снижения темпов прироста реальной заработной платы, она росла во всех регионах и отраслях. Прирост значения реальной заработной платы в III кв. 2025 г. к аналогичному кварталу предыдущего года составил 9,97%. Среди регионов лидерство по вкладу в прирост реальной заработной платы сохранялось за г. Минск (3,78 п. п.) и Минская обл. (1,75 п. п.), вклады остальных регионов не превышали 1,1 п. п. и между регионами не демонстрировали значительных различий. Среди отраслей основной вклад принадлежал прочим услугам (3,21 п. п.), промышленности (1,71 п. п.) и торговле и сервису (1,42 п. п.), суммарно составляющим 63,6% всего прироста. Меньше всего зарплаты выросли в финансовых услугах (0,34 п. п.) и информации и связи (0,87 п. п.).

В государственном секторе практически без изменений

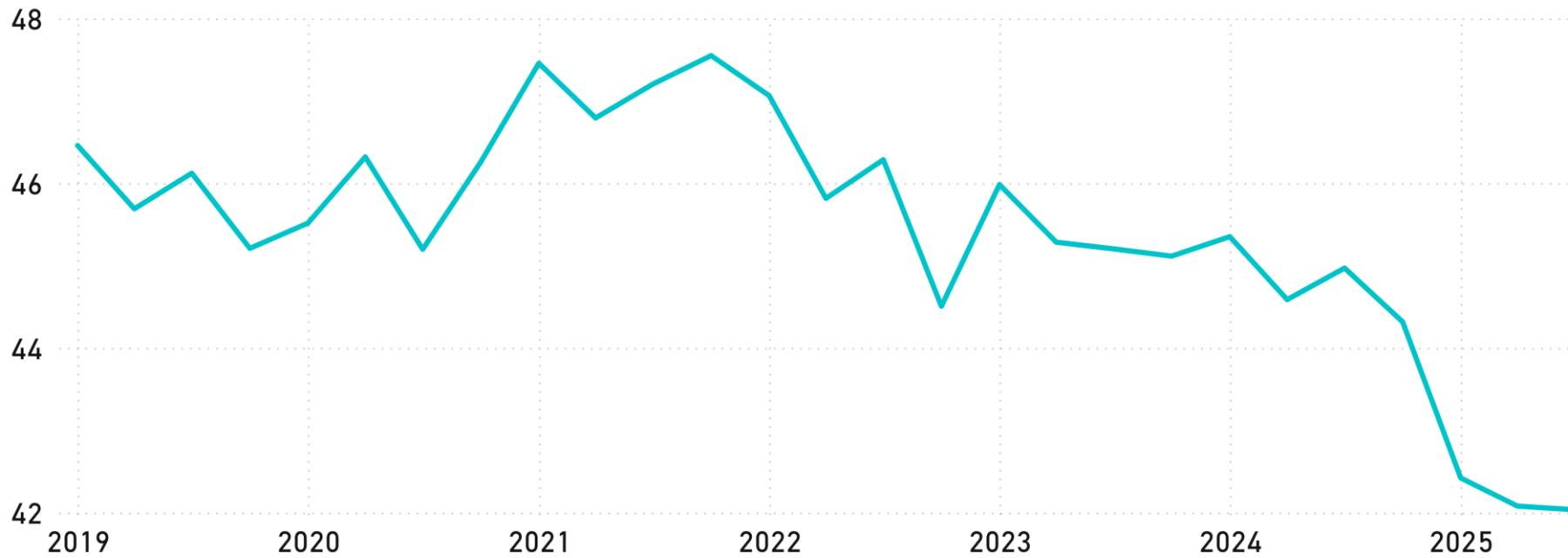
Относительная номинальная среднемесячная заработная плата в государственном секторе

средняя заработная плата в экономике = 1

● в бюджетном секторе ● в государственном коммерческом секторе ● Средняя зарплата



Доля списочной численности работников в государственном коммерческом секторе в общей списочной численности работников, %



Примечания. 1) Под государственным коммерческим сектором понимаются коммерческие организации с государственной собственностью и долей государственной собственности. 2) Показатели заработной платы приведены с учётом сезонной корректировки. Источник: составлено на основе данных Белстата.

Государственный сектор не проявлял значительной динамики. Относительная заработная плата в государственном коммерческом секторе сохранилась на том же уровне, что и в предыдущем квартале, составив в III кв. 2025 г. 1,04 средней заработной платы с учётом сезонной корректировки. В реальном выражении заработные платы в государственном коммерческом секторе сохраняли ту же тенденцию, что и в предыдущем квартале, и росли немного медленнее, чем в целом в экономике – квартальный прирост составил 1,71% в сравнении с 2,06% средней заработной платы в экономике с учётом сезонной корректировки. Занятость в государственном коммерческом секторе продолжила оставаться на самом низком уровне за период наблюдения, но неизменной: доля списочной численности работников в государственном коммерческом секторе в III кв. 2025 г. составила 42,0% от общей списочной численности работников в экономике.

В бюджетном секторе в III кв. 2025 г. рост относительной заработной платы в реальном выражении был немного быстрее, чем в среднем в экономике, и составил 2,34% с учётом сезонной корректировки. В относительном выражении размер заработной платы в бюджетном секторе сохранился на прежнем уровне, составив 78,0% средней заработной платы в экономике.

Примечания и комментарии

¹ Сезонная корректировка применяется для устранения в данных сезонной компоненты, которая не несёт в себе значимой информации, но может искажать истинный тренд. Процедура корректировки показателей с сезонностью производится с помощью ПО JDemetra+ с использованием методов X13-ARIMA-SEATS или TRAMO-SEATS в зависимости от качества корректировки ряда. Пояснения по методам сезонной корректировки предоставляются по запросу.

² Более подробно об изменении законодательства о размещении вакансий в [источнике](#).

³ Под напряжённостью на рынке труда подразумевается ситуация, когда при росте количества вакансий предложение труда сравнительно невелико, что приводит к нехватке работников. Напряжённый рынок характеризуется низким уровнем безработицы и высоким спросом на труд, что приводит к сложностям для фирм в части поиска и найма новых сотрудников.

⁴ В обзоре виды экономической деятельности (далее – ВЭД) по Общегосударственному классификатору экономической деятельности (далее – ОКЭД-2011) были объединены в отраслевые группы. Таблица соответствия отраслевых групп и ВЭД представлена ниже.

Отраслевая группа	ВЭД по ОКЭД-2011, включённые в отраслевую группу
Сельское хозяйство	A «Сельское, лесное и рыбное хозяйство»
Промышленность	В «Горнодобывающая промышленность», С «Обрабатывающая промышленность», D «Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом», E «Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»
Строительство	F «Строительство»
Торговля и сервис	G «Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов», Н «Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность», I «Услуги по временному проживанию и питанию»
Информация и связь	J «Информация и связь»
Финансовые услуги	K «Финансовая и страховая деятельность», L «Операции с недвижимым имуществом»
Прочие услуги	M «Профессиональная, научная и техническая деятельность», N «Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг», O «Государственное управление», P «Образование», Q «Здравоохранение и социальные услуги», R «Творчество, спорт, развлечения и отдых», S «Предоставление прочих видов услуг»

⁵ Модель декомпозиции прироста реальной заработной платы на факторы регионов (отраслей) имеет следующий вид:

$$\Delta Z\Pi_t = \frac{\sum_{i=1}^n \Phi OT_{i,t}}{\sum_{i=1}^n SCZ_{i,t}} / \frac{\sum_{i=1}^n \Phi OT_{i,t-4}}{\sum_{i=1}^n SCZ_{i,t-4}} \times 100 - 100,$$

где:

i – индекс региона (отрасли);

t – индекс отчётного квартала;

$\Delta Z\Pi_t$ – значение прироста средней реальной заработной платы в отчётом квартале;

$\Phi OT_{i,t}$ – фонд оплаты труда в реальном выражении в регионе (отрасли) в отчётом квартале;

$SCZ_{i,t}$ – списочная численность занятых в регионе (отрасли) в отчётом квартале.